

EL PODER ES Y SERÁ PACÍFICO



SERIE

CONEXIÓN PACÍFICO

Presentación

El Pacífico Colombiano es una región de promesas, talentos y sueños puestos en cada forma de su diversidad. Una región de significados históricos, propios y genuinos. Una costa llena de futuro con gente de cambio y esperanza; por naturaleza, una tierra de Poder.

Hoy, la Corporación Manos Visibles, la Fundación FORD y el Banco de la República; en alianza con la Casa Editorial EL TIEMPO, AFRO Comunicaciones, FTI Consulting y la Gobernación del Chocó; presentan el segundo componente del Programa Poder Pacífico; una apuesta por la región, su gente y su capacidad. Una nueva propuesta para articular y proyectar sus discusiones en la agenda nacional, un nuevo camino en la Conexión del Pacífico a nivel de región y de país.

Poder Pacífico, programa presentado en Abril de 2013, integra dentro de sus componentes (i) 60 Becas de Maestría en Gobierno, en las Universidades ICESI y EAFIT para Profesionales de Buenaventura y Quibdó, (ii) Conexión Pacífico, una Serie de Talleres Regionales, sobre el Pacífico y sus Desafíos para el Desarrollo (iii) Programa de Desarrollo Profesional, en alianza con el Laboratorio de Innovación Comunitaria del Massachusetts Institute of Technology (MIT).

En su primer componente, Poder Pacífico recibió más de 700 aplicaciones de profesionales de Buenaventura y Quibdó; dispuestos a comprometerse y ser la nueva generación de líderes que necesita la región. Después de llevar este proceso de selección, y con la primera generación de becarios escogida; el programa lanza una serie de talleres regionales del más alto nivel, teniendo como primer escenario la ciudad de Quibdó.

El Pacífico y sus Desafíos para la Gobernabilidad, es el tema central de esta primera edición. Treinta expertos locales, nacionales e internacionales del más alto nivel, discutirán el próximo 17 y 18 de Julio; sobre 3 líneas temáticas: (i) El Pacífico como región, (ii) Una economía atractiva, productiva, dinámica y sostenible, (iii) La Participación Política y la Educación, como factores determinantes de la competitividad y herramientas de transformación social.

Quibdó, Tumaco, Buenaventura, Cali, Medellín y el resto del país; conectados a través de un sistema de transmisión en vivo online, se darán cita la próxima semana para discutir integralmente, los retos y las propuestas de la región para su desarrollo.

Bienvenidos a este especial del Periódico AFRO: El Poder es y será Pacífico. Bienvenidos a la nueva historia que está escribiendo la región, bienvenidos a la construcción de un Pacífico articulado, activo y VISIBLE; bienvenidos a CONEXIÓN PACÍFICO.

PRESENTA



CON EL APOYO DE



El Pacífico en Cifras

• Cauca y Chocó son los dos departamentos con mayores niveles de pobreza extrema en Colombia.

• 9 de cada 10 personas en Quibdó tienen al menos una necesidad básica insatisfecha.

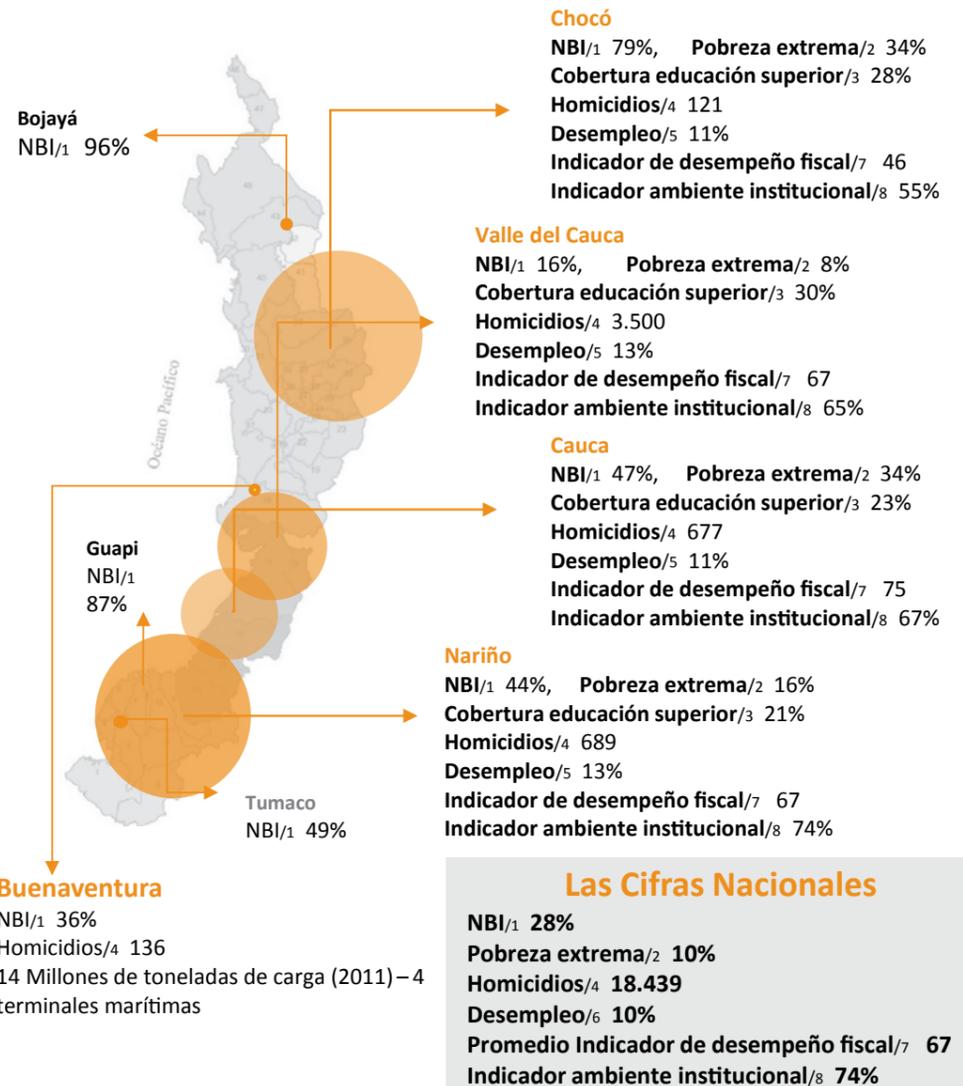
• 4 de cada 10 niños muere en el Chocó antes de cumplir un año de edad.

• Para el año 2010, 3 de cada 10 homicidios registrados en Colombia ocurrieron en el pacífico.

• De los 32 departamentos en Colombia, Chocó tiene el peor desempeño fiscal del país.

RADIOGRAFÍA DEL PACÍFICO

Los indicadores sociales de la Región



/1 NBI (Necesidades Básicas Insatisfechas). Fuente: Censo 2005, DANE.

/2 Fuente: DANE, 2011

/3 Fuente: Censo 2005, DANE.

/4 Corresponde al número de 'agresiones (homicidios), inclusive secuelas' en el año 2010. Fuente: Estadísticas vitales – DANE.

/5 Corresponde a la tasa de desempleo para el año 2012. Fuente: Gran Encuesta de Hogares – DANE.

/6 Corresponde a la tasa de desempleo para el periodo Nov2012-Ene2013. Fuente: Gran Encuesta de Hogares – DANE.

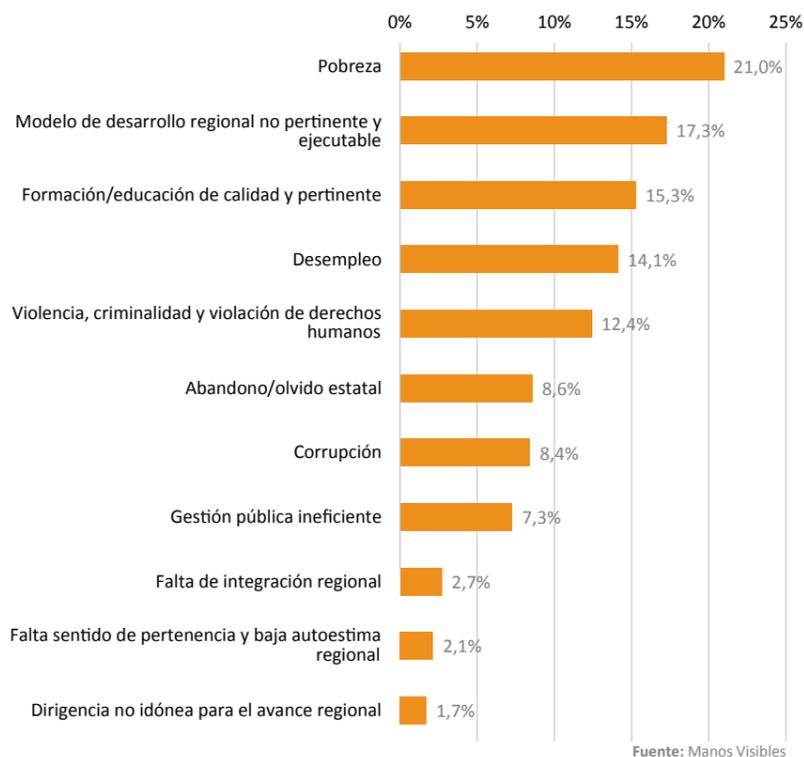
/7 Fuente: DNP, 2011

/8 Mide la 'disposición de la entidad para seguir reglas, ejecutar políticas y administrar recursos en el cumplimiento de su misión institucional'.

Fuente: Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional - DANE, 2010

LOS RETOS DEL PACÍFICO

Identificación de los Inscritos Programa Poder Pacífico



¿Por qué el Poder puede ser Pacífico?



Paula Moreno Zapata
Corporación Manos
Visibles
Presidente

Manos Visibles le apuesta a un liderazgo de autoinclusión. Un liderazgo propositivo a pesar de las circunstancias y exclusiones. Un liderazgo que sabe que cuenta con sus ideas y manos para unir fuerzas y producir cambios visibles; que no se queda en la discusión eterna, la elocuencia y el carisma. Un liderazgo que gerencia y produce resultados.

Líderes que convocan alrededor del Poder de su ciudadanía activa y su conciencia colectiva. Más allá de sus ambiciones personales, carencias y quejas sin eco muy justificadas; son agentes de cambio en las relaciones de poder, de una forma constructiva para el avance integral en las zonas más críticas del país.

Una de nuestras apuestas se concentra en el Pacífico Colombiano; por eso Poder Pacífico, convoca a la región a promover desde sí misma su fuerza, sus oportunidades y los caminos, en un diálogo estratégico con otros. El Programa busca generar una masa crítica y una red de líderes que con visión, contenido, compromiso y ética, sean el motor de un salto cualitativo y visible para una región estancada y reactiva. Un Pacífico contradictorio, que aun siendo una tierra de futuros, se mantiene e incluso profundiza, en las huellas que han dejado sobre su historia, temas como la violencia, la corrupción y la falta de influencia generalizada.

Poder Pacífico como filosofía, como espacio de discusión y como programa, busca reivindicar el poder de una región crítica para la paz, la prosperidad y la equidad sostenible. El Pacífico demanda la incubación, renovación y decisión de sus líderes, para hacer posible la región dinámica que necesita el país.

Lanzamos esta apuesta agradeciendo a todas las organizaciones y personas que han asumido la tarea compartida de conectar a la región como una prioridad nacional. Por eso, la Serie de Talleres Regionales se titula Conexión Pacífico. Aquí, las concertaciones o consultas por coyunturas, dejan de darse solamente entre la gente de la región y algún funciona-

rio público. Vamos más allá, necesitamos lograr que los grandes temas nacionales se discutan desde un espacio con contexto y dimensión. Un espacio que conecte y proponga para la región; desde los académicos, empresarios, periodistas, líderes comunitarios y autoridades.

Esta primera versión en Quibdó, hace énfasis en un tema fundamental para la agenda, y es la gobernabilidad de la región. Agradecemos al Periódico Afro por dedicar su edición, a esta apuesta que compartimos por un Pacífico con información y opinión. Una región que genera discusiones no solo sobre los acontecimientos, sino que comienza a poner su propia agenda en el contexto nacional.

Corporación Manos Visibles
Presidente: Paula Marcela Moreno
FORDFOUNDATION
Banco de la República
FTI CONSULTING
CASA EDITORIAL EL TIEMPO
Afro comunicaciones

Equipo Técnico
Katheryne Hernández
Diana Restrepo
Wagner Mosquera
Apoyo a Diseño
Mónica María Arriaga A.

Diseñadora
Sandra Milena Mazo
Dirección: Cra 7 N° 25 - 67 Oficina 103 - Quibdó - Chocó
Teléfono: 671 0946 - 320 771 3462
Email: elperiodico@afrocomunicaciones.com
afrocom@hotmail.com



Por Hugo Arley Tobar Otero
Gobernador (e)
departamento del
Chocó

Integración Regional del Pacífico

La articulación entre las políticas de desarrollo de los departamentos, es un mecanismo que permite el fortalecimiento de las regiones; para que Colombia le apueste a una participación real en la "Alianza del Pacífico", los 4 departamentos que integran la región Pacífico en Colombia: Chocó, Valle del Cauca, Nariño y Cauca, y el gobierno nacional, deben trabajar de manera conjunta en el desarrollo de la región.

Estos territorios con semejanzas en cultura, costumbres, biodiversidad, gente e idiosincrasia y con unas diferencias notables en su desarrollo económico, industrial, infraestructura, salud y educación, deben identificar estos factores que permitirán la construcción, formulación y realización de proyectos que encadenarán en el desarrollo e "Integración de la Región Pacífico", convirtiéndolo en una ventaja competitiva para el país. Pero siendo socios activos de todo el proceso de construcción de este tipo de alianzas.

Sólo el Valle del Cauca tiene 8 veces más del PIB que los otros 3 departamentos, para el 2011 las Necesidades Básicas Insatisfechas fue de 79,2% en el Chocó; Valle 15,7%, Cauca 24,27% y Nariño 43,8%, siendo el Chocó el más alto; la región del pacífico presenta un 64,7% de pobreza con relación a un 49,7% en la nación y en educación el 21% de la población del pacífico es analfabeta frente al 10% del país. Se deben tener en cuenta estos indicadores y diseñar estrategias claras para mejorarlo.

La formación de nuestra gente al más alto nivel, es otro factor decisivo a la hora de ser competitivos, y esta debe ser una formación alineada con la ruta de desarrollo de la región, teniendo así una fuerza laboral propia que la pueda liderar, por eso el departamento del Chocó está invirtiendo más de 50 mil millones de pesos en esta área por recursos de regalía. Pero la intervención debe ser integral en la región.

Estas alianzas se deben construir con la región y desde la región, con su gente, su liderazgo. Sin estos componente y sin una articulación sincera y profunda difícilmente podemos construir de manera proporcional, y ser parte de un escenario donde se repiten los ciclos históricos que no le dejan nada al Chocó no es a lo que le apuntamos. Partiendo de estos indicadores, para sacar al Pacífico adelante, debemos trabajar en pro de una misma causa, fortaleciéndonos y así llegar a ser más atractivos para Colombia y el mundo.

Debemos eliminar aquellas brechas que no apuntan hacia el progreso, transitar por las regiones es complejo, no hay una apuesta de integración terrestre que le facilite a la comunidad el libre comercio y movimiento; la ausencia de una clara estrategia de industrialización, como pilar de desarrollo del Pacífico, que en conjunto benefician a la región, mejorando las condiciones de vida de

sus habitantes y que repercutirá en el desarrollo de la nación.

Más de un millón de persona se reconocen como Afrocolombianos, según el Censo 2005 y más de 56 mil indígenas reunidos en 218 comunidades y pertenecientes a los grupos étnicos: Embera, Waunan, Eperara-Shapidara, Tule y Awa habitan la zona del Pacífico; por otro lado el 80% del ecosistema esta sin transformar, tener en cuenta esto, es clave para innovar y convertir el Pacífico en una oportunidad. Estas son voces que deben ser escuchadas y tenidas en cuentas.

Es así como debemos apostarle en conjunto a la superación de la pobreza extrema, desarrollo agropecuario sostenible, vía al mar, doble calzadas para poder pasar de ser un sueño "Integración Región Pacífico" a ser competitivos en la "Alianza del Pacífico en el mundo". De lo contrario todo esto será un acto teatral en el que solo seremos espectadores, y de dicho rol ya nos cansamos hace mucho tiempo.

La opinión de los profesionales del Pacífico

Poder Pacífico constituye una estrategia de transformación social que integra la capacidad individual, la formación de liderazgos de impacto y la conexión de oportunidades con talentos, que se ven representados en el grupo de 63 profesionales que conforman hoy, la primera generación de Poder Pacífico. Durante la primera convocatoria del programa se recibieron más de 700 aplicaciones de todo el Pacífico Colombiano. El proceso

de selección duró cerca de tres meses e incluyó cinco diferentes etapas: (i) inscripción; (ii) preselección; (iii) aplicación a la Universidad ICESI o EAFIT, según la ciudad de residencia; (iv) revisión de perfiles por parte un Comité de alto nivel conformado por líderes nacionales; y (v) notificación. Tras haber superado estas etapas, los 63 líderes profesionales inician hoy un importante proceso que busca dar un gran salto adelante

en el desarrollo de la región Pacífica Colombiana. El nivel de acogida de la convocatoria muestra el gran compromiso que la gente del Pacífico tiene con su región. Esto además se ve reflejado en las respuestas de cerca de un millar de personas que construyen región desde sus ideas. Algunas de las reflexiones más destacadas de las aplicaciones recibidas, muestran la dimensión de los retos y propuestas, que tiene y puede hacer la región.

• ¿Cuál es la incidencia del desarrollo de este programa en su carrera?

"Me permitirá a futuro buscar soluciones a la problemática de desarrollo local, teniendo en cuenta todo el marco gubernamental que aplica para lograr este objetivo y no solo plantear soluciones desde un punto de vista técnico, las cuales en ocasiones no son viables o válidos debido a los esquemas institucionales del país". **Alberto Figueroa.**

"Obtener muchos conocimientos en temas relacionados con gobierno y políticas públicas; estructura y funciones del Estado, herramientas para diseñar, ejecutar, evaluar y realizar análisis de políticas públicas, incluyendo metodologías para el ejercicio de las funciones del gobierno, entre otros aspectos, que me permitan fortalecer mis capacidades para ponerlos en práctica en procesos de intervención, apoyo y asesoría en las organizaciones étnico territoriales de comunidades afrodescendientes, indígenas y sociales...". **Januar Chaverra.**

• ¿Qué interés tiene en el tema de Gobierno y Políticas Públicas?

"Me permite identificar la complejidad de las organizaciones políticas y comprender las diversas dificultades de sus procesos. A su vez me permite conocer actores, intereses y posibles alternativas de solución de los diferentes problemas que aqueja a nuestra región Pacífico". **Paola Caicedo.**

"Me permitirá a futuro buscar soluciones a la problemática de desarrollo local, teniendo en cuenta todo el marco gubernamental que aplica para lograr este objetivo y no solo plantear soluciones desde un punto de vista técnico, las cuales en ocasiones no son viables o válidos debido a los esquemas institucionales del país". **Alberto Figueroa.**

"Considero que la administración y gestión efectiva y eficiente de lo público es la clave en la materialización de los esfuerzos que los colectivos han llevado a cabo para construir una propuesta de participación política en los procesos democráticos del país y de la región Pacífica, lo cual se traduce en una transformación real de la región Pacífica. En ese sentido puedo tener dos posibilidades, o ser elegido a un cargo de administración de una entidad territorial o servir como apoyo a un compañero que cumpla esa función". **Fredy Mosquera.**

• Describa su PODER como líder del PACÍFICO y la incidencia de su organización en el desarrollo de la región

"...recuperar de la credibilidad de la actividad política como mecanismo de participación ciudadana y factor de cambio en el desarrollo socioeconómico regional". **Walter Bravo.**

"...contribuir a que las mujeres afrodescendientes e indígenas adquieran habilidades de liderazgo, sean unas mujeres independientes y productivas, pero sobre todo que conozcan sus derechos y deberes como ciudadanas colombianas". **Katleen Jaimes.**

"...gestionar y desarrollar acciones para que las mujeres de todos los lugares del Chocó se reconozcan como mujeres y promuevan relaciones de equidad de género en las familias, se fortalezcan y organicen a través del conocimiento de sus derechos, formación y participación política, así como también emprendimiento empresarial". **Ayda Mosquera.**

"...lograr grandes transformaciones sociales que no solo promuevan acciones de asistencia sino que permitan a las comunidades pensarse y proponer sus propias iniciativas". **Freddy Mosquera.**

• ¿Cuál cree que es el principal problema de la región pacífica?

"La situación es reversible en cuanto cualifiquemos al recurso humano de la región, principal motivador y actor del cambio. De manera tal que los seres humanos que habitan esta región no sean solo un medio para alcanzar los fines, sino un fin en si mismos". **Nitonel González.**

"Nuestros pueblos se han equivocado porque la elección del gobierno que representan se caracteriza por ser unas elecciones donde se compran votos, conciencias y vidas. Las políticas públicas quedan rezagadas a unos planes de gobierno de papel que nunca se cumplen y más bien se dedican a pagar peajes burocráticos. Pasado el periodo de gobierno, las necesidades de su gente han crecido sin solución y sin esperanza". **José Alfredo Valencia.**

"Todavía no somos una región, lo cual no ha permitido que los departamentos "fuertes" vean a los "débiles" como sus pares y desde ese reconocimiento enrutar las tareas de unificarnos como un bloque en todos los aspectos sociales y económicos". **Wagner Mosquera.**



Primer taller regional

El Pacífico y



CONFERENCISTAS



Luis Fernando Pérez
Ford Foundation Región Andina y Cono Sur, Coordinador de Educación Superior
 Máster en Estudios Latinoamericanos de la Universidad de Georgetown y psicólogo de la Universidad Javeriana de Cali; Luis Fernando se ha desempeñado en la gestión y ejecución de proyectos de educación superior para población vulnerable y zonas de riesgo en América Latina.



Luis Armando Galvis Aponte
Centro de Estudios Económicos Regionales, Investigador Máster en Economía de la Universidad de Illinois y Economista de la Universidad del Valle. Ha trabajado como investigador del Banco de la República en estudios económicos regionales, coyuntura social e investigación y desarrollo. Adicionalmente ha ocupado cargos administrativos y de enseñanza en FEDESARROLLO y las Universidades del Valle, Autónoma de Occidente, la Universidad de Cartagena y la Universidad Tecnológica de Bolívar.

Hugo Arley Tobár Otéro
Gobernación del Chocó, Gobernador (E)

Máster en Administración Pública de la Universidad de Columbia en Washington, profesional en politología y ex secretario de hacienda de la Gobernación del Chocó. Se ha desempeñado en organizaciones estatales de otros países, como la Alcaldía de Washington, donde asesoró temas de empleo y negocios para la Oficina de Políticas de Rendimiento Económico y Validación de Datos.



Manuel Ramiro Muñoz
Universidad Javeriana de Cali, Director del Centro de Estudios Interculturales

Filósofo de la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá, consultor del Instituto Internacional de Educación Superior para América Latina y el Caribe IESALC/UNESCO, y miembro del Comité Científico de la Conferencia de Educación Superior de GUNI (Global University Network for Innovation), red coordinada por la Universidad de las Naciones Unidas, UNESCO y Universidad Politécnica de Cataluña.



Paula Marcela Moreno Zapata
Corporación Manos Visibles, Presidente Corporación Manos Visibles

Máster en Filosofía de los Estudios de Gestión de la Universidad de Cambridge y SPURS/ Fulbright fellow en el programa de planeación urbana y regional en el Massachusetts Institute of Technology (MIT), diplomada en cultura y lengua italiana de la Universidad de Perugia e ingeniera industrial de la Universidad Autónoma de Colombia. Ministra de Cultura en el periodo 2007 - 2010.



Leonidas Valencia Valencia
Ruta de la Chirimía, Director Musical y Gestor Cultural

Especialista en Administración Pública de la Universidad Antonio Nariño; Especialista en Pedagogía y Docencia de Universidad Tecnológica del Chocó, Músico Profesional de la Escuela de Música Padre Isaac Rodríguez, con estudios en Administración de Empresas de la Universidad EAN. Leonidas es diplomado en Gestión Cultural y Desarrollo de Proyectos Culturales en el Ministerio de Cultura Nacional.

Angelino Garzón
Vicepresidencia de la República de Colombia, Vicepresidente
 Realizó estudios sobre Relaciones Laborales Comparadas de Italia, España, Austria y América Latina, en el Centro de Formación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en Turín (Italia). Es Comunicador Social de la Universidad Jorge Tadeo Lozano, de Bogotá, con Especialización en Derecho Administrativo de la Universidad de Salamanca (España).



Pedro Viveros Tarquino
Consultor en Comunicaciones

Máster en Análisis de Políticas Públicas de la Université Laval, en Canadá y Comunicador Social y Periodista de la Universidad de la Sabana. Ha trabajado como consultor en comunicaciones del Ministerio de Comunicaciones, el Ministerio de Defensa, COLPENSIONES, el ICBF, la Consejería Presidencial para la Acción Social, la Sociedad Portuaria de Buenaventura, el IDU y la Cámara de Comercio de Bogotá, entre otros.



James Arthur Robinson
Universidad de Harvard, Profesor Asociado e Investigador
 Ph.D en Economía de la Universidad de Yale, Máster de la Universidad de Warwick y economista del London School of Economics and Political Science. Actualmente es profesor asociado de Gobierno en la Universidad de Harvard, el Instituto de Ciencias Sociales Cuantitativas y el Centro Weatherhead para asuntos internacionales.



Cesar Vallejo Mejía
Banco de la República de Colombia, Co - Director

Ph.D de la Christian Albrecht Universität de Kiel en Alemania, Doctor Honoris Causa en Ciencias Sociales, Niñez y Juventud de la Universidad de Manizales; Magister en Economía de la Universidad de los Andes y Licenciado en Filosofía y letras de la Pontificia Universidad Javeriana. Se ha desempeñado como Viceministro de Hacienda, Director Nacional de Planeación, Director del Centro de Estudios (CRE-CE); y consultor del Banco Mundial, BID, ONU y la AID.

Adolfo Meisel Roca
Banco de la República, Co-Director
 Ph.D en Economía de la Universidad de Illinois, candidato doctoral de la Universidad de Yale, Máster en Economía y Economista de la Universidad de los Andes. Se ha desempeñado principalmente como compilador e investigador en temas de historia económica de Colombia y economía regional, publicados tanto en revistas como en libros de corte académico.



Juan Esteban Carranza
Banco de la República de Colombia, Gerente de Sucursal Cali
 Ph. D en Economía y Máster en Filosofía de la Universidad de Yale, Magister en Economía y Economista de la Universidad de los Andes en Bogotá. Ha sido profesor de la Universidad del Rosario, la Pontificia Universidad Javeriana, la Universidad de Yale y la Universidad ICESI en Cali.



Roberto Pombo
Casa Editorial EL TIEMPO, Director General
 Estudió Derecho en la Universidad de Los Andes y lleva treinta años de carrera periodística. Fue reportero de 'El Herald' de Barranquilla y Jefe de Redacción del 'Diario del Caribe' de esa misma ciudad; Reportero y Editor Político de El Tiempo y director del Noticiero TV Hoy y de 'Viva FM' de Caracol Radio.



Esteban Piedrahita Uribe
Asesor de la Alcaldía de Cali, Ex Director Nacional de Planeación

Máster en Filosofía e Historia de la Ciencia del London School of Economics and Political Science y Economista de la Universidad de Harvard. Especialista Senior del Banco Interamericano de Desarrollo, miembro del equipo de operaciones del BNDES (Brazil), asesor del Banco Central de Costa Rica, asesor de mercados bursátiles y capital de riesgo a la Bolsa de Valores de Lima, Nacional Financiera y otras instituciones.

y sus Desafíos para la Gobernabilidad

Juan Mauricio Ramírez

FEDESARROLLO, Sub - Director

Juan Mauricio Ramírez, es economista de la Universidad de Los Andes, con Magister en Economía de la misma Universidad. También realizó estudios en la Universidad de Stanford donde obtuvo un M.A. en Economía y adelantó estudios de doctorado. Antes de ocupar la Subdirección de Fedesarrollo, Juan Mauricio fue Subdirector General del Departamento Nacional de Planeación (DNP).



Victor Gallo

Alcaldía de Tumaco, Alcalde

Especialista en Educación Ambiental de la Universidad El Bosque, especialista en Desarrollo Rural de la Universidad Nacional de Colombia e Ingeniero Agrónomo de la Universidad de Nariño. Ha trabajado como investigador y coordinador de proyectos en la Corporación Autónoma Regional de Nariño. También se ha desempeñado como asesor del Plan Pacífico del BID y el Departamento Nacional de Planeación y ha sido coordinador del Banco de Programas y Proyectos de la Oficina de Planeación Municipal de Tumaco.



Luc Gerard

Tribeca, CEO

Máster en Administración de Negocios del Instituto Internacional para el Desarrollo de Gerencia IMD en Suiza y Licenciado en Ingeniería de Empresas por el Institut Catholique des Hautes Etudes Commerciales - ICHEC Management School de Bruselas. Ha sido asesor del gobierno nacional para atraer inversión extranjera directa e invitado a Universidades y Escuelas de Negocios en todo el mundo, por su reconocida trayectoria empresarial.



Carlos Baena López

Senador de la República

Abogado de la Universidad Externado de Colombia, Especialista en Gerencia de Impuestos de la Universidad Externado de Colombia, MBA en gestión pública de la Universidad de Los Andes, Candidato a Magister en Gestión Urbana de la Universidad Piloto, Altos Estudios en Negociación de la Universidad de Los Andes, Estudios en Alto Gobierno de la Universidad de Los Andes. Cofundador del Movimiento Político MIRA (Julio de 2000).



Alexander Micolta Sabid

Presidente Cámara de Comercio de Buenaventura

Máster en Logística y Comercio Internacional de la Escuela de Negocios Universidad Abat Oliva - España, especialista en finanzas de la Universidad ICESI y Economista de la Universidad San Buenaventura. Ha sido miembro de la Junta Directiva del Comité Intergremial de Buenaventura y ha estado articulado a la Gerencia General de la Sociedad Portuaria en la Regional Buenaventura.



Fernando Cepeda Ulloa

Consultor. Ex - Ministro

Filósofo y Ph.D en Derecho y Ciencias Políticas de la Universidad Nacional de Colombia, Máster en Ciencia Política del School for Social Research en New York. Se ha desempeñado como Embajador en Canadá, Representante Permanente de Colombia ante las Naciones Unidas, Embajador en Inglaterra, Ministro Plenipotenciario en Washington y encargado de Negocios. Fernando Cepeda Ulloa ha sido Ministro de Gobierno, de Comunicaciones, Consejero Presidencial y Viceministro de Desarrollo Económico.



Elsa Pselia Delgado

Cámara de Comercio de Chocó, Presidente Ejecutiva

Máster en Administración de la Universidad de Medellín, Especialista en Administración Financiera y Gerencia de Recursos Humanos de la Universidad EAN, diplomada en Gestión del Conocimiento de la Universidad de la Sabana y en Manejo de Ambientes Virtuales de la Universidad Católica del Norte; Administradora de Educación de la Universidad San Buenaventura y Administradora de Empresas de la Universidad EAN en Bogotá.



Patricia Martínez

Ministerio de Educación, Viceministra de Educación Superior

Ha realizado estudios de doctorado en Ciencias de la Educación en la Universidad de Cartagena; es Licenciada en Español y Literatura de la Universidad Notre Dame en Indiana y Magister en Administración Educativa de la Universidad de Miami. Ha sido Secretaria de Educación del Distrito de Cartagena; fue Secretaria de Educación y Cultura del departamento de Bolívar, Directora General del Instituto Colombiano para el Fomento de la Educación Superior (ICFES), y rectora de la Universidad Tecnológica de Bolívar.



Sandra Hinestroza Mena

Hewlett Packard Colombia, Gerente de SMB y Canales

Ingeniera de Sistemas de la Universidad de los Andes en Bogotá, con títulos en ventas, liderazgo, mercadeo y coaching. Sandra Hinestroza ha tenido gran trayectoria en el segmento del negocio minorista, pymes y empresas. Durante los últimos once años en Hewlett-Packard, Sandra se ha desempeñado en distintos roles como gerente de Ventas y Desarrollo de Canal y especialista en ventas del canal IPG para HP Colombia y Ecuador.



Florencio Candelo Estacio

Universidad del Pacífico, Rector

Magister en Educación con Énfasis en Planeación Educativa y Licenciado en Educación Matemática y Física de la Universidad del Valle. Es investigador en Gestión y Políticas Públicas adscrito a la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Valle.



Carlos Gustavo Cano

Banco de la República de Colombia, Co - Director

Máster en Gobierno y Economía Internacional de la Universidad de Harvard, Máster en Economía de la Universidad de Lancaster y Economista de la Universidad de los Andes de Bogotá. Se ha desempeñado como Ministro de Agricultura y Desarrollo Rural, Presidente de la Caja Agraria, Presidente de la Sociedad de Agricultores de Colombia, Gerente del Complejo Agroindustrial del Tolima y Gerente de la Sociedad de Agricultores de Colombia, entre otros.



Eduardo García Vega

Universidad Tecnológica del Chocó, Rector

Sociólogo, con maestría en Desarrollo Rural y especialización en métodos y técnicas de investigación aplicadas en la educación y las ciencias, vinculado a la UTCH desde hace más de 22 años. Cuenta con una gran experiencia administrativa a nivel de dirección en el Instituto de Investigaciones Ambientales del Pacífico y en la UTCH.



Diego Andrés Molano Aponte

Fundación Bavaria, Director

Máster en Administración Pública de la Universidad de Columbia, especialista en integración regional de la Universidad Javeriana y Administrador de Empresas de la Universidad del Rosario. Coordinador del Plan Colombia, Director y Alto Consejero Presidencial para la Acción Social. Recientemente director del Instituto Colombiano para el Bienestar Familiar.



Juan Luis Mejía

Universidad EAFIT, Rector

Abogado de la Universidad Pontificia Bolivariana. Se ha desempeñado como Director de la Biblioteca Pública Piloto de Medellín y ha sido Director de la Biblioteca Nacional de Colombia, y Subdirector de Patrimonio Cultural del Instituto Colombiano de Cultura (Colcultura). Ha sido Secretario de Educación de Medellín y Ministro de Cultura. Fue designado Cónsul de Colombia en Sevilla, España y luego fue trasladado a Madrid con el cargo de Ministro Plenipotenciario de la Embajada de Colombia en España.



Zulia Mena

Alcaldía de Quibdó, Alcaldesa

Trabajadora Social de la Universidad Tecnológica del Chocó. Exrepresentante a la Cámara, conferencista y asesora en gestión y fortalecimiento institucional. Maestra en educación primaria, Cofundadora y representante legal de la: ORGANIZACIÓN DE BARRIOS POPULARES Y COMUNIDADES CAMPESINAS DE LA COSTA PACÍFICA CHOCOANA "OBAPOCH". Es Presidente Ejecutiva de AMUNAFRO.



Bernardo Toro

Fundación AVINA, Asesor de Presidencia

Magister en Investigación y Tecnologías Educativas, Filósofo con estudios en Matemáticas y Física. Ha sido en diferentes periodos profesor universitario y asesor de los ministerios de Educación y Comunicaciones de Colombia, Brasil y México entre otros. Es Senior Fellow (2002) del Instituto Synergos de New York. Es el coordinador de la Veeduría Ciudadana del Fondo de Inversiones para la Paz (FIP) de la Presidencia de la República de Colombia.



Participación Política para la Competitividad Regional



Por Fernando Cepeda

“...no puede existir una Alianza del Pacífico colombiano. Como no puede haber una Colombia justa, prospera, democrática sin que el Pacífico alcance los niveles de bienestar que existen en otras regiones desarrolladas de Colombia”.

La gran diferencia entre la Constitución de 1886 y la de 1991 es que esta última es producto de un proceso de participación ciudadana y contempla un repertorio muy rico de formas de participación aparte del Voto, a saber: el plebiscito, el referendo, la Consulta Popular (nacional, departamental, distrital, municipal y local), el Cabildo Abierto, la Iniciativa Legislativa y la Revocatoria del Mandato.

No es común encontrar tantas formas de participación directa en otras Constituciones. Una Ley Estatutaria desarrollo estos mecanismos. Y, también, reguló la participación democrática en las organizaciones civiles: universidades, partidos políticos, sindicatos, gremios etc... sobra decir que estos mecanismos no excluyen otras formas de participación. La prudencia llevó al legislador a establecer requisitos bastante difíciles para la puesta en práctica de estos procesos. Ello explica que, por ejemplo, el Referéndum promovido por el Presidente Uribe hubiera fracasado, pese a que cada una de las preguntas obtuvo una mayoría abrumadora. Pero no alcanzaron, con la excepción de la primera el umbral o QUORUM requerido. Lo propio ha ocurrido con la Revocatoria del mandato de Alcaldes. Por ello, el Congreso consideró una amplia reforma a la Ley Estatutaria que luego de ser revisada por la Corte Constitucional, esta devolvió, recientemente al Congreso, porque no había sido aprobada por el procedimiento establecido. El Congreso tendrá que

decidir si enmienda el error o deja así la situación.

El asunto va más allá. Los ciudadanos, individualmente o en colectivo, gozan de otros recursos que contempla la Constitución de 1991. Tomaría muchas páginas describir las normas que hablan de participación y las oportunidades que se contemplan. Me limito a enumerar algunos de los textos: Artículos 1, 2, 3, 23, 26, 37, 38, 39, 40, 45, 56, 75, 87, 88, 95, 97, 99, 103-106, 112, 135, 155, 170, 174, 183, 184, 229, 270, 273, 340, 369, 375, 376, 377...

Semejante enumeración, no obstante lo escueta, tiene que dejar el convencimiento de que, realmente, la Constitución de 1991 es PARTICIPATIVA. Es más, ella dice que es un DEBER del ciudadano participar. Y aquí viene la gran pregunta: ¿y cómo se aprende a participar? Pues la respuesta más sencilla: A participar se aprende participando. ¿Dónde? en la familia, en la escuela, en la vida del barrio o de la comunidad, en la universidad, en el sitio de trabajo, en la vida pública del municipio, el departamento, la región, la nación. Y en un mundo globalizado, en la vida internacional. Ese es el mundo de nuestro tiempo. Por supuesto, existen programas académicos que enseñan técnicas de participación y técnicas para influir y se publican manuales y, claro está, trabajos académicos con teorías al respecto.

El tema no es fácil, como lo ilustra el debate que se ha generado

en torno del segundo punto de la agenda de conversaciones con las FARC. En el Acuerdo General no se veía muy complicado...pero el Foro sobre el tema presentó varios cientos de propuestas...y las FARC hablan de trece puntos y, más preocupante aun, dicen que la democracia colombiana es una vergüenza y que hay que reformularla. Pues siempre, toda democracia es susceptible de mejoramiento. Es un esfuerzo constante el que se debe hacer para seguirla perfeccionando.

El Presidente Lincoln hizo famosa su definición de la democracia y sus palabras están esculpidas en mármol en el monumento que lo honra en la ciudad de Washington. Dijo: la democracia es el gobierno del pueblo, por el pueblo y para el pueblo. ¡DEL, POR y PARA! En cada uno de esos aspectos hay un déficit. Quizás el más notorio es el que existe en “...PARA el pueblo”. Es aquí donde está la agenda inescapable de aquí y ahora. La agenda de la eliminación de la pobreza y de la equidad. Y la Región del Pacífico colombiano es un modelo, ese sí vergonzoso, de pobreza extrema y, peor aún, de inequidad. Es intolerable. Es inadmisibile.

¿Y que formula habría para contribuir a remediar tan deplorable situación? La respuesta que ofrece Paula Moreno, por medio de la Fundación Manos Visibles, es la del PODER PACÍFICO. Y ese poder se expresa a través de la participa-

ción. La participación en el proceso de decisiones que afecta a los ciudadanos del Pacífico. En primerísimo lugar, en el nivel nacional y, luego en los territoriales. Los programas de formación académica que ofrece Manos Visibles en asociación con EAFIT e ICESI buscan, precisamente, capacitar a los dirigentes del Pacífico para hacer una lectura de los esquemas de poder nacionales e internacionales para así estar en capacidad de incidir en ellos en forma efectiva. Solamente así será posible revertir el patrón de inequidad que se ha impuesto tan injustamente sobre esta región. La Alianza para el Pacífico es una oportunidad que debe ser bien evaluada para obtener de ella las ventajas que el Siglo XXI le ofrece a la región pacífica. Porque, para recordar el título de un escrito de Paula Moreno, no puede existir una Alianza del Pacífico sin el Pacífico colombiano. Como no puede haber una Colombia justa, prospera, democrática sin que el Pacífico alcance los niveles de bienestar que existen en otras regiones desarrolladas de Colombia.

Manos Visibles está planteando una estrategia inteligente de reivindicación para el Pacífico. Le corresponde a los dirigentes de esta región aprovechar los recursos académicos y de otra naturaleza que la Fundación les ofrece para que paguemos, debidamente y urgentemente, la DEUDA HISTÓRICA que todos los colombianos tenemos con el Pacífico.

- Entrevista Luis Fernando Pérez (media página)

ENTREVISTA

Juan Pablo Milanese Director de la Maestría en Gobierno de la Universidad ICESI

¿Por qué la Universidad ICESI se une para apoyar la educación de líderes comunitarios?

La Icesi tuvo siempre un fuerte compromiso con la formación de líderes. Originalmente, vinculados exclusivamente al sector privado; sin embargo, desde el momento en que da el salto y pasa de ser una escuela de negocios a una universidad ese compromiso se amplió hacia nuevos sectores.

Desde este punto de vista, el surgimiento de las distintas carreras de ciencias sociales o espacios como el Observatorio POLIS y el Grupo de Acciones Públicas, representaron un paso significativo en el nexo con los líderes comunitarios que hoy se consolida a través de la Maestría en Gobierno y su vínculo con la Corporación Manos Visibles a través del programa Poder Pacífico.

¿Por qué la importancia del Programa Poder Pacífico?

El pacífico colombiano se caracteriza por su condición de región con un extraordinario potencial desaprovechado y una situación crítica desde el punto de vista social. Son innumerables las razones que lo han llevado a esto; una entre tantas, es el fracaso de buena parte de su dirigencia política. Poder Pacífico

busca contribuir a la formación de una nueva generación de líderes que, a su vez, esperamos que contribuya a revertir la situación apenas descrita.

¿Por qué invertir en la educación superior?

Invertir en educación superior indudablemente no basta, pero es imprescindible hacerlo. Hablar de desarrollo o de progreso sin tener un recurso humano en condiciones de poder liderar procesos que vayan en esa dirección es demagogia y retórica inconsecuente. Se necesitan profesionales con conocimientos en distintas... y vocación de liderazgo capaces de traducir sus experiencias en proyectos que mejoren las condiciones de su región. Nuestra sociedad con Poder Pacífico apunta a formarlos.

¿Cómo está compuesta la Maestría de Gobierno?

La Maestría parte de una premisa básica: El gobierno es una actividad esencialmente política, en la que los conocimientos técnicos son un instrumento básico para poder actuar competentemente por el bienestar general. En este sentido, el programa está constituido por dos tipos fundamentales de cursos, por un lado aquellos dirigidos a la adquisición de

competencias para una gestión adecuada de lo público y, por el otro, aquellos que permitirán realizar lecturas y diagnósticos de problemas complejos en el "mundo" político, social y organizacional.

Ambos tipos de cursos son el resultado de un ejercicio de complementación de conocimientos adquiridos y desarrollados en disciplinas como la ciencia política, el derecho, la economía, la administración y la sociología.

¿Qué aportes genera este programa de maestría?

Esperamos que el principal aporte sea el de especializar a un profesional con un perfil versátil, competente a la hora de liderar distintos tipos de grupo de trabajo, que posea conocimientos técnicos sobre administración y políticas públicas y, que a su vez, sea capaz de leer los procesos políticos complejos.

Pero no solo no preocupan las cualidades profesionales, también aspiramos a que del programa se gradúen servidores públicos caracterizados por un alto nivel de honestidad, comprensión de los valores públicos y que estén comprometidos con su región.

Naturalmente este trabajo no puede ser el resultado exclusivo de su paso por la maestría, por esa razón Icesi y Manos Visibles decidi-

mos llevar adelante un exigente proceso de admisión que nos permitió seleccionar personas de grandes cualidades profesionales y humanas.

¿Por qué profesionales de Buenaventura y Quibdó?

Fundamentalmente por razones de escala, son las ciudades más grandes e importantes de la región. Además, concentrándose el programa en el Pacífico, es razonable comenzar por aquellos lugares mejor conectados en términos de transporte a donde puedan llegar con mayor facilidad personas de otras ciudades.

¿Qué reflexión tiene sobre estas iniciativas que apoyan la educación del país?

Posiblemente podrían considerarse insuficientes si se tiene en cuenta a cada una de ellas de forma individual. Sin embargo, la sumatoria de este tipo de iniciativas, siempre y cuando garanticen altos estándares de excelencia –como ocurre en este caso–, puede constituirse como un instrumento transformador, no solo de la vida las personas que forman parte de ellas, sino también de sus comunidades y de la sociedad en general.

La Cámara de Comercio del Chocó frente al desarrollo del Pacífico

Cuando recibí la invitación de la Corporación Manos Visibles, para escribir un artículo relacionado con la visión de la Cámara de Comercio del Chocó frente al desarrollo del Pacífico, inmediatamente me pregunté, si en este momento coyuntural, donde el tema del Pacífico está de moda ¿qué tanto concitaría la atención de los lectores del Chocó y del periódico Afro?



Por Elsa Paselía Delgado R. Presidenta Ejecutiva, Cámara de Comercio de Chocó

Porque volver a tratar el tema, máxime, cuando recientemente se realizó en la ciudad de Cali, la Séptima Cumbre de la Alianza del Pacífico, con participación de los mandatarios de los países aliados, como son: México, Chile, Perú, y obviamente Colombia, y cuyo propósito fundamental giró alrededor de la revisión y fortalecimiento de los acuerdos comerciales contraídos, a partir del aprovechamiento de las ventajas comparativas y competitivas que brinda dicha cuenca, es un asunto que no puede pasar desapercibido; pero que lamentablemente, a mí y a muchos coterráneos

que asistieron a la mencionada cumbre, nos quedó un cierto grado de insatisfacción por lo que ahí se trató, además de la sensación de que se "habló de nosotros, sin nosotros".

No obstante a la anterior reflexión, consideré que sería una buena oportunidad para llamar la atención, a partir de los consabidos indicadores, reportados por el Departamento Nacional de Planeación o el DANE, en donde nuestra participación como región Pacífico al PIB de la nación es aproximadamente del 14.7%, y donde el Valle es quien marca la diferencia con una participación casi del 12%, contrario a los demás departamentos (Cauca, Nariño y Chocó) y en especial el nuestro, que no alcanza el 1%, pero que en materia de Necesidades Básicas Insatisfechas, llega a ser el número 1 con un 82,8%¹, y el último puesto en el ranking de Competitividad en Colombia. Paradójicamente, esta misma región, con tan desastrosos indicadores, no solo es una de las mejores dotadas del planeta en materia de recursos naturales, sino que os-

tenta una posición geoestratégica privilegiada que brinda grandes oportunidades para ella y para el país, requiriendo entonces, el liderazgo de la institucionalidad local, sea pública o privada y el compromiso de su gente, para alcanzar el desarrollo económico y social anhelado

Por lo anterior, desde este contexto, y de manera explícita, como Cámara de Comercio del Chocó, consideramos clave la intervención articulada de estos cuatro actores:

La institucionalidad: Contar con instituciones fuertes, visionarias, con planes y estrategias claras que posibiliten el aprovechamiento efectivo y sostenible de la biodiversidad, que facilite el mejoramiento del clima de negocios en pos de la atracción de la inversión, con un alto grado de credibilidad, lideradas por dirigentes éticos, conocedores de la realidad, conscientes, responsables, respetuosos de lo público, orientados al logro, dispuestos a deponer sus intereses personales, por los generales, a conformar equipos de trabajo con personal competente, que si bien

provienen de un movimiento político, no sea ésta la única condición para ostentar un cargo en la administración pública. Con ciudades organizadas, ordenadas y limpias que den cuenta de la capacidad de gestión y autoridad de sus mandatarios, y el nivel de cultura ciudadana de sus habitantes.

La Academia: Una academia proactiva, a la vanguardia y sensible a los cambios y necesidades de desarrollo de la región, donde su oferta sea completamente pertinente con la demanda de un mercado laboral y las oportunidades del contexto, que estimule el emprendimiento en torno al aprovechamiento de los recursos naturales y culturales, y deje de formar para el desempleo; que incentive la investigación aplicada para el desarrollo de productos y la innovación, que enseñe con el ejemplo; en conclusión, una academia que juegue un papel protagónico e incida positivamente en el cambio de los indicadores actuales de la región, y sobre todo, que retome con urgencia la formación y rescate de valores, en una sociedad que cada día está más convulsionada, donde viene haciendo

carrera el tener, dejando de lado el ser y el hacer.

El Sector Productivo: Como un tercer componente, conformado en nuestra región, mayoritariamente por microempresas del sector servicio; llamado también, bajo criterios de responsabilidad social, a contribuir al desarrollo económico y social del territorio, de la mano de los otros actores. Razón por la cual, se requiere contar con un tejido empresarial formalizado, fortalecido, dispuesto a agremiarse, cumplimiento de sus obligaciones fiscales, que aplique conceptos de competitividad e innovación, de manera tal, que le permitan mantenerse en un mercado cada vez más competido y global, mejorando paralelamente sus niveles de rentabilidad, y garantizando la generación de empleos dignos.

Por último, y no por ello el menos importante, está la **so-** **ciudad,** ese conjunto de personas llamadas a convivir en un territorio llamado Pacífico, que a decir por las estadísticas y nivel de desarrollo, pese a todas sus potencialidades y su ubicación, tradicionalmente, no ha obtenido el tratamiento indicado por parte del Gobierno Nacional, ni el compromiso, esperado, por

parte de mucho de sus mandatarios locales, sumado a la actitud conformista y pasiva del grueso de la población.

En ese orden de ideas, es válido resaltar, que según estadísticas del DNP, el mayor número de habitantes de la región se encuentra entre los 5 y 25 años, es decir una población joven, que como dice el himno al Chocó: "ansiosa de temprana y clara luz que enarbola entre sus manos la pala, el libro y la cruz", a quienes se les debe orientar y educar bajo pilares de productividad y generación de riqueza, a partir de la disciplina, la constancia, el respeto y la responsabilidad; y quienes, a falta de oportunidades, le quedan dos alternativas: tomar un camino equivocado, el de la plata rápida y sin mayor esfuerzo, o el que, de una manera creativa e innovadora generen sus propias empresas, lo cual cambiaría el rumbo de lo hasta hoy acontecido.

En conclusión, como Cámara de Comercio consideramos fundamental, la conformación de una gran alianza público-privada, donde se apalanque el desarrollo económico como complemento de la política pública.

Contar con instituciones fuertes, visionarias, con planes y estrategias claras que posibiliten el aprovechamiento efectivo y sostenible de la biodiversidad, que facilite el mejoramiento del clima de negocios en pos de la atracción de la inversión...

Generación Poder Pacífico 2013



Adalberto Romana



Alexander Micolta



Angélica Patricia Urrego



Angela María Villalobos González



Angie Yirlesa Valoyes



Arneth Bejarano



Baltazar Mecha



Bleny del Carmen Vallecilla Segura



Carmen Strella Arboleda



Geneida Caicedo Riascos



Danny Arenas



David Andrés Nuñez Saavedra



Diana Mosquera



Dorcy Dominguez



Elder Viafara



Freddy Javier Mosquera



Fredy Mosquera Valencia



Gustavo Suárez Montano



Hamington Valencia Viveros



Harold Gonzalo Suárez



Harold Guisado



Harold Moreno Holguín



Herbin Jandry Amui



Ingrid Scarlet Valencia



Ingrith Yacira Palacios Caicedo



Isaías Cifuentes



Jackeline Micolta



James Pineiro



Javier Minotta



John Jairo Moncaleano



José Alfredo Valencia



Juan Carlos Saldarriaga



Juan Felipe Meneses



Kathleen Jaimes



Liliana Garcés Olave



Luz Alegria



Mabel Gisela Torres



Manuel Francisco Viveros



María Ilenia Angulo



María Milena Collazos



María del Pilar Rodríguez Solís



María Efigenia Salazar



Marlin Mancilla



Mauricio Payan



Mónica María Correa



Nancy Moreno Lozano



Niza Uribe Lemos



Nubia Aguirre



Orley Aguirre Obando



Oscar Rengifo Mosquera



Osmar Murillo Quintero



Osmar Ali Martínez



Reinaldo Cuesta Borja



Roberto Carlos Granados



Satú del Pilar Lozano



Visitación Asprilla Cuesta



Wagner Mosquera



Wilber Castillo Borja



Wilgen Palacios



Willinton Murillo Quinto



Yair Rueda Valoyes



Yaneth Ibanez Angulo



Yurleidy Cossio