



INFORME PLAN VACANTE AÑO 2022

El Plan Anual de Vacantes tiene por objeto identificar las necesidades de la planta de personal y determinar la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que la entidad cuente con el talento humano necesario para el cumplimiento de las funciones y necesidades del servicio, entendiendo que este es el recurso más importante y la primera dimensión de MIPG, para el cumplimiento de los fines del Estado a través de las entidades estatales, en el cual se desarrollaran dos actividades principales.

CARGOS VACANTES A PROVEER SEGÚN PLAN ANUAL DE VACANTES

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación, se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Universidad Tecnológica del Chocó Diego Luis Córdoba:

Tabla 1. Vacantes planta de cargos administrativo

No. DE CARGOS	DEPENDENCIA	DENOMINACION	CODIGO	GRADO
1	Sistema Integrado de Gestión de calidad	Profesional Especializado	2028	18
1	Talento Humano	Profesional Especializado	2028	16
5	Vicerrectoría Adm, SIGC, Oficina financiera	Profesional Especializado	2028	14
1	Bienestar Universitario	Profesional Especializado	2028	12
4	financiera-contabilidad-secretaria General-Archivo y Correspondencia-Herbario.	Profesional Especializado	2024	11
8	Archivo Central-Oficina Financiera-Auditorio-Música y danza, Vicerrectoría de docencia-almacén-herbario-talento humano.	Técnico Administrativo	3124	18
4	Facturación en financiera-Regulación- Graficas Universitaria-	Técnico Administrativo	3124	16
1	Rectoría	Secretaria Bilingüe	4182	26



Código: 100

13	Talento Humano	Secretaria Ejecutiva	4210	20
16	Talento Humano	Secretaria Ejecutiva	4210	24
4	Bienestar Universitario, Archivo central, biblioteca, sala de sistema.	auxiliares administrativos	4044	20
7	Talento Humano	Auxiliar servicios generales	4044	13
1	Vicerrectoría Adm	Conductor	4103	20
5	Talento Humano	Celador	4097	16
3	Regionalización - Bienestar	Técnico Operativo	3114	15
5	Regionalización	Profesional Universitario	2044	11
8	Radio U. mantenimiento, graficas, granja, sistemas, CDS Istmina.	operario calificado	4169	21
87	TOTAL, CARGOS VACANTES DE LA PLANTA			

Tabla 2. Vacantes planta de cargos docentes

FACULTAD	PROGRAMA ACADEMICO	NUMERO VACANTES
Facultad de Ciencias de la Salud	Enfermería	-
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	Administración de Empresas	-
	Contaduría Publica	3
	Tecnología en Gestión Empresarial	-
	Tecnología en Gestión Turística y H	3
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	Trabajo Social	-
Facultad de Ciencias Naturales	Biología	-
Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	Derecho	
Facultad de Artes	Arquitectura	-



Código: 100

Facultad de Ciencias de la Educación	Licenciatura en Ciencias Sociales	6
	Licenciatura en Matemáticas y Física	7
	Licenciatura en Música y Danza	4
	Licenciatura en lingüística y literatura	-
	Licenciatura en Educación Física	2
	Licenciatura en inglés y francés	-
	Lic.en Biología y Química - Ciencias nat.	-
	Lic. Básica con Énfasis – Ed Infantil.	5
Facultad de Ingeniería	Ingeniería Civil	4
	Ingeniería Agroforestal	2
	Ingeniería Teleinformática	2
	Ingeniería Ambiental	5
	Tec. en gestión Minero Ambiental.	3
Previsión de Docentes para Nuevos Programas Académicos	Programas Pertinentes Proyectoados	
TOTAL, CARGOS VACANTES DOCENTES		46

Los cargos que están pendiente por proveer del Plan Anual de Vacantes son los siguientes:

- ADMINISTRATIVO: 87
- DOCENTES: 46

Esta información se presentó ante la Alta Dirección para lo de su competencia y fines pertinentes.

LUISA FERNANDA CORREA MOSQUERA
Jefe Oficina de Talento Humano y Servicios Administrativos

Elaboró	Proyectó	Revisó	Fecha	No. De Folios
Marcos Torres Copete	O. Talento Humano	Luisa Fernanda Correa M.	14/09/2022	1