

CONTENIDOS MINIMOS DE LA ASIGNATURA

PROGRAMA ACADÉMICO	GESTIÓN TURÍSTICA Y HOTELERA					
ASIGNATURA:	GERENCIA DEL RECURSO HUMANO					
CODIGO:	2210103	CREDITOS:	3			
CAMPO DE FORMACIÓN:	PROFESIONAL					
SEMESTRE:	III					
INTENSIDAD HORARIA SEMANAL:	4	Distribución horaria:	HTP	4	HTI	8
REQUISITOS						
DOCENTE TITULAR:	JESUS ANTONIO CORDOBA MOSQUERA					
ULTIMA ACTUALIZACIÓN:	2013					

OBJETIVOS

Desarrollar las competencias gerenciales del área de recursos humanos, sobre una sólida base conceptual, de acuerdo con las nuevas tendencias para la formación de profesionales capaces de responder a las exigencias actuales y futuras en la gestión del talento humano.

CONTENIDOS TEMATICOS

**ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN PERSPECTIVAS**

El desafío de la administración de recursos humanos.

Desafíos competitivos y administración de recursos humanos hacia la globalización

- Incorporación de nuevas tecnologías
- Administración del cambio
- Desarrollo del capital humano
- Respuesta al mercado
- Control de costos.

Responsabilidad del gerente de recursos humanos.

Competencias del gerente de recursos humanos.

**REQUERIMIENTOS DEL PUESTO Y DISEÑO DE LAS ORGANIZACIONES**

Requerimientos del puesto y diseño de la organización para lograr la productividad de los recursos humanos.

Relación entre los requerimientos del puesto y la función de la ARH.

Análisis del puesto

Diseño del puesto.

Equipos de empleados.

**PLANEACIÓN Y RECLUTAMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS**

Planeación de los recursos humanos.

Elementos de una planeación eficaz de los recursos humanos.

Reclutamiento dentro de la organización

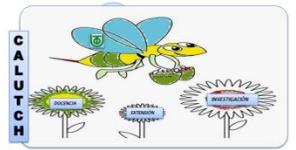
Reclutamiento fuera de la organización, fuentes de reclutamiento externo.

Mejoramiento de la eficacia de reclutamiento externo.

Comprometidos con la Excelencia Académica y el desarrollo del Chocó

Ciudadela Universitaria – Conmutador 6710237 Tel. Secretaria. 6710274 – Fax 6710172 – A.A. 292 B/ Nicolás Medrano  
 E-mail [utch@edu.co](mailto:utch@edu.co) – Pagina Web: [www.utch.edu.co](http://www.utch.edu.co) – Línea gratuita: 018000938824





### SELECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Correspondencia entre personas y puestos.  
Fuente de información sobre candidatos al puesto.  
Prueba para el empleo  
Entrevistas de selección

### CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Enfoque sistemático de capacitación.  
Detectar necesidades de capacitación  
Diseño del problema de capacitación.  
Implementación del programa de capacitación.  
Evaluación del programa de capacitación  
Temas especiales en capacitación y desarrollo.

### DESARROLLO PROFESIONAL, EVOLUCIÓN Y MANEJO DE DISEÑOS; PROGRAMAS DE COMPENSACIÓN.

Elementos de los programas de desarrollo profesional.  
Conseguir que las capacidades de la organización coincidan con las de las individuales.  
Desarrollo profesional para una fuerza laboral diversa (mujeres, minorías y discapacitados).  
Desarrollo individual de carrera  
Programas de evaluación del desempeño – desarrollo de un programa eficaz de evaluación del desempeño.  
Mejoras de evaluación de desempeño – entrevistas de valuación – tipos de entrevistas.  
Administración de la compensación – plantación de las compensaciones – bases de la compensación.

**DIANA LYLly AGUILAR PALACIO**  
Directora Programa  
Gestión Turística y Hotelera

**GENTIL AYALA VIVAS**  
Jefe Admisiones, Registro y  
Control Académico

