

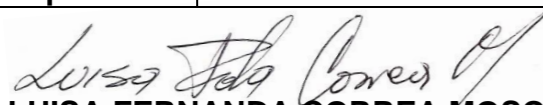
**CRONOGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS LABORALES PARA EL PERSONAL DE LA UNIVERDIDAD TECNOLÓGICA DEL CHOCÓ**  
**“Diego Luis Córdoba” 2022**

**ACTIVIDADES PROPUESTAS**

COMPONENTE	ACTIVIDAD	FECHAS
<b>Actividades deportivas, recreativas y vacacionales</b>	<b>Participación deportiva:</b> brindar a los empleados la oportunidad de participar en torneos en diferentes disciplinas deportivas a través del acompañamiento de un instructor encargado de la parte de preparación y entrenamiento; así mismo, la dotación deportiva en cuanto a uniforme se refiere, y la inscripción a torneos deportivos según la modalidad, es decir, grupal o individual ( juegos deportivos Armenia, Granada Meta y Cartagena).	30 de octubre de 2022  24 al 26 Junio 2022  8 de noviembre de 2022
	<b>Dotación deportiva:</b> aquellos empleados que practiquen algún tipo de deporte de manera regular, se les podrá suministrar prendas institucionales.	
	<b>Tarde de bienestar e integración</b> de grupos de trabajo; cada equipo de trabajo o de dependencia podrá disfrutar una vez al año de una tarde de integración. Esta actividad será coordinada con el jefe del área de manera que su programación no afecte el servicio al cliente. Posterior a la actividad deberán presentarse a la oficina de Talento Humano las evidencias de dicha jornada (listado de asistencia y registro fotográfico).	
	<b>Encuentro de bienestar laboral:</b> Fiesta de Blanco Actividad recreativa. Integración de fin de año	22 de diciembre de 2022 24 junio de 2022 16 septiembre de 2022
	<b>Día de cumpleaños:</b> Se les dará el reconocimiento institucional por medio de una tarjeta de cumpleaños.	Cada fecha de cumpleaños de los funcionarios.

<p><b>Actividades Sociales</b></p>	<p><b>Día de la mujer, del hombre, de la madre, del padre, de la profesión:</b> En la que se reconocerá por medio del correo electrónico a los funcionarios, enviándoles tarjetas alusivas al día a homenajear.</p> <p><b>Amor y amistad:</b> se realizará actividad del amigo secreto con los funcionarios que quieran participar en la actividad, por dependencias.</p> <p><b>Actividad día del servidor público:</b> se realizará con los funcionarios y docentes de la Institución y se hará reconocimiento público a los funcionarios mejor evaluados y a los funcionarios que cumplen 10, 15, 20 o más años de servicio continuo o discontinuo en la Institución.</p> <p><b>Día de la familia:</b> en el primer semestre se dará un día de descanso para compartir con la familia y en el segundo semestre en el mes de octubre se realizará un encuentro de la familia en el lugar que decida el comité.</p>	<p>Cada vez que se presente este evento.</p> <p>Este evento lo realiza cada dependencia.</p> <p>28 octubre 2022</p>
<p><b>Promoción y prevención de la salud</b></p>	<p>De manera conjunta y haciendo uso de convenios de servicios de salud, se busca desarrollar actividades que minimicen el riesgo de los funcionarios de la Institución. Generar campañas de hábitos de vida saludables, higiene postural, pausas activas, autocuidado, entre otras. Realizar un seguimiento constante de los empleados, de esta manera podrá levantarse un estadístico de los programas de vigilancia epidemiológica.</p> <p><b>Semana de la salud:</b> se realizarán actividades de hábitos de vida saludable a los funcionarios y docentes.</p> <p>Exámenes médicos ocupacionales una vez al año.</p> <p>Actividades que se desarrollaran bajo la coordinación de la Oficina Salud Ocupacional y Seguridad en el Trabajo.</p>	<p>Del 15 al 23 de septiembre de 2022</p>
<p><b>Selección de los mejores</b></p>	<p><b>El Comité de Gestión y Desempeño,</b> se encargará de definir el procedimiento para la selección de los mejores funcionarios y cómo se definiría en caso de empate. Para la selección del mejor equipo de trabajo el Comité, debe tener en cuenta, el procedimiento señalado en el Acuerdo No. 005 del 28 Marzo de 2011</p>	

<p><b>funcionarios: Incentivo no pecuniario por desempeño laboral.</b></p>	<p><b>Reconocimiento a la gestión por nivel:</b> asistencial, técnico, profesional, jefes de área (incluye jefes de oficina, decanos y asesores que elaboran acuerdos de gestión). Se excluyen los Vicerrectores, Secretario General, Asesores de Planeación, Control Interno y Jurídica, y Rector, considerados como la alta dirección, de este grupo se hará el reconocimiento por votación secreta que realizarán los demás empleados de la UTCH.</p> <p><b>El reconocimiento se hará anualmente</b>, en la actividad realizada como el día del servidor público.</p> <p>Los empleados favorecidos con el reconocimiento gozaran además de un día de descanso remunerado.</p>	<p>28/10/2022</p>
<p><b>Reconocimiento día de Cumpleaños</b></p>	<p>Se concederá permiso de medio día de jornada laboral remunerada para el funcionario administrativo por su cumpleaños, descanso el cual puede ser disfrutado el día del cumpleaños, si este se da en día no laboral, podrá tomarlo el día hábil antes o posterior al cumpleaños. Dicho permiso deberá solicitarlo en coordinación con su jefe inmediato.</p>	



**LUISA FERNANDA CORREA MOSQUERA**

Jefe Oficina de Talento Humano y Servicios Administrativos.

Elaboró	Proyectó	Revisó	Fecha	No. De Folios
Hasney Palacios	O. Talento Humano	Luisa Fernanda Correa	13/05/2022	3

Vigilada MinEducación



*"UTCH. Compromiso de Todos y para Todos"*

Universidad Tecnológica del Chocó Diego Luis Córdoba  
Nit. 891680089-4  
Carrera 22 No. 18B-10 B. Nicolás Medrano – Ciudadela Universitaria  
Commutador (+57) 4 6726565, Línea gratuita: 018000 938824  
E-mail: [contactenos@utch.edu.co](mailto:contactenos@utch.edu.co), Página Web: [utch.edu.co](http://utch.edu.co)  
Quibdó, Chocó (Colombia)