IMPORTANTES LOGROS EN LA EXCELENTE GESTIÓN DEL RECTOR, DAVID EMILIO MOSQUERA VALENCIA, AL FRENTE DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL CHOCÓ EN LA VIGENCIA 2019

"Compromiso de todos y para todos"

A continuación, se resume los principales logros obtenidos en la gestión de la Vigencia 2019, gracias a la participación decidida con alta competencia de cada uno de los integrantes de nuestra Alma Mater Universidad Tecnológica del Chocó Diego Luis Córdoba, información recopilada del informe de Gestión de Rendición de Cuentas, teniendo en cuenta los 6 ejes estratégicos del Plan de Gestión Rectoral 2018 – 2021.

EJE ESTRATÉGICO 1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN

1. RENOVACIÓN DE 12 REGISTROS CALIFICADOS ANTE CONACES

(Enfermería, Ingeniería Civil, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Agroforestal, Ingeniería de Telecomunicaciones e Informática, Tecnología en Gestión Minero Ambiental, Técnico Profesional en Minería Sostenible, Lenguas Modernas con Énfasis en Ingles, Literatura y Lengua Castellana, Licenciatura Ciencias sociales, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes y Contaduría Pública - En traslado de Concepto.

2. SE CREARON TRES PROGRAMAS NUEVOS CON REGISTRO CALIFICADO ANTE EL CONACES DEL MEN:

Psicología, licenciatura en ciencias naturales, licenciatura en educación artística

3. EN GESTIÓN ANTE EL MEN NUEVOS PROGRAMA PARA OBTENCIÓN DE REGISTRO CALIFICADO:

Administración Turística. / Comunicación Social y Periodismo. / Microbiología y Microanálisis. / Nutrición y Dietética.

4. AMPLIACIÓN DE COBERTURA Y PRESENCIA SUBREGIONAL

10.952 estudiantes en 2019, en la sede principal Quibdó y las subregiones del San Juan, Pacífico y Darién, que atiende a las demás subregiones y a un grupo de 86 estudiantes del Departamento de Nariño (Tumaco).

5. DOCENTES POR NIVEL DE FORMACIÓN Y VINCULACIÓN EN 2019

Con 222 docentes de planta, ocasionales 175 y 732 Catedráticos, donde el 3% son doctores, 27% magister, el 64% especialistas y el restante con título universitario, con diplomados y experiencia comprobada en las distintas áreas del saber. Por parte de la UTCH todos los docentes tienen oportunidad de recibir diplomados en pedagogía crítica, segunda lengua, dotación de equipos tecnológicos, educación virtual y participación en eventos culturales y deportivos.

6. ESTRATEGIAS DE APOYO PARA GARANTIZAR EL ACCESO, LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN DE ESTUDIANTES

Nivelación de las competencias básicas (matemáticas, lectura y escritura) de 1.700 estudiantes al ingreso del primer semestre. / Implementación del subsidio de alimentación. / 333 estudiantes fueron atendidos en las Aulas Abiertas de la Institución. / El 86% de los estudiantes de la UTCH fueron beneficiados por becas o por convenios institucionales. /Apoyo a las actividades culturales y deportivas a nivel regional y nacional.

7. RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

Fortalecimientos de los recursos bibliográficos con la adquisición de 543 textos y 1340 libros electrónicos. / Nueva suscripción a 7 bases de datos: Pearson, Mgraw hill, Ecoe, Díaz de Santos, Dextra, Macro, bonum.

Renovación de 5 bases de datos: Legis Jurídica, Legis Comunidad Contable, Science direct, Scopus, Multilegis.

EJE ESTRATÉGICO 2. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA CON FINES DE ACREDITACIÓN

1. SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

Renovación de la certificación NTC ISO 9001:2015 y Quality Management System

2. SISTEMA DE ACREDITACIÓN (ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA)

Se renovó el Registro Calificado de 12 programas académicos y 4 programas académicos nuevos en Gestión, para recibir dicho registro.

ACREDITACIÓN ALTA CALIDAD: 4 Programas en proceso de condiciones Iniciales, 7 Programas con condiciones iniciales aprobadas y 1 Programa recibió visita y concepto favorable por parte de los pares académicos. En espera de Concepto CNA.

3. SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Nivel de avance de implementación del Sistema al interior de la institución se pasó de un 32% a un 66% de acuerdo a la evaluación realizada en diciembre del 2019.

4. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Creación y aprobación de la política de gestión ambiental, conformación del Comité, diseño del plan, creación de un rublo en el presupuesto 2020 por valor $180.629.427, para iniciar a implementar el sistema. Contratación del gestor externo para residuos peligrosos y restos de aparatos eléctricos y electrónicos, cambio de iluminarias por tecnología LED y dotación de puntos ambientales.

5. INVERSIONES Y LOGROS EN INFRAESTRUCTURA CON FINES DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD

Modernización de la biblioteca universitaria./ adecuación del centro de atención primaria en salud./ construcción y puesta en marcha del elevador hidráulico, que permite el acceso a personas con capacidad diferencial a la biblioteca institucional./ modernización y puesta en funcionamiento de las oficinas de contratación y asuntos disciplinarios./ modernización y puesta en marcha de la sala de juntas./ modernización de los laboratorios de física./ construcción y dotación de aulas abiertas./ stand universitario./ mantenimiento del auditorio “Jesús lozano Asprilla”./ modernización de las aulas de clase: pulida y brillada de piso, pintura, reparación de instalaciones eléctricas, iluminación y toma corriente, sistema

biométrico, reparación y adecuación de las puertas y chapas, suministro e instalación de los ventiladores y los puntos eléctricos, sistema de datos y pantallas interactivas./ mejoras en las instalaciones del CEMUTCH en lloró adscrito a la facultad de ingeniería, mantenimiento y pintura del estadio en la vía Quibdó Yuto./ adecuación de unidades sanitarias./ mejoras en los bloques de aulas y administrativo del CDS de Istmina./ puesta en funcionamiento del restaurante universitario./ adecuación de las oficinas de bienestar universitario./ adecuación del laboratorio de psicología./ en proceso de adquisición un bus para el fortalecimiento de las prácticas académicas./ dotación de elementos y equipos que permitirán mejorar el servicio educativo en el Centro de Desarrollo Subregional de Bahía Solano./ mejoras y puesta en servicio la sala de audiencias de la facultad de derecho./ modernización del cielo raso y reparación de la humedad en el bloque administrativo./ adecuación de la cancha del chipi chipi y está pendiente la iniciación de la obra.

6. INVERSIONES EN GESTIÓN EN INFRAESTRUCTURA CON FINES DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD

Dotación laboratorios de física, telecomunicaciones y electrónica. / edificio de postgrados. / edificio de laboratorios especializados. / hospital universitario, y el instituto de investigación en medicina. /

7. FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE VIRTUALIDAD ACADEMICA

Conformación de un Equipo de profesionales con alta formación y experiencia relacionada en Pedagogía de la Virtualidad y Manejo de Ambientes Virtuales que adelanta la implementación del Modelo Virtual Académico en la Institución/ - Se implementó la **Plataforma de Educación Virtual UTCH** o Sistema de Gestión de Aprendizaje (LMS) de acceso libre, eficiente y amigable a través de Moodle./- Se capacitó a docentes de las diferentes Facultades en Pedagogía de la Virtualidad./ - Conformación de una Comunidad Educativa Virtual para compartir buenas prácticas, procesos innovadores y recursos informáticos, etc./ -Existen ya en la Plataforma **LMS de la UTCH – Virtual** cursos o asignaturas en modalidad virtual impartidas por sus respectivos docentes./ - Se adquirieron herramientas digitales complementarias y de fácil adaptabilidad a la plataforma existente para mejorar la experiencia de la virtualidad ya sea On Line y Off line./ - En Gestión la creación de un Banco de Objetos Virtuales de Aprendizaje para la comunidad universitaria./ - Estamos en pleno proceso de implementación de los Cursos Masivos Abiertos en Línea (MOOCs) de acceso gratuito para favorecer el autoaprendizaje y continuo crecimiento de formación de la comunidad interna y externa.

EJE ESTRATÉGICO 3. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL

1. CREACIÓN Y APROBACIÓN POR EL CONSEJO SUPERIOR DE LAS POLITICAS DE

Gestión documental. / Ambiental. / Prevención del consumo de tabaco, alcohol y demás drogas. /Seguridad y salud en el trabajo. / Extensión y Proyección Social. /las políticas Gobierno digital, de Género e Inclusión se encuentran en trámite aprobación.

2. ACTUALIZACIÓN DE NORMATIVIDAD INTERNA

Actualización del estatuto y manual de contratación. / Manual de cobro coactivo. / Manual de funciones. / Actualización del Proyecto Educativo Institucional PEI. / En proceso la actualización de los estatutos profesoral y estatuto estudiantil.

3. CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO SUSCRITO CON EL MEN

En atención a los hallazgos encontrados en la Visita por Inspección y Vigilancia del MEN, en octubre de 2017 y el Plan de Mejoramiento suscriti entre el MEN y la UTCH en Julio del año 2018, el cual presenta un avanece del 92% de cumplimiento, es decir de los 48 hallazgos encontrados se han solucionado 44 y los cuatro restantes se encuentra en pleno proceso de mejora. (Actualización del PEI, Estatuto profesoral y Estudiantil entre otros).

4. PRODUCTOS TECNOLÓGICOS

Licenciamiento de Office 365 (Comunidad educativa). / Aumento del canal de Internet. / Instalación de puntos para la red WIFI. / Servicio de Seguridad UTM perimetral (prevención y corrección frente a ataques informáticos). / Módulo de consulta sobre el estado del estudiante. / Módulo de consulta resultado de inscripción y admisión. / Fortalecimiento del servidor de alojamiento en la nube de los sitios web de la institución con mecanismos de reacción preventiva para controlar y mitigar frente a eventos ante las contingencias. / Alojamiento de la nube para el sistema academia y demás aplicaciones propias de la Institución. / Plataformas virtuales Moodle.

5. PROGRAMAS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Programas de apoyo económico. con un total de 9083 estudiantes beneficiados. programas culturales y arte, con un total, 5.767 participantes. / programas de desarrollo humano, con un total de 1.019 participantes. / Participación en actividades de deporte y recreación, con un total de 390 representantes.

6. **ALGUNOS RECONOCIMIENTOS INSTITUCIONALES A ESTUDIANTES: ASCUN DEPORTE:**

Estudiantes destacados con 4 medallas de Oro y 3 de bronce en las diferentes disciplinas. / **Centro Americano Universitario**: Estudiantes destacados con 3 medallas de oro y 5 de plata en las diferentes disciplinas.

DOCENTES: Mabel Torres, Ministra de Ciencia y Tecnología**. /** William Yeffer Vivas Lloreda, Personero de Medellín. / Harold Romaña, Evaluador de la comisión nacional intersectorial de aseguramiento de la calidad de la educación superior – CONACES.

AL RECTOR David Emilio Mosquera Valencia **Gacetas de Colombia**, galardón por el mejor desempeño rectoral universitario del país. / **Corporación Autónoma Regional para el Desarrollo del Chocó**, por su compromiso y aporte a la gestión ambiental en la jurisdicción de CODECHOCÓ. / **El Opinador,** como mejor Rector y académico en el Chocó.

EJE ESTRATÉGICO 4. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN

1. **GRUPOS DE INVESTIGACIÓN COLCIENCIAS 20191**

   1 grupo en la máxima categoría A1, 1 grupo en A, 1 grupo en B, 18 grupos en C y 6 reconocidos. Para un total de 27 grupos de investigación Reconocidos. Distribuidos en las diferentes facultades.

2. **CLASIFICACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACION EN CONVOCATORIAS DE COLCIENCIAS 2015 A 2019**

   Se Pasó de 16 grupos de investigación reconocidos en Colciencias a 27 en la convocatoria del 2019.

3. **COMPARACIÓN INVESTIGADORES RECONOCIDOS POR COLCIENCIAS ENTRE LOS AÑO 2017-2019**

   El número de investigadores clasificación como JUNIOR aumento de 10 a 25 y la categoría de asociado se mantuvo en 6 docentes.

4. **LIBROS Y REVISTAS PUBLICADOS 2019**

   7 libros publicados y 6 en proceso de publicación.

   REVISTAS PUBLICADAS

   3 revistas publicadas para el año 2019

PROYECTOS CTEI GESTIONADOS Y APROBADOS A TRAVES EL FONDO DEL SGR

- Desarrollo de capacidades, competencias y habilidades en gestión de la innovación en las empresas del sector de la economía digital del departamento del Chocó

- Fortalecimiento de las vocaciones científicas en niños, adolescentes y jóvenes mediante la implementación del programa ONDAS en el departamento del Chocó
- Fortalecimiento de las capacidades en CTeI mediante la apropiación social del conocimiento con comunidades del Chocó
- Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico de la madera para el mejoramiento socio económico y ambiental del departamento del Chocó
- Desarrollo de una estrategia de aprovechamiento de la biodiversidad con potencial acuícola en el departamento del Chocó
- Diseño e implementación de protocolos de producción de especies ícticas marinas, orientadas a obtener alevinos para abastecer sistemas de producción de carne en el departamento del Chocó, en el pacífico colombiano
- Investigación para la sostenibilidad de la pesca artesanal del departamento del Chocó
- Implementación de una red de bionegocios inteligentes que fortalezca el sistema territorial de CTeI a partir de un ecosistema productivo en el departamento del Chocó.
- Desarrollo de Capacidades Científicas para la Investigación de Procesos de deterioro de la infraestructura en sistemas de energías renovables en el departamento del Chocó.

5. PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA COLOMBIA CIENTÍFICA CON 3 PROYECTOS

Estrategia de transformación del sector energético colombiano en el horizonte de 2030. / BIO RETO XXI. / Reconstrucción del tejido social en zonas de posconflicto en Colombia

OTROS PROYECTOS

Firma de convenio de cooperación con la Sociedad ADA S.A. / La UTCH en alianza con la Universidad de Córdoba: Impacto de la Cuenca del rio Atrato como consecuencia de las actividades de minería.

EJE ESTRATÉGICO 5. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

1. INTERNACIONAL

Gestión de becas con la Fundación Carolina. / Beca SUSI. / COLFULTURO. / Ascensión Medical Educador. / Finalización del proyecto PONCHO con la participación en la movilidad a Paraguay. / 17 Convenios internacionales activos a 2019.

2. NACIONALES

7 nuevos convenios nacionales en 2019. / vinculación en 17 redes universitarias. / movilidad a través de prácticas y pasantías de 193 estudiantes y 11 docentes.

3. REGIONALES

16 nuevos convenios regionales en 2019. / movilidad a través de prácticas y pasantías de 2.501 estudiantes y 185 docentes. / **C**reación de las unidades productivas según el acuerdo 007/2019

4. GESTIÓN EGRESADOS 2019

905 graduados. / 2.349 Registrados en el observatorio laboral del egresado. / 233 registrados en la plataforma bolsa de empleo. / 650 Egresados participantes en taller de inducción a la vida laboral. / 2 Becas de postgrados otorgadas a los dos egresados con el mejor promedio de su promoción.

EJE ESTRATÉGICO 6. GESTIÓN FINANCIERA EFICIENTE.

1. Implementación del sistema integrado de gestión financiera Software de Gestasoft. / Creación del Manual para la elaboración del presupuesto. / Se optimizaron los tramites del proceso de gestión financiera. / Mejoramiento del recaudo por concepto de la estampilla Pro UTCH en un 22% con respecto al año 2018, incluido un superavit por este concepto. / Mejoramiento en el recaudo por concepto de matrículas de Pregrado, alcanzando para el año 2019 un 91% del total presupuestado. / Rendición oportuna de los informes a los diferentes organismos de control. /

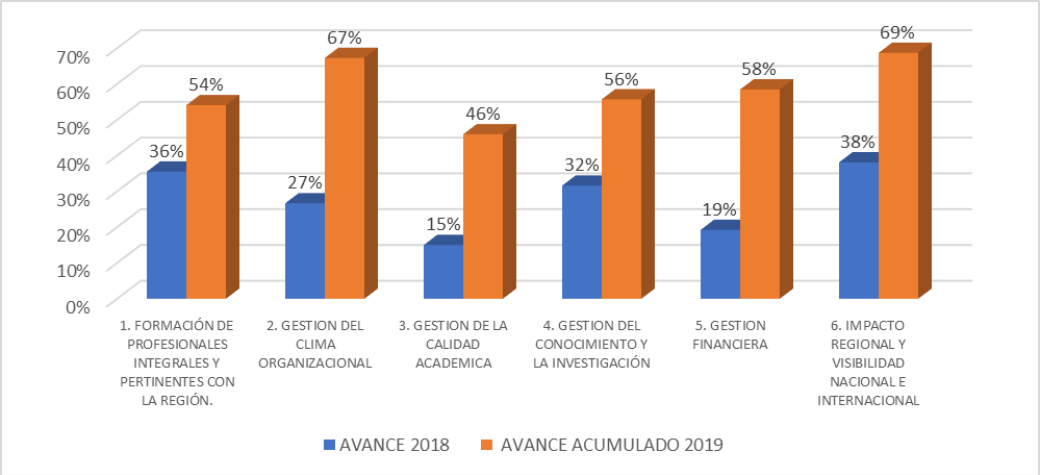
2. Reducción de los pasivos de corto plazo de $37.398284648 a $15.4158.48.650, pagando un valor en la vigencia fiscal 2019 de $21.982.245.998, de los cuales $17.647.151.227, correspondieron al esfuerzo de la administración y el excedente por $4.515.311.126, con recursos adicionales enviados por el MEN para la aplicación de la política de saneamiento de pasivos. /Aumento de los ingresos propios por la diversificacion de servicios./ Mejoramiento del recaudo a través de Cobro coactivo de las cuentas por cobrar./ Austeridad en el gasto por valor de $ 2.875.984.561, cifra equivalente al Resultado del balance contable de la vigencia fiscal del año 2019.

3. EN GESTIÓN LA ACTUALIZACIÓN DE LA ESTAMPILLA PRO UTCH

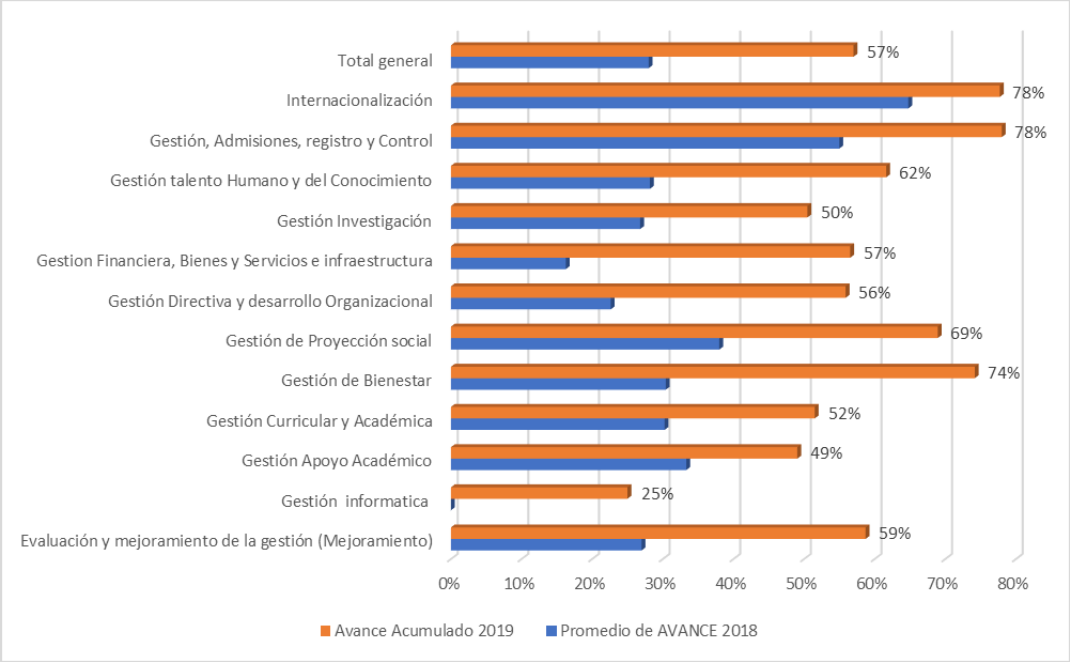
Dentro de la actualización del PEI, el cual incluye el restablecimiento de los derechos Afros e indígenas, se vienen realizando gestiones con la Presidencia de la Comisión VI del Senado de la República, tratando de impulsar la ampliación temporal de la ley pro-estampilla y la formulación de la ley para el reconocimiento de la UTCH como institución étnica y cultural que genere nuevos recursos orientados al mejoramiento de los estándares de calidad o ampliación de la cobertura.

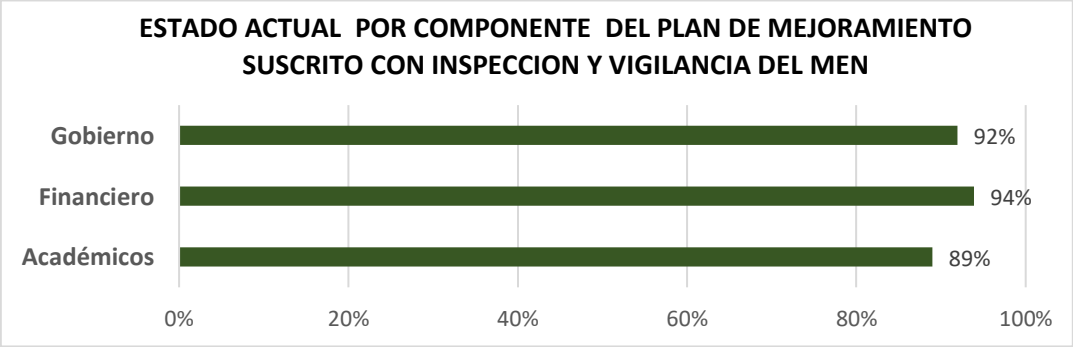
RESULTADOS DE LA MEDICIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO 2018-2021

EVALUCIÓN EJES PLAN ESTRATÉGICO 2018-2021

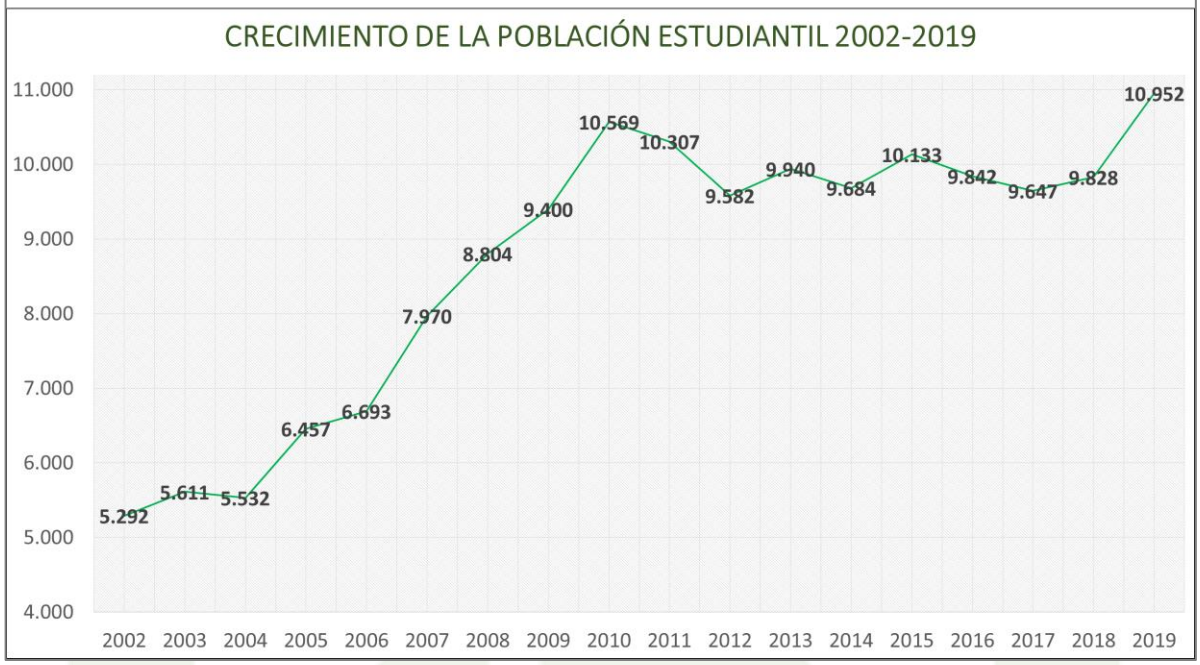


EVOLUCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO RECTORAL 2018-2021 POR PROCESO



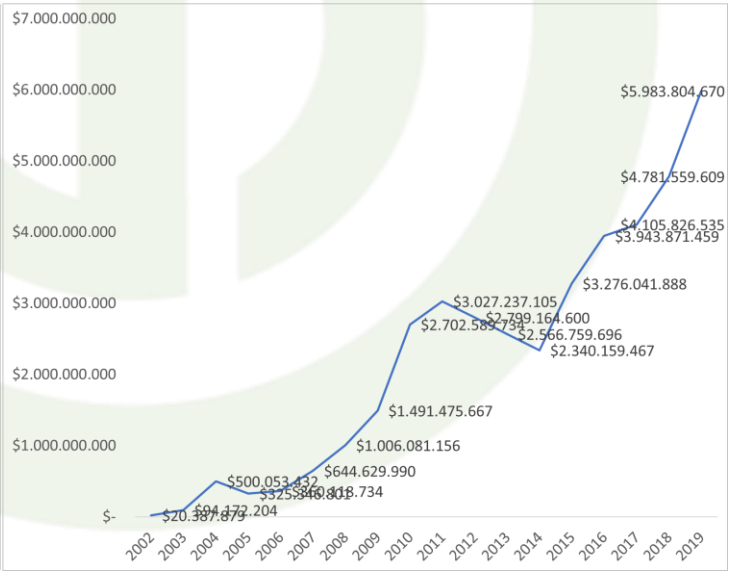


MAYOR COBERTURA Y PRESENCIA SUBREGIONAL



RECAUDO ESTAMPILLA PRO UTCH 2002-2019

Año	Recaudo	% incremento anual
2002	$ 20.387.879	
2003	$ 94.172.204	78%
2004	$ 500.053.432	81%
2005	$ 325.346.801	-54%
2006	$ 360.118.734	10%
2007	$ 644.629.990	44%
2008	$ 1.006.081.156	36%
2009	$ 1.491.475.667	33%
2010	$ 2.702.589.734	45%
2011	$ 3.027.237.105	11%
2012	$ 2.799.164.600	-8%
2013	$ 2.566.759.696	-9%
2014	$ 2.340.159.467	-10%
2015	$ 3.276.041.888	29%
2016	$ 3.943.871.459	17%
2017	$ 4.105.826.535	4%
2018	$ 4.781.559.609	14%
2019	$ 5.983.804.670	20%
Recaudo	**$ 39.969.280.626**	
2020	$ 5.877.000.000	**Proyectado**
	$ 45.846.280.626	



ALGUNAS IMÁGENES QUE EVIDENCIAN EL INFORME

TENGAMOS SENTIDO DE PERTENENCIA Y AMOR POR NUESTRA UTCH, PORQUE QUE CUANDO LA UNIVERSIDAD CRECE NOS BENEFICIAMOS TODOS LOS CHOCOANOS/AS.

Mayores detalles, evidencias, datos estadísticos e imágenes en:

https://www.utch.edu.co/portal/images/acercade/planeacion/audiencia-publica/Rendicion-de-cuentas-vigencia-2019-.pdf