



INFORME: Desvinculación Asistida por motivos de jubilación Año 2022

Tema: Estrategias para enfrentar el cambio

Fecha: 15 al 26 de septiembre de 2022

Lugar: Ciudadela Universitaria

Este proceso se realizó a los servidores públicos y trabajadores oficiales, de la Universidad Tecnológica del Chocó, que culminan la última etapa del ciclo laboral (Retiro).

Introducción y Desarrollo

El talento humano es considerado como el principal activo con el que cuentan las organizaciones públicas colombianas dada la contribución de su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de las metas institucionales, por lo tanto la Universidad Tecnológica del Chocó DLC, desde la gestión del talento humano propende el fortalecimiento del ciclo de vida del servidor público (ingreso, desarrollo y retiro) siendo el retiro el proceso en el cual se termina el ciclo de vida laboral por parte de un funcionario a través de las diferentes causales de retiro determinadas por la normatividad vigente.

- Del día 16 al 26 de septiembre del 2022, conforme al Plan de Desvinculación Laboral Asistida por Jubilación, se cursó invitaciones personalizadas a cada una de los funcionarios que están culminando la última etapa del ciclo de vida como servidor Publico en retiro, consistente en desarrollar las siguientes actividades:
- **Estrategias Para Enfrentar el Cambio**
- **Atención Personalizada con Nutricionista**
- **Actividad de relajación con Fisioterapeuta**



- La Exaltación en calidad de Pensionado de nuestra Alma Mater.

Las cuales tenían los siguientes objetivos:

- brindar apoyo psicosocial enfocado en la minimización del impacto psicológico, social y familiar como consecuencia de su proceso de desvinculación, permitiendo reconocer de manera positiva su aporte a la institución.
- Contribuir a la disminución del tiempo de inactividad laboral por parte del desvinculado a través de la gestión interinstitucional en otras actividades donde el pueda aportar y ser productivo.
- Proporcionar las técnicas y herramientas necesarias a los desvinculados, con el fin de que se facilite su adaptación al cambio.

El Cronograma de Actividades fue desarrollado por:

- Invitación a Socialización del Programa: **Luisa Fernanda Correa Mosquera**
- Socialización del Programa: **David Emilio Mosquera Valencia, Luisa Fernanda Correa Mosquera, Cidaly Marcela Mosquera, Luis Jorge Borja Zúñiga**
- Capacitadores: **Anny Giseli Rivas Tapias (Psicóloga)**

La población beneficiada, son funcionarios de la UTCH. Por retiro de jubilación.

Participantes

1. **Rosa Ana Abadía Urrutia**
2. **Melida Martínez Guardia**
3. **Rubí Mercedes Cardona Castro**
4. **Victoria María Córdoba de Acuña**
5. **Eduardo Antonio García Vega**
6. **Selenia Peña Mosquera**
7. **María Isabel Córdoba Pino**



Código: 100

8. Rosalba Bonilla Flórez
9. Tulia Sofía Rivas Lara
10. Abdón E. Yurgaky Moreno
11. Ana Milena Martínez Oliveros
12. Débora Palacios Rentería
13. Teresa marina Ochoa Palacios

Anexos: Cronograma y Presupuesto de Desvinculación Laboral, Formato Informe de Actividades, Invitaciones Escritas, Registros fotográfico.

LUISA FERNANDA CORREA MOSQUERA
Jefe Oficina de Talento Humano y Servicios Administrativos

Elaboró	Proyectó	Revisó	Fecha	No. De Folios
Emiro Rosero Arriaga	O. Talento Humano	Luisa Fernanda Correa M.	13/0/2023	3