



INFORME ESTADO DE AVANCE SEGUIMIENTO PRIMER TRIMESTRE PLAN DE ACCIÓN 2023

El plan operativo Anual de la Universidad Tecnológica del Chocó para la presente vigencia presenta una serie de actividades enmarcadas dentro de los 4 ejes estratégicos propuestos por el señor Rector David Emilio Valencia Mosquera dentro del Plan Estratégico 2022-2024 "UTCH, compromiso de todos y para todos"; el cual se encuentra en su segunda vigencia de ejecución. Los resultados que se presentan a continuación obedecen al seguimiento y verificación del avance de las acciones que forman parte del POA para la vigencia 2023 en el primer trimestre.

Medición del Plan de Acción

De acuerdo con los resultados obtenidos en las vigencias anteriores la institución se propuso como meta mínima llegar al 80% de los logros de los objetivos institucionales para la vigencia del año 2023; dicha meta que será distribuida para evaluar cada trimestre. El primer trimestre corresponde a un avance en tiempo del 25% de lo transcurrido del año, en este sentido, la evaluación se realiza bajo el siguiente parámetro:

Estado Alto (verde): Si avance de cumplimiento \geq 20%

Estado Medio (Amarillo): Si $15\% \leq$ avance de cumplimiento $< 20\%$

Estado Bajo (Rojo): Si avance de cumplimiento es $< 15\%$

Resultados producto del primer seguimiento

En el primer seguimiento se revisaron los avances de los meses del trimestre Febrero – Marzo - Abril; del cual se obtuvieron como resultado los siguientes datos:

Como se puede observar en el gráfico 1, de los diez objetivos de la institución, Nueve (9) superaron el avance requerido para el primer trimestre del 20%. Uno (1) de los objetivos tuvo un avance inferior al 20% lo que los ubica en un nivel medio. Algunos de estos objetivos contienen acciones que se encuentran dentro de los procesos de Gestión curricular y académica, apoyo académico no presentaron avances significativos, y el proceso de secretaria general no se presentó al seguimiento que pertenece al proceso de gestión directiva y desarrollo organizacional (proceso estratégico), estos no cuenta con avances



"UTCH, Compromiso de Todos y para Todos"

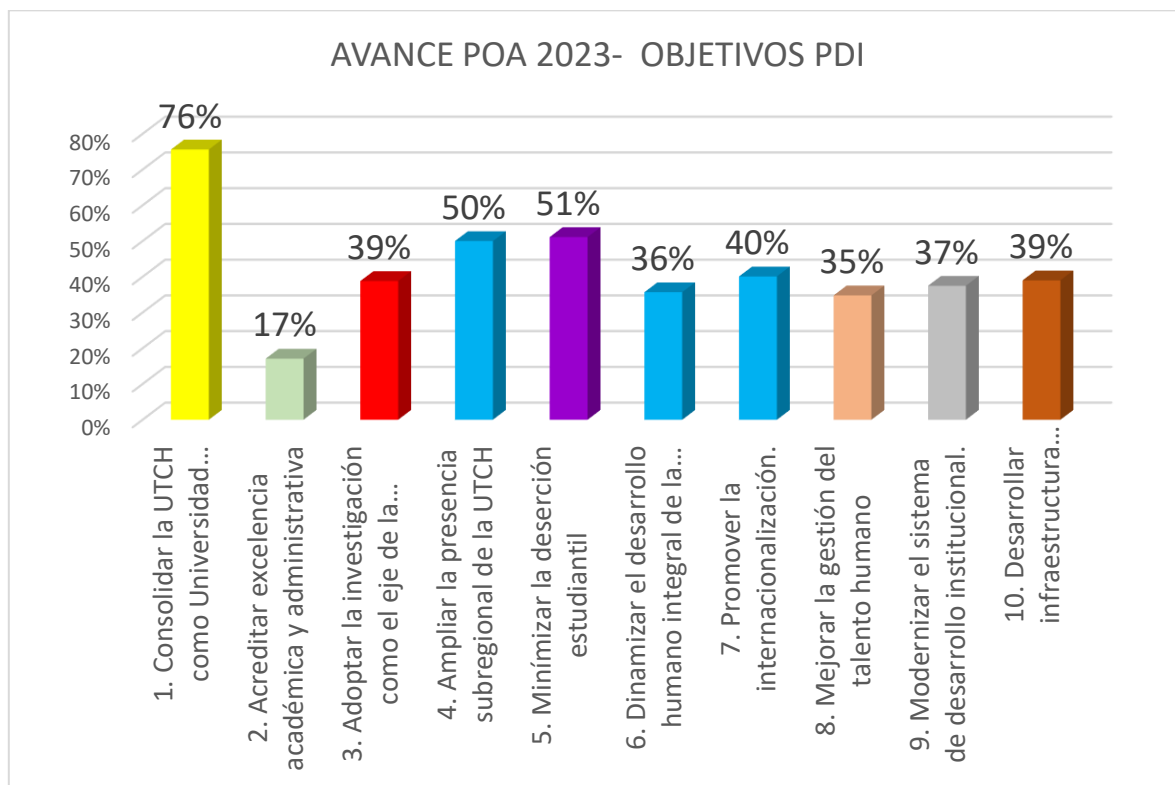
Universidad Tecnológica del Chocó Diego Luis Córdoba
Nit. 891680089-4
Carrera 22 No. 18B-10 B. Nicolas Medrano - Ciudadela Universitaria
Conmutador (+57) 4 672 65 65, Línea gratuita: 018000938824
E-mail contactenos@utch.edu.co, Pagina Web: utch.edu.co
Quibdó, Chocó(Colombia)



representativos. Los demás procesos para el primer trimestre el POA 2023 presentaron avances que les permitieron cumplir con los avances en los objetivos institucionales obteniendo un avance consolidado de **42%**.

Los ejes del Plan estratégicos 2022-2024 presentan un avance medio con un promedio de avance del 48%, obteniendo para el trimestre porcentajes por encima de lo esperado en todos sus ejes. Dentro del Plan se presentan cuatro (4) ejes Estratégicos a través de los cuales la institución contempla avanzar en el cumplimiento de los objetivos Institucionales.

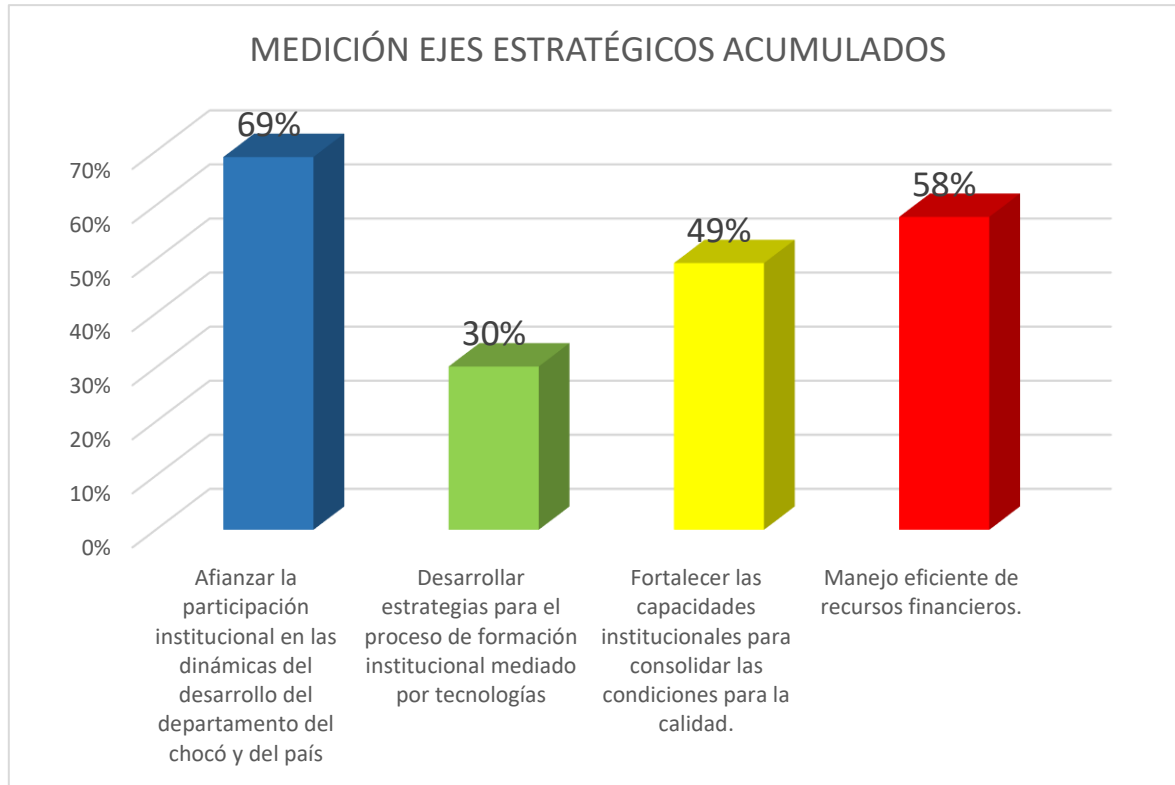
Gráfico 1: Estado de avance por Objetivos PDI



Gráfica 1. Fuente - Planeación

Dentro de los objetivos estratégicos de calidad se presenta una eficacia en el trimestre del 90%; de acuerdo con el cumplimiento del avance como se muestra en el siguiente gráfico.

Gráfico 2: Estado de avance por Eje Estratégico



Gráfica 2. Fuente - Planeación

En el gráfico 2, se puede observar que un (1) eje estratégico alcanzó para este primer trimestre el avance establecido, tres (3) de los ejes estratégicos tuvieron un mínimo de avance y se encuentran en un nivel bajo en el desarrollo de sus actividades.

TENDENCIAS DESEMPEÑO DE LOS PROCESOS, SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN, CONFORMIDAD DEL PRODUCTO Y/O SERVICIO.

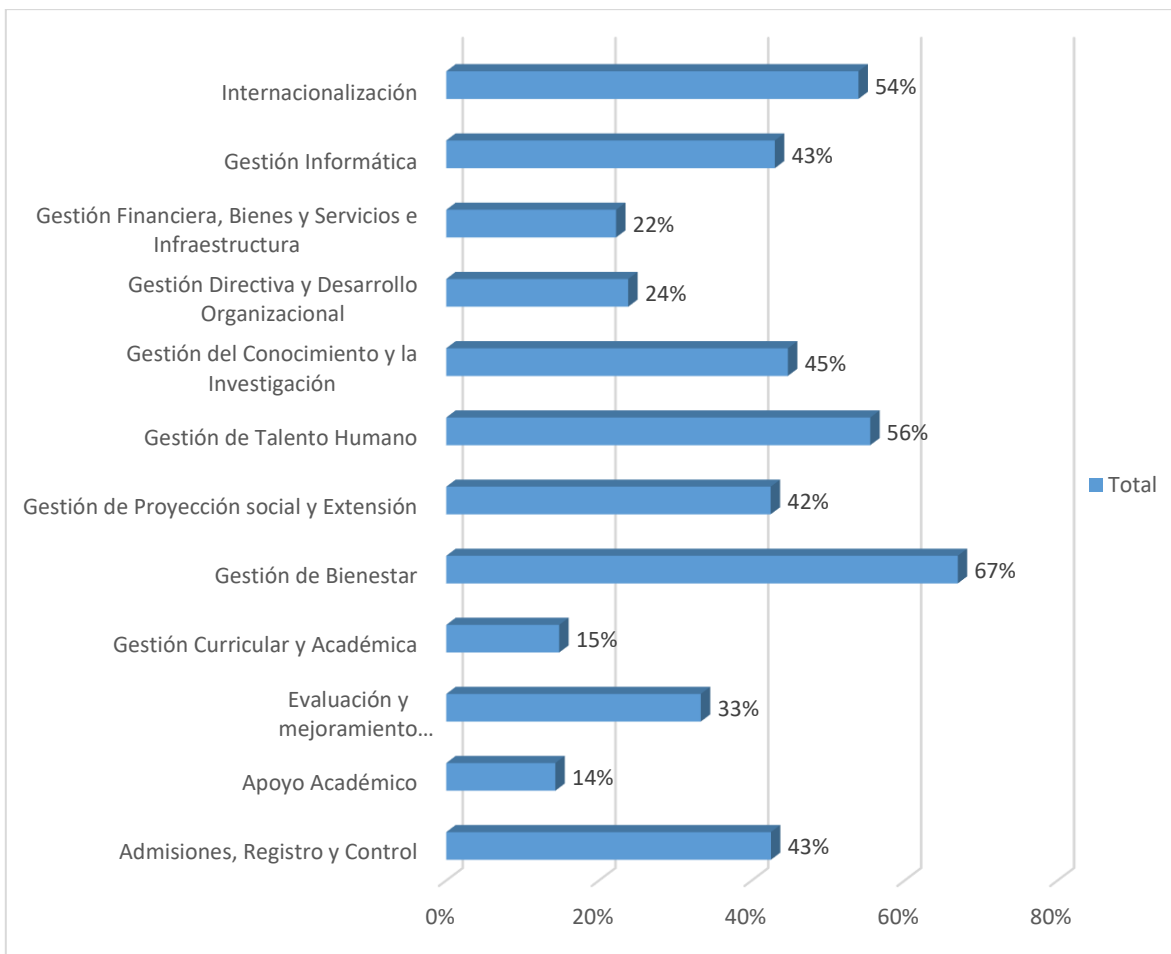
NIVEL	PROCESOS	AVANCE CUMPLIMIENTO DEL PROCESO
Estratégicos (Conducción)	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional	24%
	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)	33%
Misional (Académico)	Gestión Curricular y académica	15%
	Gestión Investigación	45%



	Gestión Extensión & Proyección social	42%
	Internacionalización	54%
Apoyo (Soporte)	Gestión, Admisiones, registro y Control	43%
	Gestión financiera, Bienes y servicios e infraestructura	22%
	Gestión talento Humano y del Conocimiento	56%
	Gestión informática	43%
	Gestión Apoyo Académico	14%
	Gestión de Bienestar	67%

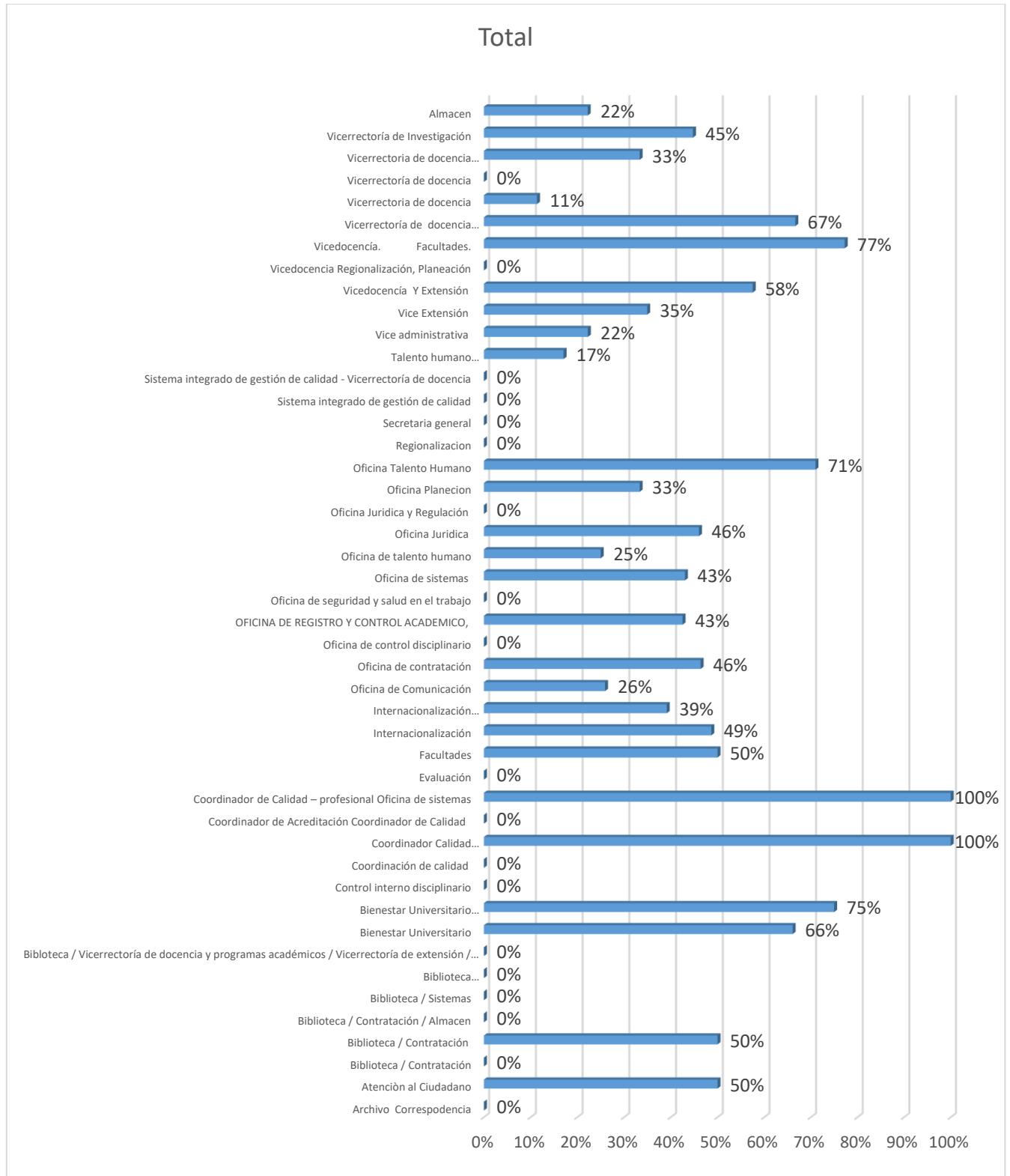
Tabla 1. Fuente – Planeación

En general los avances por procesos fueron altos exceptuando a dos procesos que tuvieron calificación de nivel medio.





Gráfica 3. Fuente – Planeación





Gráfica 4. Fuente – Planeación

La gráfica 4 muestra los avances por oficina de acuerdo con los procesos a los que pertenecen, cabe resaltar que el avance de los procesos se debe al trabajo que desempeñan unas pocas oficinas, por esta razón en muchas ocasiones no se logran completamente los objetivos institucionales a los que se apunta.

CONCLUSIONES

La Institución presenta mejoras en su desempeño institucional pasando a una eficacia del 90%, y aun avance promedio del 42%. A pesar del avance se presentaron dos procesos que no avanzaron presentando las mismas situaciones de vigencias anteriores, donde los procesos en cabeza de los líderes no están direccionando a sus oficinas en el logro de los objetivos a través de las acciones presentadas en el plan operativo. Es de suma importancia para la institución que se articulen los procesos de Bienes y servicios (Almacén) con Apoyo académico, financiera y Contratación.

De acuerdo con lo anterior podemos concluir:

- En comparación con la medición del mismo periodo en la vigencia anterior se tuvo un ascenso en el avance promedio del trimestre quedando en el 42%, aumentando en 24% lo obtenido en el mismo periodo del año anterior.
- Se evidencia una clara falta de liderazgo de algunos directivos en asumir las acciones establecidas en el PLAN OPERATIVO ANUAL. Algunos procesos no toman muy en serio el seguimiento y no se presentan a las reuniones de acuerdo con el cronograma, teniendo que reprogramar muchas veces los seguimientos.
- Los cambios realizados por el rector de la Institución en los procesos de contratación ha sido bien recibido por los procesos y se nota una mejora considerable en los procesos de contratación como en el cargue de la información del módulo de contratación del software Gestasoft. Es muy productivo para la institución revisar el desempeño de los directivos y de sus procesos y tomar decisiones de forma oportuna.
- Se destaca en este primer las auditorias para la recertificación de calidad ISO 9001:2018
- Se mantiene La proyección de los grupos de investigación reconocidos que tiene la institución en 32.



- Algunos procesos que se encuentran vinculados a la implementación de los softwares academusoft y Gestasoft vienen implementando la información en la plataforma y están a la espera de la contratación para continuar con la implementación total del software lo que permitirá que la universidad sea mucho más eficiente en su estructura administrativa.
- El plan de capacitación debe entrar a desarrollarse con el personal tanto administrativo y docente aprovechando que la mayor parte de ellas se pueden realizar de forma virtual. Este plan debe ir de la mano con las necesidades de la institución y los procesos. El proceso de talento humano debe programar desde el mes de enero la ejecución de los cursos de capacitación para evitar que se represen los cursos o en su defecto no se llegue a la ejecución del plan.
- Se viene entregando una comida diaria a estudiantes en situación de vulnerabilidad, para el tercer trimestre se espera aumentar esta capacidad a 1000 estudiantes.

Atentamente,

Firmado en Original

ÁNGELA CONSUELO GRANADOS CELY

Jefe Oficina Asesora de Planeación