



ACTIVIDADES	RESPONSABLE O LIDER	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
		PRIMER TRIMESTRE						SEGUNDO TRIMESTRE										
<b>ADMINISTRATIVAS</b>																		
Control sobre afiliación y aportes a la ARL, EPS, AFP.	Recursos humanos, encargado del SGSST, Gerencia	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P						
Actualización documentación del SG-SST.	Encargado del SGSST	P						P	P	P	P	P	\$ 5.000.000			\$ 1.000.000		\$ 2.000.000
Actualización de Matriz de Peligros y seguimiento plan de trabajo.	Alta Dirección, encargado del SGSST, Trabajadores, subcontratistas,		P				P						\$ 10.000.000					\$ 30.000.000
Seguimiento al avance de la implementación del SGSST	Alta Dirección, encargado del SGSST				P					P			\$ 6.000.000					\$ 2.000.000
Revisión de la política anual	Alta gerencia, COPASST											P				\$ 10.000.000		
Actualización matriz de requisitos legales	Encargado del SGSST-ARL SURA	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	\$ 500.000	\$ 500.000	\$ 500.000	\$ 500.000	\$ 500.000	\$ 500.000
Auditoría interna o externa	Encargado del SGSST, COPASST	P				P						P			\$ 40.000.000			
Revisión por la gerencia	Encargo del SGSST, Alta Dirección, COPASST						P					P				\$ 5.000.000		
<b>EN MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO</b>																		
Programa de prevención del alcoholismo y la drogadicción	Alta Dirección, encargado de SGSST, Programa Psicología, Enfermería y Pedagogía Infantil				P								\$ 20.000.000					\$ 30.000.000
Suministro de elementos para la atención de primeros auxilios y emergencias	Compras, encargado de SGSST.		P				P		P			P		\$ 15.000.000				
Exámenes de ingreso, periódicos y retiro	Talento Humano, Encargado de SGSST, Trabajadores	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	\$ 60.000.000					
Exámenes para curso de alturas	Talento Humano, Encargado de SGSST, Trabajadores.	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	\$ 20.000.000					
Establecer programa de reintegro laboral	Encargado de SGSST				P													
Realizar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.	Talento Humano, encargado de SGSST	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	\$ 15.000.000					
Realizar mediciones ambientales - Riesgo Químico, Físico	Encargado de SGSST, ARL SURA					P							\$ 3.000.000					
Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo.	Encargado de SGSST	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	\$ 5.000.000					\$ 3.000.000
Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad	Encargado de SGSST	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	\$ 5.000.000					\$ 5.000.000



TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE			OBSERVACIONES	INDICADOR DE ESTRUCTURA, PROCESO Y RESULTADO	ENTREGABLE
JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
							% Personal afiliado al SS: #personas afiliadas por mes/#Total empleados por mes*100	Planilla de pago
						Actividad realizada con apoyo de ARL Sura		SG-SST
		\$ 20.000.000				Actividad realizada con apoyo de ARL Sura	#Peligros controlados: # de peligros identificados/#Total de identificados*100	Matriz de Peligros Actualizada
						Actividad realizada con apoyo de ARL Sura	%Cumplimiento criterios línea base: Criterios Cumplidos/Total Criterios Evaluador*100	Línea Basal
\$ 1.000.000								Política de SST Actualizada
						Debido al cambio que se realiza en las normas esta matriz se esta actualizando constantemente.	Cumplimiento requisitos legales en S&SO=(Nº Requisitos legales en S&SO cumplidos/Nº Total de requisitos legales en S&SO)*100	Matriz de Requisitos legales Actualizada
						Monitoreo interno de ejecución de año y seguimiento a las anteriores por cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo, El resultado de los indicadores de estructura, proceso y resultado, La participación de los trabajadores, El desarrollo de la responsabilidad y la obligación de rendir cuentas, El mecanismo de comunicación de los contenidos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, a los trabajadores, La planificación, desarrollo y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, La gestión del cambio, La consideración de la seguridad y salud en el trabajo en la nuevas adquisiciones, El alcance y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST frente a los Proveedores y contratistas).	Auditoria	Informe
						Revisión de la política anual, Evidenciar que se cumpla con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales, Revisión de la identificación de peligros e identificación de riesgo y planes de acción, Indicadores de estructura, impacto y resultados.	Reunion realizada	Informe, Acta de Revisión
				\$ 1.000.000	\$ 1.000.000			Programa de prevención del alcoholismo y la drogadicción
			\$ 10.000.000				% botiquines revisados (suministro de insumos): # de botiquines revisados / Total de botiquines * 100	Lista de chequeo y acta de entrega de insumos
							% exámenes médicos laborales de ingreso del personal por mes : #personas con exámenes médicos laborales realizados /#Total empleados*100	Concepto médico.
							% exámenes médicos laborales de egreso del personal por mes : #personas con exámenes médicos laborales realizados /#Total empleados*100	
\$ 6.000.000							% Personal certificado en alturas al mes: #personas con certificación de alturas al mes/#Total empleados que ingresan al mes que requieran el curso *100	Certificado de alturas
								Programa de reintegro laboral
\$ 10.000.000							% inducciones: #personas con inducción/#Total empleados* 100	Evaluación, Formato de inducción
		\$ 5.000.000			\$ 4.500.000		% mediciones: # de mediciones realizadas /#Total de mediciones programadas*100	Informe mediciones Realizadas
	\$ 3.000.000				\$ 3.000.000		Ver Matriz de indicadores caracterización de ausentismo	Matriz de caracterización de ausentismo - actualizada.
	\$ 5.000.000						Ver Matriz de indicadores caracterización de accidentalidad	Matriz de caracterización de accidentalidad - actualizada.



PRESUPUESTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

