Codigo

INFORME ESTADO DE AVANCE PRIMER SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2018

El Plan de Acción se elaboró de acuerdo a lo programado en el Plan Rectoral 2015-2018 correspondiente a la vigencia anual de 2018, las actividades propuestas por cada proceso y/o aquellas que la Alta Dirección consideró pertinentes.

Este Plan se inició a elaborar en diciembre de 2017 y ajustado en enero de 2018 una vez se retomaron labores, fecha en la que también se terminó de medir el plan de Acción correspondiente al 2017. De igual forma el 31 de julio de 2018 se modificó el plan de Acción 2018 incluyendo las actividades de los planes institucionales de Archivo (PINAR), Adquisición (PAA), anticorrupción, Talento Humano e informática.

Medición del Plan de Acción

Para el año 2018 se estableció una meta mínima de cumplimiento del 80%, meta bajo la cual se evalúa cada trimestre. El primer trimestre corresponde a un avance en tiempo del 50% de lo transcurrido del año, en este sentido, la evaluación se realiza bajo el siguiente parámetro:

Estado en verde: Si avance de cumplimiento ≥ 40%

Estado en amarillo: Amarillo: Si 25% ≤ avance de cumplimiento <40%

Estado en rojo: Rojo: Si avance de cumplimiento 25%

Resultados producto del primer seguimiento

En este primer seguimiento se revisaron los avances de los dos (2) primeros trimestres, correspondientes a los meses de Febrero – Abril y Mayo Julio; del cual se obtuvieron como resultado los siguientes datos:

Como se puede observar en el gráfico 1, de los diez objetivos estratégicos, cinco (5) superaron la meta esperada planteada para el trimestre lo que equivale al 50% de cumplimiento, y los otros cinco (5) objetivos no se alcanzó la meta de avance en los dos primeros trimestres.

Por otra parte, el avance de cumplimiento o eficacia es afectado por el cambio de periodo rectoral redireccionando algunas actividades para su ejecución y suprimiendo las actividades que no serán prioridad para la institución. También se evidenció la falta de autocontrol en los procesos, dado que en el 50% de los procesos aún no se evidencia el auto seguimiento al Plan de Acción; Sin embargo es de resaltar a los procesos que han venido realizando el autoseguimiento de manera oportuna.

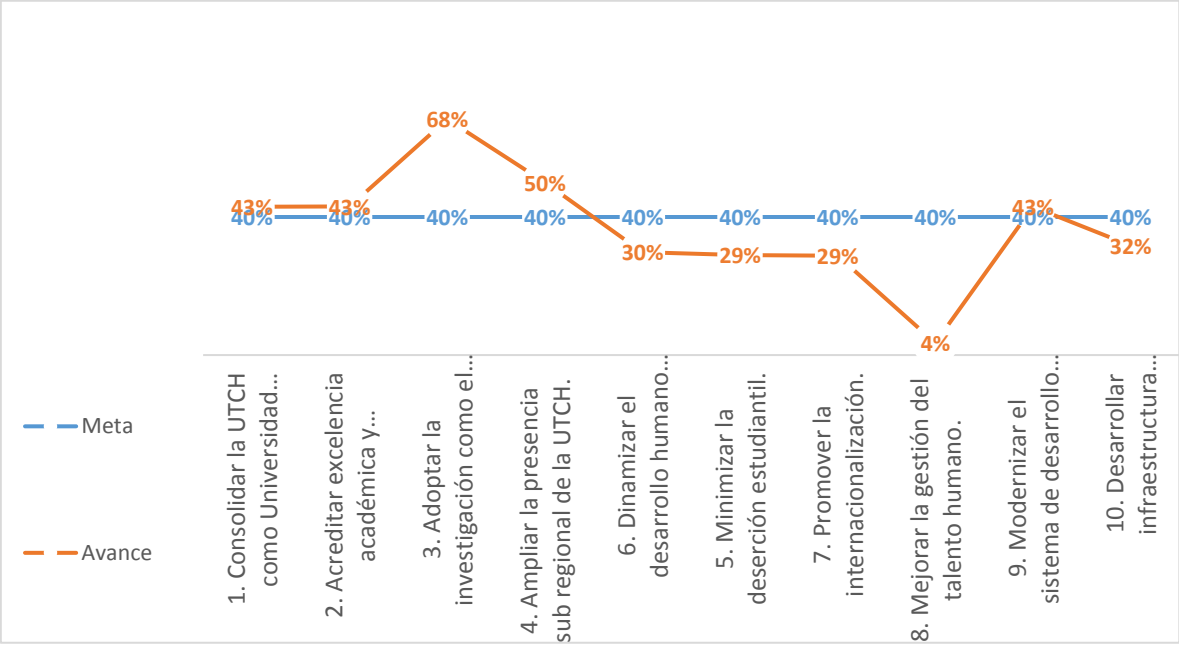
Para los dos primeros trimestres del año 2018 se evidencia un avance de cumplimiento en el Plan de Acción del 32% lo que equivale a un estado en amarillo, aunque no necesariamente quiere decir que todas la metas se han cumplido; por lo tanto, este informe no está exento de dar las alertas de precaución a fin de poder cumplir todos los objetivos y que todos los procesos alcancen cierto grado de madurez.

Objetivo	Meta	Avance
1. Consolidar la UTCH como Universidad Intercultural	40%	43%
2. Acreditar excelencia académica y administrativa	40%	43%
3. Adoptar la investigación como el eje de la actividad universitaria	40%	68%
4. Ampliar la presencia sub regional de la UTCH.	40%	50%
6. Dinamizar el desarrollo humano integral de la región.	40%	30%
5. Minimizar la deserción estudiantil.	40%	29%
7. Promover la internacionalización.	40%	29%
8. Mejorar la gestión del talento humano.	40%	4%
9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional.	40%	43%
10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación.	40%	32%

Tabla 1. Medición de los objetivos estratégicos a través del POA 2018

Codigo

Gráfico 1: Estado de avance por Objetivo Estratégico

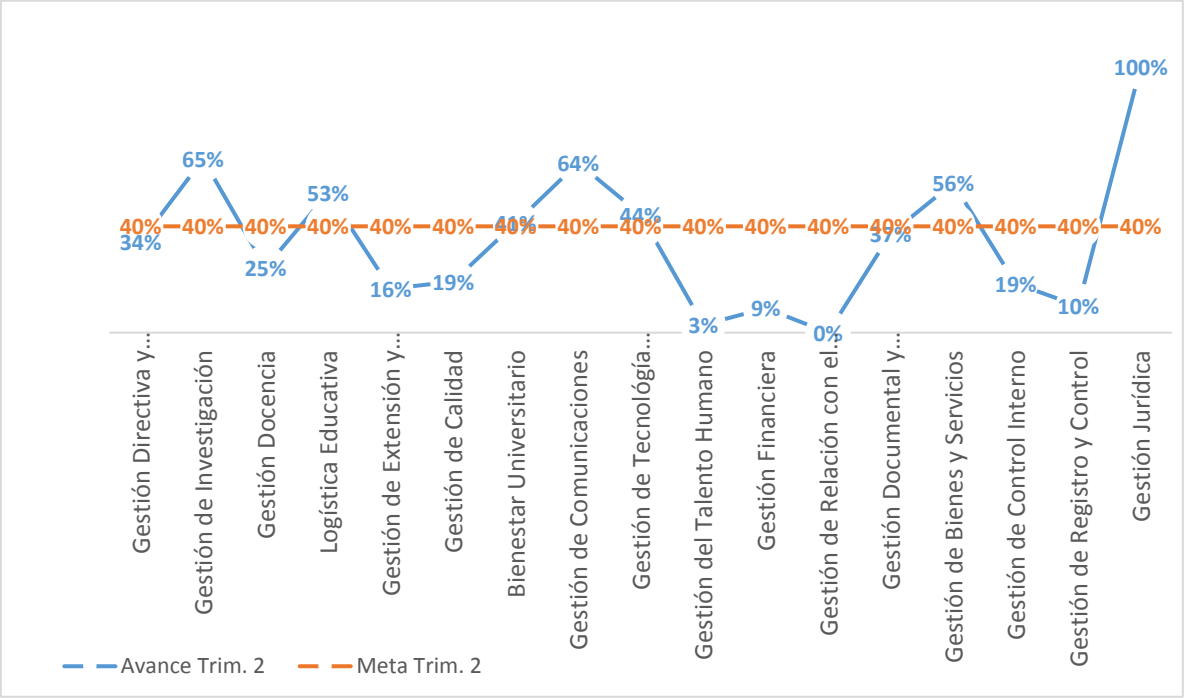


Proceso	Avance Trim. 1	Meta Trim. 1
Gestión Directiva y Desarrollo Institucional	37%	40%
Gestión de Investigación	65%	40%
Gestión Docencia	25%	40%
Logística Educativa	53%	40%
Gestión de Extensión y Proyección Social	16%	40%
Gestión de Calidad	19%	40%
Bienestar Universitario	43%	40%
Gestión de Comunicaciones	57%	40%
Gestión de Tecnológía Informática	44%	40%
Gestión del Talento Humano	3%	40%
Gestión Financiera	9%	40%
Gestión de Relación con el Cliente	0%	40%
Gestión de Bienes y Servicios	37%	40%
Gestión de Control Interno	56%	40%
Gestión de Registro y Control	19%	40%
Gestión Jurídica	10%	40%
Evaluación y regulación, Control interno	100%	40%

Tabla 2. Cumplimiento de metas por procesos

Codigo

Gráfico 2: Estado de avance por Proceso Institucional



En el gráfico 2, se puede observar de los 17 procesos institucionales siete superaron la meta esperada de cumplimiento de sus actividades programadas; los demás procesos se encuentran en un estado entre amarillo y rojo debido a que se encuentran en un avance de cumplimiento en sus actividades por debajo del 40% y 25% respectivamente.

En el mismo gráfico, se puede observar que los procesos institucionales siete (7) superaron la meta esperada de cumplimiento de sus actividades programadas. Los demás procesos se encuentran por debajo de las metas establecidas.

En el siguiente cuadro se muestra por objetivo estratégico los logros alcanzados, las actividades que deben ser fortalecidas para su cumplimiento y los procesos responsables.

Codigo

Principales logros alcanzados por objetivo institucional y procesos responsables

Objetivo estratégico	Logros	Aspectos a mejorar	Procesos responsables
1. Consolidar la UTCH como universidad intercultural	La institución a beneficiado a más de 400 estudiantes indígenas por condición étnica. Se continúa atendiendo a la población discapacitada.	Se debe realizar una caracterización adecuada y con soporte de los estudiantes con movilidad reducida, dificultad visual, ect. Para otorgamiento de beneficios. Integración con las comunidades negras e indígenas desde Bienestar Universitario No se cuenta con información sobre la cualificación de docentes indígenas en pregrado y posgrado	Gestión Bienestar Universitario Gestión Docencia Gestión del Talento Humano
2. Acreditar excelencia académica y administrativa	La institución se encuentra realizando la renovación de los registros calificados de las cinco (5) licenciaturas para lo cual se espera en el mes de agosto la visita de los pares acádemicos. Se ha cumplido con los informes de ley a presentar ante los	Adelantar las gestiones pertinentes para el funcionamiento de la biblioteca dentro del espacio adecuado. No se cuenta con información de avance correspondiente a las actividades del proceso de Relación con el Cliente.	Gestión Directiva y Desarrollo Institucional Gestión Control Interno Gestión Docencia

Codigo

Objetivo estratégico	Logros	Aspectos a mejorar	Procesos responsables
	diferentes órganos control y en las fechas establecidas.		Gestión de Relación con el Cliente
3. Adoptar la investigación como el eje de la actividad universitaria	Fortalecimiento de los centros de investigación de cada facultad. Se está en proceso de fortalecimiento del Centro de Investigación CEIBHA donde se lleva un adelanto del 20% de las condiciones para participar en convocatoria ante COLCIENCIAS. Fortalecimiento de las capacidades institucionales de gestión y protección de la propiedad industrial e intelectual (Patentes)-CATI, donde se ha llevado a cabo diferentes cursos.	Debido a la falta de convocatoria por parte de Colciencias, no se ha podido someter a los grupos de investigación a reconocimiento. Proceso de fortalecimiento de semilleros de investigación. Fortalecer el proceso de publicación de libros y artículos producto de investigación. Se debe buscar un mecanismo de recopilación de la información referente a los artículos que se publican en revistas indexadas.	Gestión de Investigación
4. Ampliar la presencia sub regional de la UTCH.	Sede del Pacífico se encuentra en funcionamiento.	Agilizar con el consejo comunitario del Darién la Legalización del predio.	Gestión Directiva y Desarrollo Institucional

Universidad Tecnologica del Chocó Diego Luis Córdoba
Nit. 891680089-4
Cra. 22 No. 18B-10 B. Nicolás Medrano - Ciudadela Universitaria
Conm. (+574) 6726565, Línea gratuita: 01 8000 938824
E-mail: contactenos@utch.edu.co Página Web: www.utch.edu.co
Quibdó, Chocó (Colombia)

Codigo

Objetivo estratégico	Logros	Aspectos a mejorar	Procesos responsables
	Sede San Juan se habilitó su funcionamiento parcialmente de acuerdo con el permiso entregado por la gobernación del Chocó.	Se debe adecuar algunos espacios con el fin de brindar un mejor servicio de calidad.	Gestión Docencia
5. Minimizar la deserción estudiantil.	Se han realizado varios convenios de becas con diferentes entidades con el propósito apoyar a los estudiantes rurales, víctimas del conflicto y de escasos recursos. Se está trabajando en un proyecto de cursos de nivelación para estudiantes con dificultades académicas.	Celeridad en el funcionamiento del Restaurante Universitario Caracterización socioeconómica de estudiantes.	Gestión Bienestar Universitario Gestión Directiva y Desarrollo Institucional
6. Dinamizar el desarrollo humano integral de la región.	Fortalecimiento del Programa de productividad y competividad articulando universidad, empresa, estado y sociedad. Se firmó documento de intención sobre la viabilidad del convenio entre, canatcol, Codechoco, IIAP,	Fortalecimiento de material publicitario de promoción para oferta académica. Fortalecimiento de canales de comunicación e información institucional-interna Realización de las brigadas de salud, orientación	Gestión Extensión y Proyección Social Gestión Bienestar Universitario Gestión de Comunicaciones

Codigo

Objetivo estratégico	Logros	Aspectos a mejorar	Procesos responsables
	gobernación y UTCH. Fortalecimiento de la Formación Empresarial, Tecnológica e Innovación con la realización de seminarios	profesional y demanda inducida	
7. Promover la internacionalización	Gestión de convenios. Aprobación de la política de Bilingüismo. Movilidad: Hasta la fecha del 15 de mayo de 2018, se reportó al Ministerio de Educación Nacional la siguiente movilidad: Docentes Salientes: 24 Docentes Entrantes: 5 Misiones académicas 1. Reino Unido Febrero, Universidad de Glasgow (7 y 8 de febrero de 2018) 2. Misión a Playa Potes por el grupo de investigación en Energía Renovable	Gestionar convenios con otras entidades. Recopilación de la información de intercambio de estudiantes y docentes. Gestión para intercambios y pasantías con otras instituciones aliadas, nacionales y extranjeras para el personal administrativo.	Gestión Directiva y Desarrollo Institucional

Codigo

Objetivo estratégico	Logros	Aspectos a mejorar	Procesos responsables
	con el proyecto UCL, Reino Unido (23 – 26 de marzo) 3. Misión Académica de Imperial College London Quibdó (12 al 16 de marzo)		
8. Mejorar la gestión del talento humano	Se realizó la capacitación de calidad a todos los procesos. Se ha realizado eventos con los funcionarios de la institución.	Ejecución del plan de capacitación Sistematización de hojas de vida de personal administrativo y docente	Gestión del Talento Humano Bienestar Universidtario
9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional.	Implementación de plataforma integrada. Boletines permanentes en medios de comunicación y redes sociales.	Actualización video institucional Actualización de políticas institucionales Celeridad en la implementación del programa ISOLUCIÓN	Gestión Directiva y Desarrollo Institucional Gestión Jurídica Gestión de Comunicaciones
10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación.	Ejecución del plan de infraestructura física de acuerdo a lo programado, Se implementó en una primera etapa dispositivos de seguridad.	Mejorar el funcionamiento de la navegabilidad de la institución. Aumentar el recaudo de la estampilla ProUniversidad.	Gestión Logística Educativa Gestión Extensión y Proyección Social

Codigo

Objetivo estratégico	Logros	Aspectos a mejorar	Procesos responsables
	Se realizó inventario por puesto de trabajo con el fin de poder conocer todos los activos de la institución.	Iniciar el inventario de bienes inservibles con el fin de poderles dar de baja de los activos de la institución.	Gestión de Tecnología Informática Gestión Financiera

Acciones a implementar

Acciones	Responsable
Realizar capacitación periódica de autocontrol en todos los procesos	Gestión Control Interno
Ajustar los Planes de acción de cada proceso de acuerdo al nuevo Plan Estratégico aprobado en el mes de agosto de 2018.	Todos los procesos

ÁNGELA CONSUELO GRANADOS CELY
Jefe Oficina Asesora de Planeación