



Universidad Tecnológica del Chocó  
Diego Luis Córdoba  
Control Interno

Jefe de Oficina:

CIDALY MARCELA MOSQUERA MARTÍNEZ

# RELATORÍA RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2023



# OFICINA DE CONTROL INTERNO

UTCCh, Compromiso de Todos y Para Todos

## RELATORIA DE RENDICION DE CUENTAS AUDIENCIA PUBLICA, VIGENCIA 2023

En la ciudad de Istmina, a los 20 días del mes de marzo, en las instalaciones del Auditorio Alicia Hurtado Rivas de la Institución Educativa San Pablo Industrial, se llevó a cabo la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la vigencia 2023 de la Universidad Tecnológica del Chocó Diego Luis Córdoba.

Es preciso mencionar, que este Informe de rendición de cuentas se hizo con el propósito de contribuir con el desarrollo de los principios constitucionales de transparencia, responsabilidad, eficiencia, eficacia, imparcialidad y contradicción.

Igualmente, entregar a los ciudadanos información clara y precisa sobre la forma en que la institución invierte y ejecuta sus recursos, alcanza las metas propuestas y brinda un espacio, en el cual, por medio de la participación ciudadana se proponen mejoras a la gestión, generando así un valor agregado a la universidad.

## ASPECTOS GENERALES

### OBJETO DE LA AUDIENCIA

Presentar a la ciudadanía a través de un informe social y de gestión 2023, indicando los resultados logrados durante la vigencia, que son el reflejo de un trabajo conjunto de toda la comunidad universitaria en procura del mejoramiento institucional para alcanzar la acreditación de alta calidad.

### CONVOCATORIA

La entidad convocó a la ciudadanía en general a participar de la audiencia pública, a través de los siguientes mecanismos: Periódico el Opinador Chocoano, Revista Chocó, correo electrónico de las personas, pasacalles, página Web de la institución, redes sociales Facebook, X, Instagram, WhatsApp, Emisora Radio Universidad, invitaciones.

Como soporte de la convocatoria a participar de esta rendición de cuentas se dispuso para consulta permanente en la página web de la Universidad [www.utch.edu.co](http://www.utch.edu.co) de los siguientes instrumentos:

1. Propósito
2. Participación
3. Formato de intervenciones
4. Orden del día
5. Vigencias anteriores
6. Presentación y videos audiencia pública



7. Informes evaluación del evento
8. Estrategias de rendición de cuentas
9. Encuestas
10. Relatorías
11. Contactos

Para la inscripción y recepción de propuestas previa a la realización de la audiencia se dispuso de la **oficina de atención al cliente de la universidad** y la **sede administrativa del CDS San Juan**, Barrio Cubis, ubicada diagonal a la emisora RCN, con la atención de la coordinadora Oriana Lozano; también al correo electrónico [planeacion@utch.edu.co](mailto:planeacion@utch.edu.co), el plazo para enviar la documentación fue hasta el día 06 de marzo del año en curso, en el horario de 08:00 am a 12:00 m y de 2:00 pm a 6:00 pm.

La agenda que se desarrolló de la siguiente manera:

1. Apertura de la Audiencia Pública
  - a. Himno Nacional
  - b. Himno del Departamento del Choco
  - c. Himno de nuestra Universidad Tecnológica del Chocó
2. Apertura de la rendición de cuentas Vigencia 2023 a cargo de la Jefe de la Oficina de Planeación



3. Presentación Institucional 2023 a cargo del. Dr. David Emilio Mosquera Valencia Rector de la Universidad Tecnológica del Chocó.
4. Presentación de Informe del Plan de Acción Institucional compuesto por los siguientes ejes estratégicos
5. Docencia Y Excelencia Académica A cargo de la Dra. Ana Silvia Rentería Vicerrectora Académica.
6. Investigación, Innovación Y/O Creación Artística Y Cultural. A cargo del Dr. Samir Córdoba Vicerrector de Investigación
7. Extensión, Internacionalización Y Desarrollo Social Universitario. A cargo del Dr. Dorian Perea- Vicerrector de Extensión y Proyección Social.
8. Eficiencia Administrativa Y Financiera. A cargo del Dr. Miguel Torres Vicerrector de Administrativo y Financiero.
9. intervenciones de la sociedad civil de acuerdo con la inscripción del formulario la <https://utch.edu.co/nueva/rendicion-planeacion>.
10. Respuestas a las intervenciones, observaciones, recomendaciones o sugerencias, realizadas por los ciudadanos. A cargo de los Directivos de la Institución.
11. Relatoría por parte de la Oficina Control Interno. Dr. Cidaly Mosquera
12. Cierre de la Audiencia Pública



## DESARROLLO DE LA AUDIENCIA ORGANO DE DIRECCIÓN Y GOBIERNO

### MISIÓN

En la Universidad Tecnológica de Chocó Diego Luis Córdoba, formamos talento humano altamente competitivo, comprometido con el desarrollo sostenible de la región y el país, a través de una educación de calidad, innovación, investigación y proyección social, en un contexto interétnico, intercultural, biodiverso y de respeto por los derechos humanos. Nuestra labor contribuye al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades locales, la generación de conocimiento y la solución de problemáticas globales.

### VISIÓN

Para el año 2034, la Universidad Tecnológica del Chocó Diego Luis Córdoba será una institución líder en la formación de talento humano, comprometida con el desarrollo integral de su región y del país, y reconocida a nivel nacional e internacional por la calidad académica, su enfoque Interétnico, intercultural y biodiverso y el impacto de su investigación en la transformación de la sociedad.

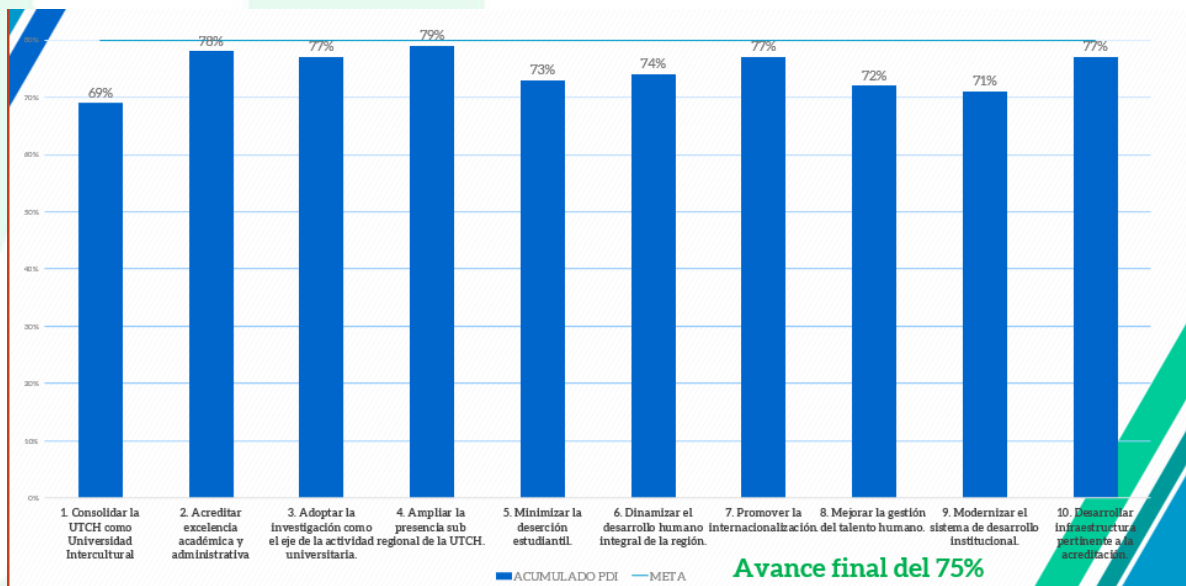


## HITOS

### ***UTCH, “Un compromiso de todos, para todos y con todos”***

#### **AVANCE PLAN DE DESARROLLO 2013-2023**

Al finalizar la vigencia del plan de desarrollo, se destaca un cumplimiento superior al 75%, el cual es el avance general de cumplimiento, de los objetivos 2. Acreditar excelencia académica y administrativa con un avance del 78%; 3. Adoptar la investigación como el eje de la actividad universitaria con un avance del 77%; 4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH con un avance del 79%; 7. Promover la internacionalización con un avance del 77% y 10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación con un avance del 77%

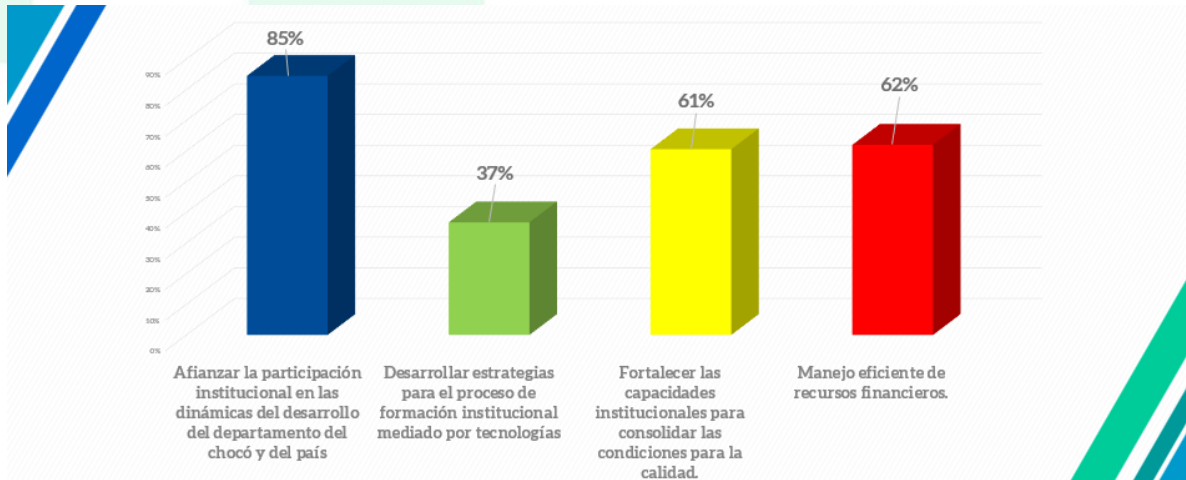




## MEDICIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO ACUMULADO 2 AÑOS

La Universidad Tecnológica del Chocó, Diego Luis Córdoba cuenta con 4 ejes estratégicos correspondiente al plan rectoral, el cual medido en los dos últimos años presenta un avance de cumplimiento del 63% representado así:

1. Fortalecer las capacidades institucionales para consolidar las condiciones para la calidad, el cual presenta un avance de cumplimiento de 61%.
2. Desarrollar estrategias para el proceso de formación institucional mediado por tecnologías, el cual presenta un avance de cumplimiento del 37%.
3. Manejo eficiente de los recursos financieros, el cual presenta un avance de cumplimiento del 62%.
4. Afianzar la participación institucional en las dinámicas del desarrollo del departamento del Chocó y del país, el cual presenta un avance de cumplimiento del 85%.



## AVANCE PLAN OPERATIVO ANUAL, POA 2022 – OBJETIVOS PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL, PDI.

El Plan Operativo Anual, POA, representa una serie de actividades que de conformidad con su ejecución permite cumplir y/o alcanzar los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional, los cuales, al ser contratadas con la vigencia 2022, presenta el siguiente avance a 31 de diciembre de 2023 así:

1. Objetivo 1. Consolidar la UTCH como Universidad Intercultural, para la vigencia 2022 presentaba un avance del 60%, el cual para la vigencia 2023 presentó un aumento porcentual del 19% consolidando un avance total del 79% de cumplimiento.
2. Objetivo 2. Acreditar excelencia académica y administrativa, para la vigencia 2022 presentaba un avance del 69%, el cual para la vigencia 2023 presentó un aumento porcentual del 16% consolidando un avance total del 85% de cumplimiento.



3. Objetivo 3. Adoptar la investigación como el eje de la actividad universitaria, para la vigencia 2022 presentaba un avance del 68%, el cual para la vigencia 2023 presentó un aumento porcentual del 27% consolidando un avance total del 95% de cumplimiento.

4. Objetivo 4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH, para la vigencia 2022 presentaba un avance del 69%, el cual para la vigencia 2023 presentó un aumento porcentual del 31% consolidando un avance total del 100% de cumplimiento.

5. Objetivo 5. Minimizar la deserción estudiantil, para la vigencia 2022 presentaba un avance del 66%, el cual para la vigencia 2023 presentó un aumento porcentual del 5% consolidando un avance total del 71% de cumplimiento.

6. Objetivo 6. Dinamizar el desarrollo humano integral de la región, para la vigencia 2022 presentaba un avance del 66%, el cual para la vigencia 2023 presentó una disminución porcentual del -3% consolidando un avance total del 63% de cumplimiento.

7. Objetivo 7. Promover la internacionalización, para la vigencia 2023 presentaba un avance del 68%, el cual para la vigencia 2023 presentó un aumento porcentual del 24% consolidando un avance total del 92% de cumplimiento.



8. Objetivo 8. Mejorar la gestión del talento humano, para la vigencia 2022 presentaba un avance del 65%, el cual para la vigencia 2023 presentó un aumento porcentual del 6% consolidando un avance total del 71% de cumplimiento.

9. Objetivo 9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional, para la vigencia 2022 presentaba un avance del 62%, el cual para la vigencia 2023 presentó un aumento porcentual del 15% consolidando un avance total del 77% de cumplimiento.

10. Objetivo 10. Consolidar la UTCH como Universidad Intercultural, para la vigencia 2022 presentaba un avance del 68%, el cual para la vigencia 2023 presentó un aumento porcentual del 5% consolidando un avance total del 73% de cumplimiento.

## ACREDITACIÓN

Acreditación alta calidad de 4 programas de 20 acreditables: Biología, Licenciatura en Educación física, Recreación y Deportes, Licenciatura en Ciencias Modernas con Énfasis en Inglés y Licenciatura y Lengua Castellana



Vigilancia Mineducación



SC CER130875



**“UTCH, Compromiso de Todos, para Todos y con Todos”**

Universidad Tecnológica del Chocó Diego Luis Córdoba

Nit. 891.680.089-4

Carrera 22 #18B-10 B. Nicolás Medrano – Ciudadela Universitaria

Tel: (+57) 6046726565, Línea gratuita: 018000938824

E-mail: [contactenos@utch.edu.co](mailto:contactenos@utch.edu.co), [notificacionesjudiciales@utch.edu.co](mailto:notificacionesjudiciales@utch.edu.co)

Página web: [utch.edu.co](http://utch.edu.co)

Quibdó, Chocó (Colombia)



## CONDICIONES INSTITUCIONALES

Aprobación de condiciones institucionales en 3 subregiones: Quibdó, Bahía Solano e Istmina de las 5 Subregiones del Departamento del Chocó.



Adicionalmente se fortaleció los CDS mediante el acuerdo 0022 de 2022 que permite la creación de la dirección de regionalización y el acuerdo 008 de 2021, en el cual se crea la planta de cargos en la dirección de Regionalización.

## OFERTA ACADÉMICA SUBREGIONAL

**CDS BAHIA SOLANO**, Cuenta con los siguientes programas académicos:

- Contaduría Pública
- Ingeniería Ambiental
- Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte
- Trabajo social

Adicionalmente cuenta con una oferta académica en proyección en:

- Licenciatura en Lenguas modernas con énfasis en Ingles
- Biología
- Administración Turística



**CDS ISTMINA**, Cuenta con los siguientes programas académicos:

- Contaduría Pública
- Ingeniería Ambiental
- Ingeniería Industrial (Virtual)
- Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte
- Trabajo social
- Tecnología en Minero ambiental

Adicionalmente cuenta con una oferta académica en proyección en:

- Biología
- Derecho
- Licenciatura en Lenguas modernas con énfasis en Inglés
- Licenciatura en Educación Infantil
- Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana
- Administración de Empresas
- Licenciatura en Ciencias Sociales

**CDS DARIÉN**, Cuenta con los siguientes programas académicos:

- Contaduría Pública (virtual)
- Ingeniería Industrial (virtual)
- Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte

Adicionalmente cuenta con una oferta académica en proyección en:

- Condiciones Institucionales



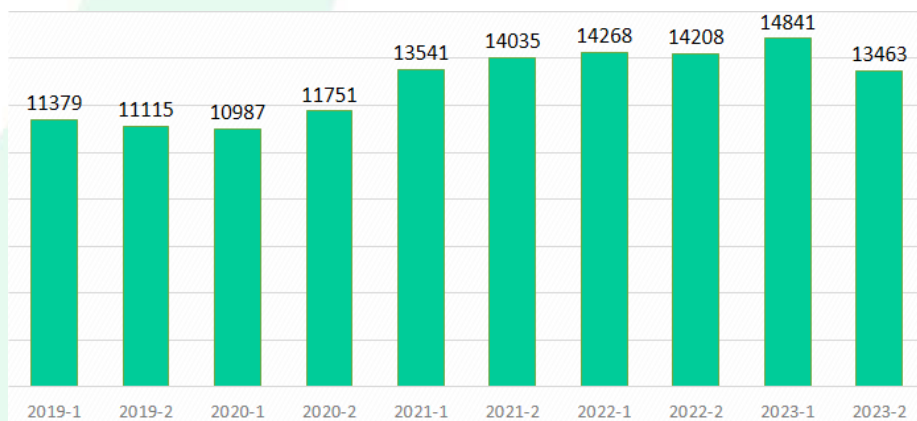
## INFRAESTRUCTURA

Adquisición y adecuación y dotación de 10 laboratorios de psicología, enfermería, física, electrónica, teleinformática, biología, Biología Molecular, fisicoquímica, comunicación social y análisis de datos.



## COBERTURA

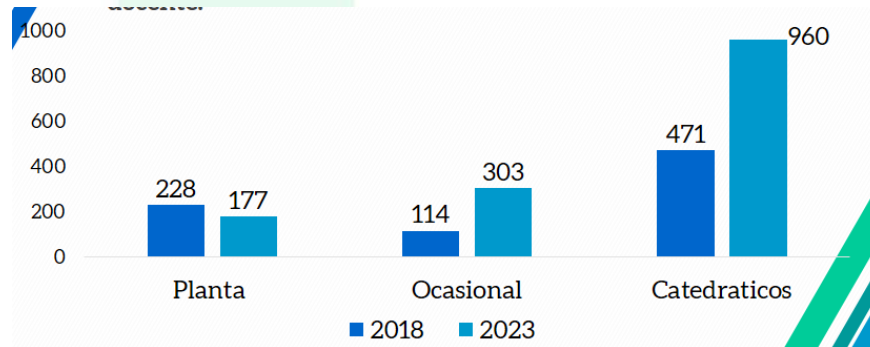
La universidad ha ampliado su cobertura estudiantil, de **9827** en el año 2018 a **14.763** para el periodo 2023. Índice de crecimiento del **49%**





## FORTALECIMIENTO DOCENTE

Para el año 2018, la proporción era de 18 estudiantes por docente, mientras que para el 2023 esta cifra aumentó a 20 estudiantes por docente.



## EXPANSIÓN

Para la vigencia 2023, la universidad presenta un aumento de 11 programas nuevos con registro calificado, de los cuales 6 de ellos son en pregrado y 5 en posgrados:

### Pregrado

1. Licenciatura en artística
2. Comunicación Social y Periodismo
3. Psicología
4. Enfermería
5. Administración Turística
6. Ingeniería Industrial



## Posgrado

1. Doctorado en Ciencias de la Educación
2. Maestría en Derecho Público
3. Especialización en Derecho Administrativo
4. Maestría en Ingeniería
5. Maestría en Administración y Gestión del Emprendimiento

En este sentido, se ha impulsado la formación del cuerpo docente en programas de doctorado, maestría y especialización; adicionalmente en articulación con el colegio Pedro Graw Arola se viene fortaleciendo la Zona norte de Quibdó con dos programas de pregrado, a las cuales se les realizó adecuación a 5 aulas con la finalidad de continuar con esta expansión académica.

Aunado a esto, se realizaron dotaciones con tecnología de vanguardia como pantallas interactivas, video beam; una actualización a los espacios equipados con computadoras y demás dispositivos interactivos.





## INFRAESTRUCTURA

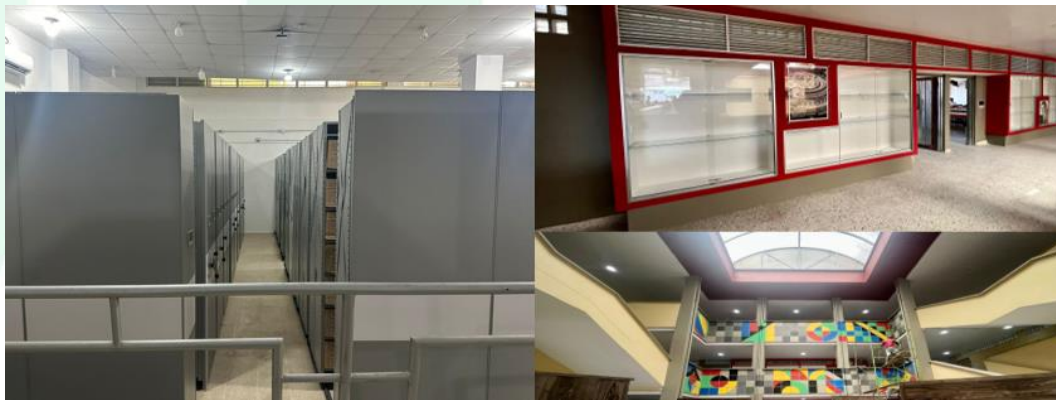
La construcción de la cancha del chipi chipi y del Stand Universitario evidencia espacios adecuados para el desarrollo integral de los estudiantes



Se realizó mejoramiento de infraestructura para la investigación del bloque 11, especialmente a la oficina de gestión del conocimiento, herbario Chocó, laboratorio de ciencia animal y recursos agroforestales y el centro de investigación en biodiversidad y hábitat CEIBHA



**Finalmente**, se realizó mejoramiento de infraestructura del archivo central y la construcción de una vitrina de proyectos, además de pintar el bloque 10 de la ciudadela universitaria



## FORTALECIMIENTO INVESTIGATIVO

La universidad reflejo un aumento de 15 a 33 grupos de investigación reconocidos ante el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación. Se pasaron de 0 a 2 Centros reconocidos por el MINCIENCIA de los 8 centros Que Existen.



## BIENESTAR UNIVERSITARIO

750 estudiantes becados en el restaurante universitario por semestre, acompañamiento integral y fomento de actividades culturales y deportivas para los estudiantes.

Aplicación de la Matrícula cero desde el semestre 2020-2 lo que benefició a más de 13.000 estudiantes.

## CERTIFICACIÓN DE PROCESOS

La recertificación con el ICONTEC evidencia los altos estándares de las operaciones y servicios



## FORTALECIMIENTO FINANCIERO

Se actualizó la estampilla PROUTCH con un alcance de 1.0% a 1.5%, ha brindado un impulso financiero significativo, esto permitió el Mejoramiento de los indicadores financieros.

Además se realizó la Implementación de GESTASOFT Sistema articulado con Academusoft para este fin.

## VOTACIÓN EN LÍNEA

La implementación del sistema de información de votación en Línea y la ventanilla única digital evidencian un enfoque innovador en la gestión administrativa y participativa estudiantil

## INCLUSIÓN

La Universidad a través del programa indígena ha graduado a más de 180 licenciados de comunidades indígenas.



Adicionalmente la universidad ha realizado el proceso de autorreconocimiento como interétnica, intercultural y biodiversa.

Realizando además la suscripción de convenios y conformación de redes interinstitucionales reflejan la voluntad de intercambio de conocimientos y ha fortalecido el proceso formativo mediante la dotación de recursos bibliográficos físicos y digitales



## SEGUIMIENTO A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS (SGR)

La universidad cuenta actualmente con 19 proyectos de Ctel, los cuales cuentan con financiación de Sistema General de Regalías (SGR) y se encuentran en EJECUCIÓN.

NO.	BPIN	NOMBRE DEL PROYECTO	EJECUCIÓN ACUMULADA FÍSICA %	EJECUCIÓN ACUMULADA FINANCIERA %
1	<a href="#">2013000100284</a>	Fortalecimiento de los Encadenamientos Productivos de las Subregiones del Chocó	97,05	99,05
2	<a href="#">2013000100285</a>	Implementación de un Programa de Desarrollo e Investigación de Energías Renovables en el Departamento del Choco, Occidente	95,72	98,96
3	<a href="#">2014000100035</a>	Aplicación de la Ctel para el Mejoramiento del Sector Maderero en el departamento del Chocó.	99,23	99,55
4	<a href="#">2017000100026</a>	Fortalecimiento de las Vocaciones Científicas en Niños, Adolescentes y Jóvenes Mediante la Implementación del Programa Ondas en el departamento del Chocó	100	99,73
5	<a href="#">2017000100032</a>	Desarrollo de Capacidades, Competencias y Habilidades en Gestión de la Innovación Empresarial para el departamento del Chocó	99,04	99,27
6	<a href="#">2018000100052</a>	Desarrollo de una Estrategia de Aprovechamiento de la Biodiversidad con Potencial Acuícola en el departamento de Chocó	71,13	62,66



7	<a href="#">2018000100056</a>	Fortalecimiento de las Capacidades en CTel Mediante la Apropiación Social del Conocimiento en las Comunidades de Chocó	26,33	28,45
8	<a href="#">2018000100147</a>	Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico de la Madera para el Mejoramiento Socioeconómico y Ambiental del departamento del Chocó	22,61	25,50
9	<a href="#">2020000100173</a>	Fortalecimiento de Capacidades Instaladas de Ciencia y Tecnología en Laboratorios de Biología Molecular, para Atender Problemáticas Asociadas con Agentes Biológicos de Alto Riesgo para la Salud Humana en el departamento del Chocó	100	97,78
10	<a href="#">2020000100330</a>	Desarrollo de Capacidades Científicas para la Investigación de Procesos de Deterioro de la Infraestructura en Sistemas de Energías Renovables en el departamento del Chocó	71,16	66,97
11	<a href="#">2020000100450</a>	Implementación de un Modelo De I+D+I para Gestionar y Fortalecer la Calidad de la Educación Básica y Media del departamento del Chocó	68,27	74,90
12	<a href="#">2020000100679</a>	Desarrollo Transferencia de Tecnología y Conocimiento para la Innovación que atiendan las Necesidades de Empresas de Sectores Productivos en la Producción de Bienes y Servicios Derivados de la Emergencia Causada por el COVID-19 Chocó	75,91	82,01
13	<a href="#">2020274300002</a>	Fortalecimiento Institucional Mediante la Construcción de la Casa de la Mujer en Puerto	98	94,54



		<b>Meluk Cabecera Municipal del municipio de Medio Baudó - Chocó</b>		
14	<a href="#">2021000100135</a>	<b>Fortalecimiento de Capacidades de CTel para la Innovación Educativa en Educación Básica y Media Mediante Uso de Tic en Instituciones Oficiales del departamento del Chocó</b>	<b>83,23</b>	<b>81,53</b>
15	<a href="#">2021000100141</a>	<b>Implementación de Estrategias de CTel para el Robustecimiento del Conocimiento Científico que Promueva la Innovación en la Educación Básica y Media del departamento del Chocó</b>	<b>56,70</b>	<b>55,49</b>
16	<a href="#">2021000100143</a>	<b>Aprovechamiento de los Subproductos de la Industria Maderera en la Fabricación de Abonos Orgánicos y Producción de Harina de Insectos en el departamento del Chocó</b>	<b>23,38</b>	<b>43,60</b>
17	<a href="#">2021000100454</a>	<b>Fortalecimiento del CODECTI y Actores departamentales del Ecosistema de Ciencia Tecnología e Innovación en el departamento de Chocó</b>	<b>11,37</b>	<b>5,68</b>
18	<a href="#">2021000100474</a>	<b>Implementación de Procesos de Innovación Desarrollo y Transferencia Tecnológica en Huertas Agroecológicas como Mecanismo de Seguridad Alimentaria en el Departamento del Chocó</b>	<b>40,91</b>	<b>70,20</b>
19	<a href="#">2022000030022</a>	<b>Fortalecimiento de las Aulas de Clases Mediante Herramientas Tecnológicas Didácticas e Interactivas en la Ciudadela Universitaria del Chocó</b>	<b>96,15</b>	<b>92,91</b>



En este sentido, se puede observar que la medición de desempeño de IGPR a nivel nacional es del 69,9%, razón por la cual, se evidencia la una gestión de proyectos por parte de la institución en este sentido, dado que su medición se encuentra por encima de esta, en un 72,8%.

## RETOS INSTITUCIONALES

Para las próximas vigencias, de conformidad con el nuevo plan de desarrollo institucional, se plantean los siguientes retos institucionales:

- ✓ Mejora de los Indicadores de Saber Pro
- ✓ Acreditación Institucional
- ✓ Fortalecimiento de Infraestructura en las Subregiones
- ✓ Registro Calificado del Programa de Medicina, Ingeniería Pesquera, Ingeniería en Recursos Hídricos.
- ✓ Transformación digital
- ✓ La construcción de las nuevas sedes (San Juan, Baudó; Darién)
- ✓ Fortalecimiento de la oferta académica con nuevas modalidades.
- ✓ Aumentar fuentes de financiación y racionalizar los gastos

## PROGRAMAS ACADÉMICOS DE ALTA CALIDAD

Durante la vigencia 2023, se acreditaron 3 programas de alta calidad:

El programa de biología mediante la resolución No. 012992 del 31 de julio de 2023; El programa de licenciatura en literatura y lengua castellana mediante la



resolución No. 016888 del 20 de septiembre de 2023 y el programa de licenciatura en lenguas modernas con énfasis en inglés mediante la resolución No. 019507 del 20 de octubre de 2023; lo anterior, permite ofrecer a los chocoanos 4 programas académicos acreditados con alta calidad.



## PROGRAMAS DE POSGRADOS PARA LOS PROFESIONALES CHOCOANOS

La universidad cuenta con 1 doctorado en ciencias de la educación; 5 maestrías en ciencias de la educación, ciencias biológicas, ingeniería, derecho público y para la vigencia 2023 se realizó la aprobación de la maestría en administración y gestión del emprendimiento mediante la resolución No. 010586 del 29 de junio de 2023; y 1 especialización en derecho administrativo

## ESTRATEGIAS DE PERMANENCIA

Durante la vigencia 2023, la universidad ha emprendido las estrategias de aulas abiertas que permitan mejorar el razonamiento cuantitativo, inglés para todos y lea, beneficiando a 500 estudiantes aproximadamente.



Adicionalmente ha realizado cursos de nivelación en lectura y escritura y fundamentos matemáticos, permitiendo beneficiar a 1104 estudiantes durante el semestre 2023-1 y 2036 estudiantes en el semestre 2023-2.



## ACCESO Y PERMANENCIA DE POBLACIÓN VULNERABLE

Durante la vigencia 2023, la universidad a Dirigidos a la población vulnerable (víctimas del conflicto armado, desplazados por la violencia, población reinsertada), minorías étnicas y/o con capacidades especiales.

Para los cuales, dispuso cupos especiales permitiendo beneficiar a 439 aspirantes, mediante los acuerdos No. 0014 del 18 de noviembre de 2022 beneficiando a 266 aspirantes para el semestre 2023-1 y el acuerdo No. 005 del 10 de mayo de 2023 beneficiando a 173 aspirantes para el semestre 2023-2.



## **FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS Y MANEJO DE UNA SEGUNDA LENGUA (INGLÉS)**

Durante la vigencia 2023, se implementaron las siguientes estrategias:

- Comité de Bilingüismo en el cual se proyectó un Plan de la Política de Bilingüismo 2023-2025
- Se actualizó de la normatividad de la prueba de suficiencia de inglés
- Se construyó la normatividad que regule la prueba de suficiencia de otras lenguas
- Se capacitó a 20 docentes entre catedráticos, planta y ocasionales en Communicating Effectibly in English - Teaching and Learning
- Con acompañamiento de la Oficina de Internacionalización se viene trabajando en la internacionalización del currículo de los Programas Académicos
- 23 docentes certificados en Didáctica y Pedagogía para la enseñanza del inglés por la Universidad de Morgan State

## **ESTRATEGIA PARA MEJORAR LOS RESULTADOS PRUEBAS SABER PRO Y TYT**

Mediante el comité institucional de saber PRO Y TYT se realizaron las siguientes estrategias:



- Ruta institucional para el mejoramiento de los resultados del examen de calidad de educación superior saber PRO Y TYT “todos en pro de la UTCH”
- Creación de la política de mejoramiento de los resultados de la prueba saber PRO Y TYT
- Ejecución de la ruta institucional para el mejoramiento de los resultados del examen de calidad de educación superior SABER PRO Y TYT y el acuerdo no. 0006a de 2021 plan de mejoramiento de los resultados de la prueba SABER PRO

En este sentido se realizó capacitación a docentes en diferentes aspectos, beneficiando sus capacidades académicas y didácticas de la siguiente forma:

- 220 docentes - manejo de los tableros digitales
- 106 docentes - didáctica aplicada y actualización en saber pro
- 192 docentes - normas APA
- 158 docentes - leer y escribir desde las disciplinas
- 180 docentes - evaluación centrada en evidencias
- 156 docentes- generalidades saber pro
- 206 docentes- identificación del valor agregado o aportes relativos
- 28 docentes -planeamiento curricular
- 146 docentes - redacción artículos y textos académicos - Quibdó



- 39 docentes - construcciones pedagógicas y didácticas para el aprendizaje en línea
- 21 docentes - los recursos educativos digitales red, como medio para favorecer el aprendizaje
- 127 docentes - búsqueda en base de datos especializadas
- Además, en el semestre 2023-1 se realizó capacitación a 850 estudiantes en áreas como lectura crítica, inglés, competencia ciudadana, razonamiento cuantitativo y para el semestre 2023-2 se aumentaron las áreas de capacitación en lectura crítica, inglés, competencia ciudadana, razonamiento cuantitativo con la finalidad de que estas pruebas saber PRO no solamente son presenciales, sino virtuales y en este sentido apuesta esta estrategia

## INCENTIVO DOCENTE

Durante la vigencia 2023 se les concedió años sabáticos a:

- Al docente José Alejandro Suarez Egas, de la facultad de artes mediante la Resolución No. 0022 del 06/06/2023
- Al docente Milton Henry Perea Córdoba, de la facultad de Ciencias de la Educación, mediante la Resolución No. 0021 del 05/06/2023
- A la docente Mabel María Córdoba Mena, de la facultad de Ciencias de la Educación mediante la resolución Res. No. 0020 del 08/06/2023



- Al docente Miguel Ángel Medina Rivas de la facultad de Ciencias de la Educación mediante la resolución No. 0019 del 22/02/2023

Comisiones de estudio a:

Oli Yojaydy Maturana Correa, de la facultad de ciencias de la educación, mediante la resolución no. 1894 del 21/04/2023 y convenio no. 2301 del 15 de mayo 2023

Lida Graciela Martínez Asprilla, de la facultad de derecho, mediante la resolución no. 1895 del 21/04/2023 y convenio no. 2300 del 15 de mayo 2023

Johana Edelmira Lozano Maya, de la facultad de artes mediante la resolución no. 1893 del 21/04/2023 y el convenio no. 2666 del 30 de mayo de 2023

Adicionalmente, otros docentes y administrativos han podido adquirir beneficios en este sentido mediante el apoyo sindical para estudios.

## CALENDARIO ACADÉMICO

Durante los semestres correspondientes a la vigencia 2023, se establecieron los siguientes calendarios académicos:

- **PREGRADO**
  - Periodo 2023-1: Acuerdo No. 0012 del 19 de noviembre de 2022
  - Periodo 2023-2: Acuerdo No. 0004 del 10 de mayo de 2023
- **POSTGRADO**
  - Periodo 2023-1, Acuerdo No. 0002 del 18 de enero de 2023



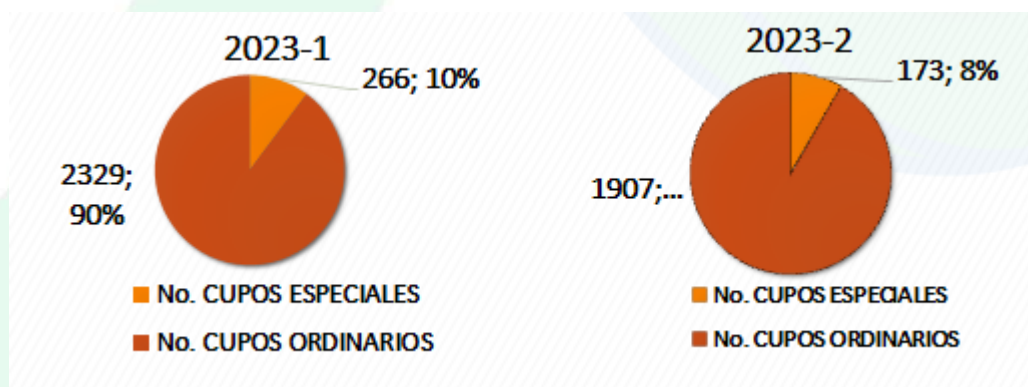
- Periodo 2023-2: Acuerdo No. 008 del 6 de julio de 2023
- **ESPECIAL PROFESIONALIZACIÓN INDÍGENA**
  - Periodo 2023-1: Acuerdo No. 0003 del 15 de febrero de 2023
  - Periodo 2023-2: Acuerdo No. 0006 del 10 de mayo de 2023

## OFERTA ACADÉMICA

Durante los semestres correspondientes a la vigencia 2023, se establecieron los siguientes cupos académicos:

Durante el semestre 2023-1, se establecieron mediante el acuerdo No. 0014 del 18 de noviembre de 2022, 266 especiales y 2.329 cupos ordinarios para un total de 2595.

Durante el semestre 2023-2, se establecieron mediante el acuerdo No. 005 del 10 de mayo de 2023, 173 cupos especiales y 1907 cupos ordinarios para un total de 2080.





## CONVOCATORIA BANDO DE ELEGIBLE DE DOCENTES DE HORA ÁTEDRA

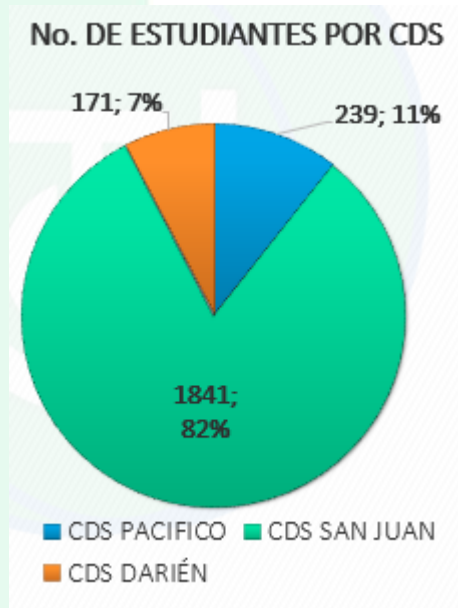
Para la vigencia 2023, la universidad abrió convocatoria para 2.173 postulaciones por áreas, teniendo en cuenta que un docente podría postularse a dos áreas diferentes y 1.258 postulaciones por áreas, que cumplen con los requisitos y el perfil; en este sentido, solo 1.366 docentes se postularon de los cuales 915 docentes cumplieron con los requisitos y el perfil.

Además, se presentaron un total de 321 reclamaciones, donde se obtuvieron respuestas oportunas a cada una de ellas.

### PRESENCIA SUBREGIONAL CDS

En los diferentes Centros de Desarrollo Subregional, se presentaron un total de:

- 1.841 estudiantes en el CDs del San Juan, equivalentes al 82% del total de estudiantes en estas subregiones.
- 239 estudiantes en el CDs del Pacífico, equivalentes al 11% del total de estudiantes en estas subregiones.
- 171 estudiantes en el CDs del Darién, equivalentes al 7% del total de estudiantes en estas subregiones.



### PRESENCIA SUBREGIONAL

La universidad cuenta con los siguientes programas académicos durante la vigencia 2023, en los diferentes Centros de Desarrollo Subregional detallados de la siguiente manera:

- **CDS PACIFICO**
  - Administración De Empresas
  - Contaduría Publica
  - Biología
  - Ingeniería Ambiental
  - Trabajo Social
  - Tecnología En Gestión Turística Y Hotelera
  - Licenciatura En Educación Física, Recreación Y Deporte



- **CDS SAN JUAN**
  - Administración De Empresas
  - Contaduría Publica
  - Biología
  - Ingeniería Agroforestal
  - Ingeniería Ambiental
  - Técnica Profesional En Minería Sostenible
  - Tecnología En Gestión Minero Ambiental
  - Trabajo Social
  - Licenciatura En Educación Física, Recreación Y Deportes
- **CDS DARIÉN**
  - Administración De Empresas
  - Contaduría Publica
  - Ingeniería Agroforestal
  - Trabajo Social
  - Licenciatura En Educación Física, Recreación Y Deporte

### AMPLIACIÓN DE COBERTURA – PIC

El Plan Integral de Cobertura (PIC) 2023-2024, tendrá como fin aumentar las oportunidades de acceso y permanencia con enfoque territorial y poblacional de más jóvenes en el país, En este sentido la universidad durante la vigencia 2023,



realizó solicitud con la finalidad de ampliar la cobertura de los siguientes programas académicos con el fin de responder a las necesidades de la región:

- Licenciatura En Literatura Y Lengua Castellana
- Licenciatura En Ciencias Sociales
- Licenciatura En Educación Infantil
- Derecho
- Biología
- Administración De Empresa
- Administración Turística
- Licenciatura En Lenguas Modernas Con Énfasis En Ingles

Estos programas académicos serán ofertados en los siguientes municipios del departamento del Chocó:

- **AMPLIACIÓN DE CUPOS A OFERTAR EN EL PRIMER NIVEL**
  - Trabajo Social, Istmina-Quibdó
  - Contaduría Pública, Istmina-Quibdó-Bahía Solano
  - Administración De Empresas, Istmina-Quibdó
  - Ingeniería Ambiental, Istmina-Quibdó
  - Ingeniería De Telecomunicaciones E Informática, Quibdó



## HABILITACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA EN DIFERENTES LUGARES DE DESARROLLO

- Biología, Istmina - Bahía Solano
- Administración Turística, Bahía Solano
- Derecho, Istmina

## ESTRATEGIAS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA

Durante la vigencia 2023, se establecieron las siguientes estrategias con el fin de ampliar la cobertura académica:

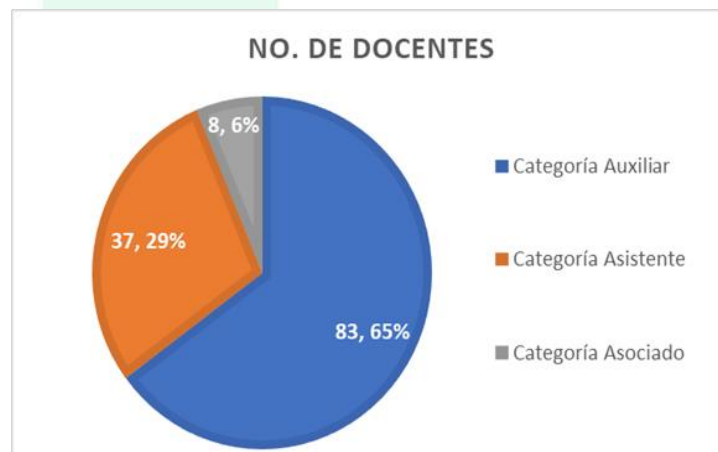
LÍNEA (LÍNEAS ESTABLECIDAS)	ESTRATÉGICA NOMBRE DEL PROYECTO	OBSERVACIONES Y ASPECTOS RELEVANTES
Flexibilización de criterios de admisión a población vulnerable	Cupos Especiales	En todos los programas ofertados se determinan unos cupos especiales
Uso de establecimientos educativos o con aliados estratégicos	Uso de Establecimientos educativos	Uso de establecimientos educativos en Istmina, Tadó y Zona Norte
Nueva oferta y adecuaciones curriculares	Obtención de Nuevos Registros Calificados	Obtención de nuevos registros calificados en Quibdó e Istmina
Estrategias de articulación con la educación media	Articulación con las normales	
Nueva oferta y adecuaciones curriculares	Calendario Especial Indígena	



## COMITÉ DE ESCALAFÓN Y EVALUACIÓN DOCENTE

Durante la vigencia 2023, se inscribieron y ascendieron docentes en escalafón de la siguiente manera:

83 docentes se inscribieron a la Categoría Auxiliar; 37 docentes ascendieron a la Categoría Asistente; 8 docentes ascendieron a la Categoría Asociado; 0 docentes ascendieron la Categoría Titular, para un total de 128.



## COMITÉ DE RECONOCIMIENTO Y ASIGNACIÓN DE PUNTAJES

Se asignaron y reconocieron de bonificaciones y/o de puntos salariales, en cumplimiento de lo dispuesto en el **Decreto 1279 de 2022**

Para ello se presentaron 169 solicitudes de las cuales 124 de ellas fueron aprobadas equivalentes al 73% y 45 de ellas no fueron aprobadas, equivalentes al 27%



De las solicitudes aprobadas, se asignaron un total de 1.277,31 puntos salariales equivalentes al 34% del total de los puntos asignados y 2.472 puntos por bonificación equivalentes al 66% del total de los puntos asignados

De los puntos asignados a docentes, el 36,30% de ellos se otorgaron por artículos; el 29,24% por ponencias; el 20,17% por libros; el 19,16% por estudios; el 12,10% por dirección de tesis y el 3,3% por software.

## PROYECTO PTIES: PROGRAMA DE TRANSITO INMEDIADO DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Durante la vigencia 2023, se beneficiaron 180 estudiantes formados en competencias genéricas, vocacional y núcleos básicos de los colegios Antonio Ricaurte, Agropecuaria Cristo Rey De Tutunendo, Isaac Rodríguez Martínez, Normal Superior De Quibdó, Armando Luna Roa, Miguel Antonio Caicedo.



## REALIZACIÓN DE EVENTOS ACADÉMICOS – CIENTÍFICOS

Durante la vigencia 2023, desde se realizaron los siguientes eventos académicos-científicos:

1	Simposio Internacional “Enfoques Computacionales de la Genómica Funcional”	107
2	Simposio Internacional “Bioinformática Aplicada a la Salud Humana	119
3	Taller de Áreas Protegidas	24
4	Conversatorio “La Transición Energética en Colombia”	48
5	Seminario “Construcciones Sostenibles y la Adaptabilidad al Cambio Climático” en la UTCH	1.236
6	Socialización del Proyecto “Balance de Emisiones y Absorciones de Co2 en el municipio de Quibdó”	251
7	Conversatorio de Conmemoración de la Afrocolombianidad	529
8	Taller de Gestión y Publicación de Datos Sobre Biodiversidad - SIB Colombia	30
9	Segundo Seminario de Investigación en Herpetología “Diversidad de Anfibios y Reptiles	127
10	Curso Biología de la Conservación	32
11	I Seminario Regional del Capítulo Colombia de la Sociedad Internacional de Derecho Público ICON-S Quibdó-Chocó	1.000
12	Simposio Internacional: Sobre Pesquerías Artesanales en la Ensenada de Panamá-Chocó	142
13	Encuentro de Grupos y Semilleros de Investigación de la Universidad Tecnológica del Chocó Diego Luis Córdoba – 2023 “Alicia Ríos Hurtado	953
14	1er Seminario de Investigación y 1er Encuentro de Semilleros de Investigación CDS San Juan- Istmina	309



15	V Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación Nodo Chocó – 2023 (RedCoISI)	128
<b>TOTAL</b>		<b>5.035</b>



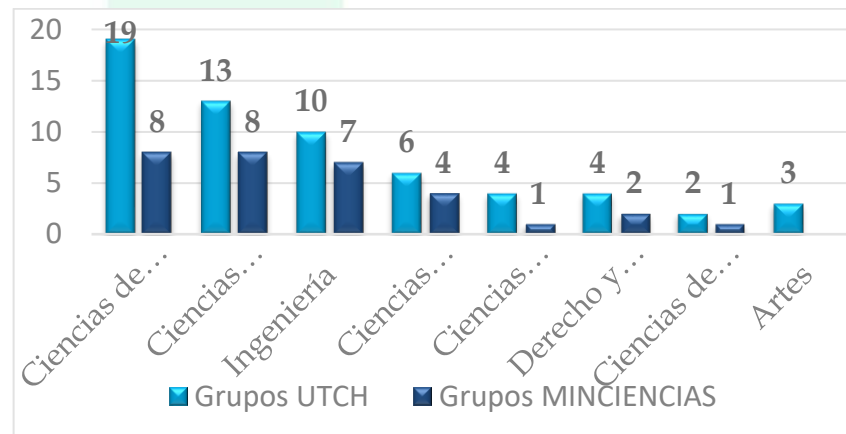
## FORTALECIMIENTO A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

Durante el año 2023, la universidad cuenta con 30 grupos de investigación reconocidos o clasificados y 23 no reconocidos por el Ministerio de Ciencias, incluyendo semilleros de investigación. De estos, 7 semilleros de investigación están ubicados en el CD San Juan (Istmina).



CÓDIGO DEL CENTRO	NOMBRE DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN:	SIGLA DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN
1118300230	Energías Renovables y Climatología	CIERCLIMA
1118300220	Biodiversidad y Hábitat	CEIBHA
1118300210	Estudios e investigaciones en educación	CEIDUC
1118300245	Afrocolombianas e indígenas	CIAFRO
1118300240	Innovación y Desarrollo Administrativo, Económico y Contable	CIDAEC
1118300250	Socio Jurídicas	CIJUS
1118300244	Salud UTCH	CEINSA
1118300309	Arquitectura, Bioclimática, Hábitat y Urbanismo	ARBHUR

De estos centros de investigación 6 son grupos reconocidos de la universidad y 2 son grupos de la institución, reconocidos por el Ministerio de Ciencias.



La universidad cuenta con 63 grupos de investigación representados de la siguiente manera:

- 22 grupos de investigación se encuentran clasificados en MINCIENCIAS
- 10 grupos de investigación son reconocidos en MINCIENCIAS
- 31 grupos de investigación se encuentran sin reconocer en MINCIENCIAS.

En este sentido, de los 32 grupos de investigación clasificados y reconocidos por el ministerio de ciencias se encuentra representados de la siguiente manera:

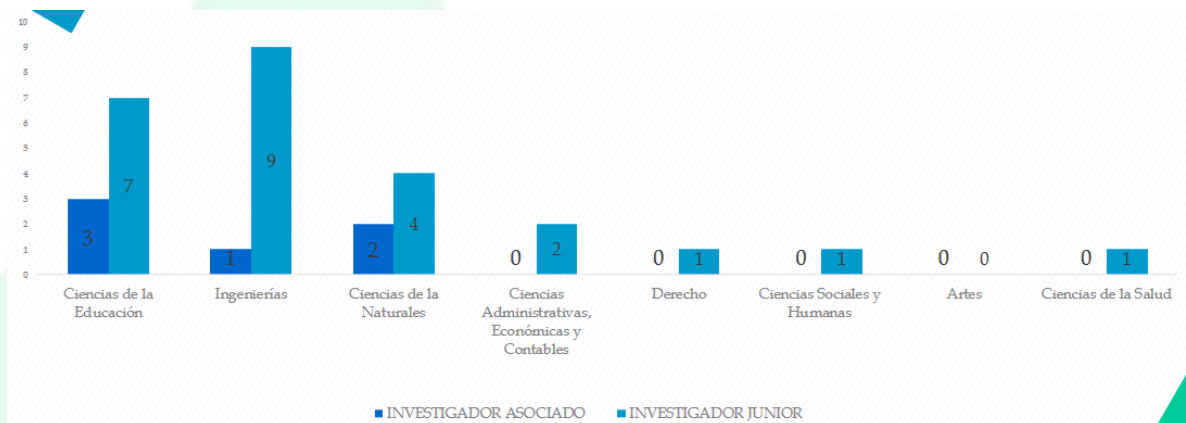
- 1 grupo de investigación se encuentra en categoría A
- 1 grupo de investigación se encuentra en categoría B
- 21 grupos de investigación se encuentra en categoría C
- 10 grupos de investigación se encuentra en categoría R



## NÚMERO DE INVESTIGADORES POR FACULTADES

Para la vigencia 2023, la universidad cuenta con 31 investigadores reconocidos ante el ministerio de ciencia y tecnológica, de los cuales, 25 se encuentran en categoría junior y 6 son asociados, representados así:

- 3 investigadores asociados y 7 investigadores junior pertenecen a la facultad de educación.
- 1 investigadores asociados y 9 investigadores junior pertenecen a la facultad de ingeniería.
- 2 investigadores asociados y 4 investigadores junior pertenecen a la facultad de ciencias naturales
- 2 investigadores junior pertenecen a la facultad de ciencias administrativas, económicas y contables
- 1 investigadores junior pertenecen a la facultad de derecho
- 1 investigadores junior pertenecen a la facultad de la salud





## FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN EN LOS CENTROS DE DESARROLLO SUBREGIONAL

Se realizó el primer seminario de investigación y el primer encuentro de semilleros de investigación en el CDs San Juan – Istmina, contando con un total de 12 ponentes y 309 asistentes.



Se realizó la socialización del “sistema de investigaciones de la universidad tecnológica del chocó”, en los CDs del Pacífico, San Juan y Darién, contando un total de 200 asistentes



CDS SAN JUAN



CDS DARIÉN



CDS PACÍFICO

Se realizaron capacitaciones sobre la importancia de los procesos y productos de investigación en la actividad académica y redacción de artículos científicos; en la gestión, formulación y ejecución de proyectos de CTel en la CDs del San Juan y una capacitación sobre la importancia de los procesos y productos de



investigación en la actividad académica y redacción de artículos científicos en el CDs del Pacífico.

Todos estos estaban dirigidos a docentes, investigadores y estudiantes entre los cuales se contó con un total de 150 asistentes.



## CAPACITACIONES

Se realizó capacitación 3n la creación de CVLAC y tipología de productos MinCiencias contando con un total de 142 asistentes de los cuales, 38 pertenecen a la facultad de ciencias de la educación, 35 a la facultad de artes, 33 a la facultad de ingeniería, 29 a la facultad de ciencias administrativas, económicas y contables y 7 a la facultad de ciencias de la salud.



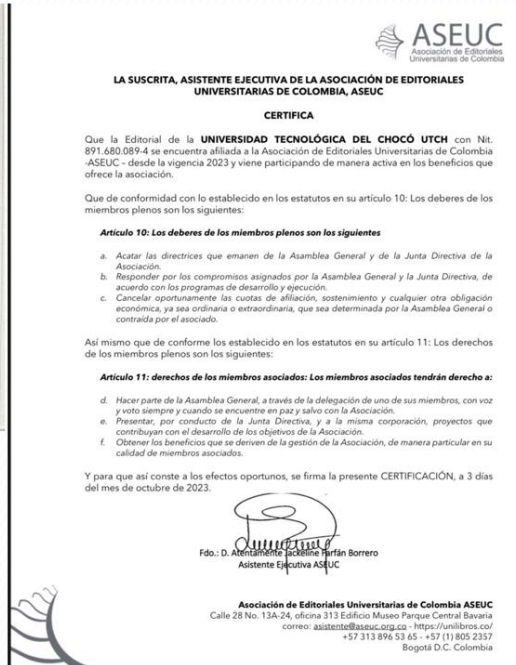
Se realizó capacitación sobre derechos de autor y propiedad intelectual contando con un total de 78 asistentes de los cuales, 26 pertenecen a la facultad de ciencias de la educación, 8 a la facultad de artes, 10 a la facultad de ingeniería, 19 a la facultad de ciencias administrativas, económicas y contables y 5 a la facultad de ciencias de la salud.





## PROCESOS EDITORIALES UTCH

La editorial de la UTCH, durante la vigencia 2023 fue certificada como miembro de la asociación de editoriales universitarias de Colombia – ASEUC



Adicionalmente se realizó capacitación en fortalecimiento de revistas institucionales contando con un total de 79 asistentes de los cuales, 5 pertenecen a la facultad de ciencias de derecho, 11 a la facultad de artes, 15 a la facultad de ingeniería, 23 a la facultad de ciencias administrativas, económicas y contables y 11 a la facultad de ciencias de la salud.



## CONVENIOS

Durante la vigencia 2023, la universidad suscribió los siguientes convenios que favorecen la investigación:

1. Convenio UTCH - ITM para procesos editoriales, del 20 de enero de 2023, numero CI202300000596
2. Convenio Específico de Movilidad UTCH-ITM 0058 /29 de Junio de 2023
3. Convenio específico 2023-076 entre la Universidad de Caldas, Colegio Integrado Nacional del Oriente de Caldas, UTCH y Universidad Nacional de Colombia sede Manizales

## AVANCE OFICINA DE TRANSFERENCIA DE RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN – OTRI

Durante la vigencia 2023, fue presentado ante el consejo académico de la institución una propuesta, mediante acto administrativo “por medio del cual se crea la Oficina de Transferencia De Resultados De Investigación – OTRI de la Universidad Tecnológica Del Chocó”

#### ACUERDO N° XXXX

Por medio del cual se crea la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación - OTRI de la Universidad Tecnológica del Chocó.

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERIDAD TECNOLÓGICA DEL CHOCÓ DIEGO LUIS CORDOBA EN USOS DE SUS FACULTADES LEGALES Y ESTATUTARIAS Y

#### CONSIDERANDO:

Que, conforme a lo establecido en el numeral 2) del artículo 29 del estatuto general es función del consejo superior, además de las contempladas en el artículo 65 de la ley 30 de 1992, "Expedir o modificar los estatutos y reglamentos de la institución, con la debida justificación de la planta de personal de la Universidad, con señalamiento de los cargos que serán desempeñados".

Que, en la actualidad los resultados de investigación de la Universidad Tecnológica del Chocó no son comercializados ni se cuenta con una oficina que se encargue de su protección y posterior comercialización en el mercado.

Que, las investigaciones que se realizan en la Universidad Tecnológica del Chocó no generan ingresos económicos a la misma.

Que no existe una oficina que realice actividades de articulación, capacitación y promoción entre diferentes actores del Sistema de CTel y sector productivo para la transferencia de conocimiento y de tecnologías.

#### ACUERDA

**Artículo primero:** CREAR dentro de la estructura orgánica de la Universidad Tecnológica del Chocó "Diego Luis Córdoba", la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación – OTRI, cuyo objetivo es la articulación entre la Universidad y el entorno socioeconómico. Dirigida a potenciar y difundir el papel de la Universidad de Tecnológica del Chocó como elemento esencial del sistema nacional y regional de innovación. Colaborando en la definición de mecanismos y procedimientos que favorezcan la transferencia de los resultados de investigación, impulsando en el funcionamiento en red y desarrollando acciones, instrumentos y



**"UTCH, Compromiso de Todos y para Todos"**  
Universidad Tecnológica del Chocó Diego Luis Córdoba  
Nit. 891.680.089-4  
Carrera 22 No. 18B-10 B. Nicolás Medrano - Ciudadela Universitaria  
Computador (+57) 4 672 65 65. Línea gratuita: 018000938824  
E-mail: [contactenos@utch.edu.co](mailto:contactenos@utch.edu.co), [notificacionesjudiciales@utch.edu.co](mailto:notificacionesjudiciales@utch.edu.co)  
Quibdó, Chocó(Colombia)

## AVANCES DEL CENTRO DE APOYO A LA TECNOLOGÍA Y A LA INNOVACIÓN – CATI

Durante la vigencia 2023, se realizó la aprobación del convenio con la Superintendencia de Industria y Comercio en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública II, mediante el contrato 2346 de 2023, permitiendo así una renovación de un signo distintivo por 10 años de la marca Universidad Tecnológica del Chocó Diego Luis Córdoba.



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL CHOCÓ

### Aprobación del contrato

<b>Aprobador – Proveedor</b>			
<b>Aprobado por:</b>	DAVID EMILIO MOSQUERA VALENCIA	<b>Fecha de aprobación:</b>	30/08/2023 5:12:37 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
<b>Aprobador – Entidad Estatal</b>			
<b>Aprobado por:</b>	LILIANA ROCIO ARIZA ARIZA	<b>Fecha de aprobación:</b>	31/08/2023 7:10:58 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
<b>Contrato firmado:</b>	CO1_PCCNTR_5335984_Firmado		
<b>Contrato en ejecución:</b>			

---

### Información del objeto

<b>Tipo de proceso</b>	Contratación directa.
<b>Unidad de contratación</b>	Unidad de Contratación - Grupo de contratación SIC
<b>Proceso de Contratación</b>	CONTRATO 2346 DE 2023
<b>Título de la oferta</b>	N/A
<b>Cuantía del contrato</b>	0,00 COP



#### CERTIFICACIÓN DE RENOVACIÓN DE UN SIGNO DISTINTIVO

##### DATOS DEL SIGNO

**Marca (Mixta):** UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL CHOCÓ DIEGO LUIS CÓRDOBA

**Clase (s):** 42

**Número de certificado:** 490135

**Vigencia:** 31 de marzo de 2034

**Expediente No.:** 13132514

**Caso No.:** SD2023/0090140

**Fecha de inscripción:** 4 de octubre de 2023

##### TITULAR (ES) DEL SIGNO DISTINTIVO

**Nombre:** Universidad Tecnológica del Chocó Diego Luis Córdoba

##### Apoderado del Signo Distintivo

DAVID EMILIO MOSQUERA VALENCIA  
Cra. 22 No 18B-10  
QUIBDO CHOCO  
COLOMBIA

Página 1 de 2

Señor ciudadano, para hacer seguimiento a su solicitud, le entidad le ofrece los siguientes canales:  
www.sic.gov.co • Teléfono en Bogotá: 601 291 64 00 • Línea gratuita a nivel nacional: 01 8000 910 365  
Dirección: Cra. 13 #27 - 00 piso 1, 3, 4, 5, 6, 7 y 10 • Radicaciones: Av. carrera 7 #31A-36, Bogotá D.C. - Colombia  
Teléfono: 601 587 00 00 • e-mail: contactenos@sic.gov.co





## EDUCACIÓN CONTINUA

Durante el año 2023, la universidad amplió notablemente su oferta académica de educación continua, presentando un total de 35 ofertas, incluyendo 5 diplomados, 11 seminarios, 2 conversatorios, 8 cursos y 9 programas adicionales. Este aumento significativo refleja una mejora considerable en comparación con años anteriores, representados por 24 ofertas en 2022 y 19 en 2021.

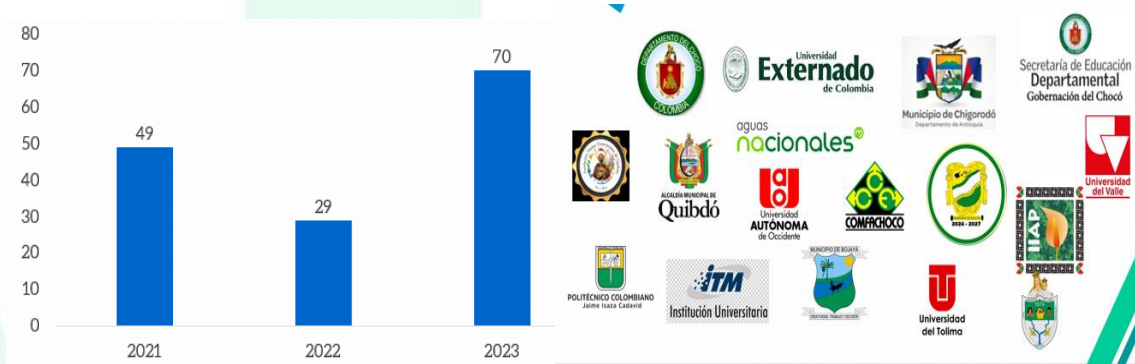


## GESTIÓN DE CONVENIOS

Durante el año 2023, la universidad amplió notablemente sus convenios con otras instituciones y empresas, presentando un total de 70 convenios, dado a que este aumento significativo refleja una mejora considerable en comparación con años anteriores, representados por 29 convenios en 2022 y 49 en 2021.



Estos convenios han sido realizados con la universidad externado de Colombia, departamento del chocó, secretaria de educación departamental – gobernación del chocó, aguas nacionales, alcaldía de Quibdó, universidad del valle, universidad autónoma de occidente entre otras.



## SERVICIOS DE EXTENSIÓN

Durante la vigencia 2023, la universidad ha implementado 8 servicios de extensión beneficiando a un total de 1.125 personas en diferentes localidades del municipio de Quibdó, entre ellas se destaca:

- Se desarrolló la actividad Afrontando el duelo y construyendo memorias, contando con la participación de la institución en conjunto con la Policía Nacional en el barrio Samper.
- Se desarrolló la capacitación en liderazgo y trabajo en equipo, contando con la participación de la institución en conjunto con las Juntas de Acción Comunal en el barrio Nuevo Quibdó



- Se desarrolló la feria de oferta Institucional, contando con la participación de la institución en conjunto con la comunidad en General en el barrio las Palmas, minuto de Dios, barrio Nuevo Quibdó.
- Se desarrolló la actividad los Jóvenes Proponen Diálogos con Candidatos a la Alcaldía de Quibdó, contando con la participación de los candidatos Alcaldía de Quibdó en conjunto con los Estudiantes de la institución en el Auditorio Jesús Lozano Asprilla (UTCH)
- Se desarrolló la jornada Cultural Fiestas de San Pacho y Festival Antero Agualimpia contando con la participación de la institución en conjunto con la comunidad general en la Universidad.
- Se desarrollo la feria de oferta Institucional contando con la participación de la institución en conjunto con el Ejercito Nacional, Policía Nacional, Gobernación del Chocó, Junta de Acción Comunal, Comunidad en General en el Corregimiento de Guayabal





## CONSULTORÍAS

Durante la vigencia 2023, las brigadas de asesorías realizaron 165 asesorías; en las que destacan las realizadas por el consultorio jurídico sobre restitución de tierras en el auditorio de la UTCH, adicionalmente, presentaron 40 conciliaciones en las áreas de Civil, laboral y familiar.



## MOVILIDAD DE DOCENTES Y ESTUDIANTES

Durante la vigencia 2023, se realizaron las siguientes movilidades que permitieron el enriquecimiento cultural y académico:

- 3 movilidades por el programa de Ciencias Biológicas a la ciudad de Cartagena y a la subregión del San Juan, en el cual, fueron participaron 3 docentes
- 2 movilidades por parte de la facultad de artes a la ciudad de Medellín y a la subregión del San Juan, en las cuales, participaron 62 estudiantes y 3 docentes



- 2 movilidades del programa de sociales a las ciudades de Medellín y Bogotá, en la cual, participaron 2 docentes
- 1 movilidad del programa de derecho a la ciudad de Manizales, en la cual, participó 1 docente
- 1 movilidad del programa de enfermería a la ciudad de Medellín, en la cual, participaron 7 estudiantes y 1 docente
- 1 movilidad del programa de Ingeniería a la ciudad de Cartagena, en la cual, participaron 2 estudiantes y 3 docentes

## IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE EGRESADOS

Durante la vigencia 2023, se realizaron encuentros con los egresados de la institución en los municipios de Bahía Solano, Nuquí y Acandí contando con la participación de 313 egresados.

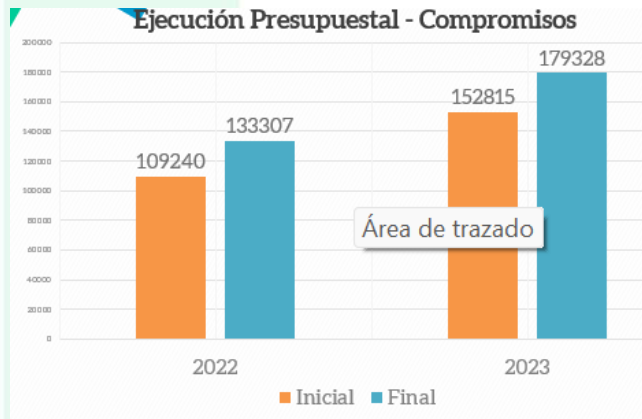
## GESTIÓN FINANCIERA

El balance del ejercicio y la gestión administrativa y financiera de la entidad durante la vigencia 2023. Compila información de carácter contable, presupuestal y programático, sobre la base de una gestión financiera eficaz y transparente.

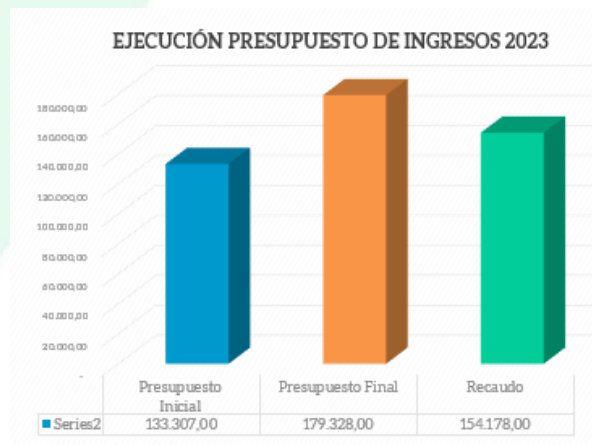


## INFORMACIÓN PRESUPUESTAL

En este sentido, la información de la ejecución financiera de conformidad con las previsiones anuales de ingresos y gastos de la Universidad Tecnológica del Chocó vigencia 2023, comparada con el año inmediatamente anterior.

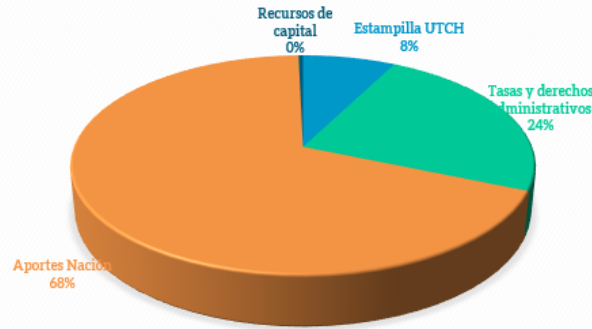


El presupuesto final de la Universidad incrementó en un 14,78% con respecto a la vigencia 2022. Entretanto, la variación entre el presupuesto inicial y final fue del 18% en 2022 y un 15% en 2023; lo cual representa un ejercicio de planeación muy acertado.





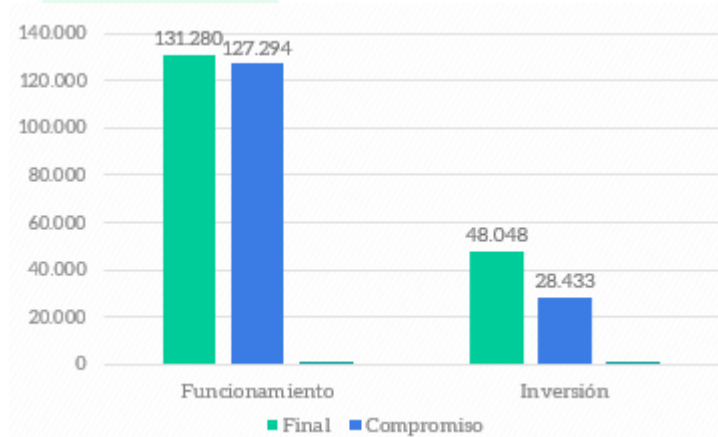
La Universidad muestra un balance positivo de la gestión de recaudo con un porcentaje del 86%.



La principal fuente de financiación de la Universidad sigue siendo las Transferencias corrientes, pero en el último trienio se ha venido revirtiendo la dependencia de los recursos provenientes de la Nación.



La Universidad comprometió cerca del 87% del total de los recursos presupuestados durante la vigencia.

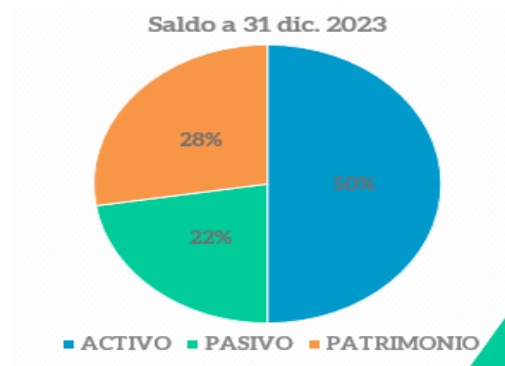


Los recursos de inversión representan el 26% del presupuesto final de la entidad, de los cuales se comprometieron el 59% de ellos. Por su parte en funcionamiento se comprometió el 97% del total de los recursos.

### INFORMACIÓN CONTABLE

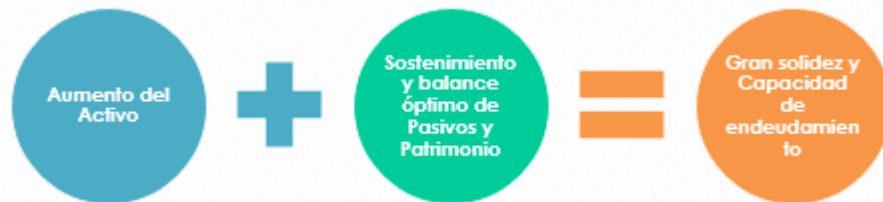
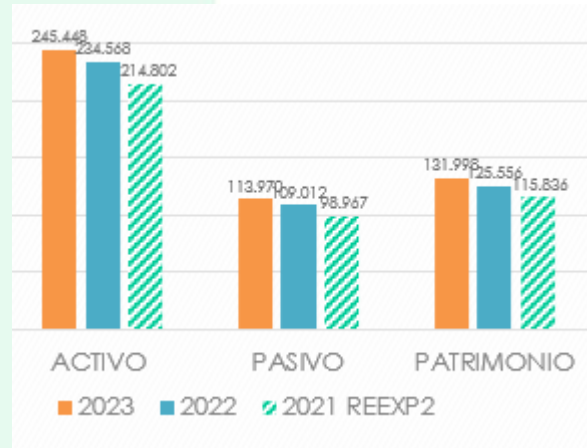
En este sentido, el balance de los bienes, derechos, obligaciones y resultados de las operaciones misionales y administrativas desarrolladas por la Universidad durante la vigencia 2023.

Clase	Saldo a 31 dic. 2023	Porcentaje
ACTIVO	245.968	100%
PASIVO	113.970	46%
PATRIMONIO	131.998	54%





Dentro de la composición financiera se evidencia la participación porcentual que tienen el pasivo y el patrimonio, con respecto al activo total de la Institución, esto con el fin de identificar los medios por los cuales se financia la Universidad para cumplir con su objeto misional.

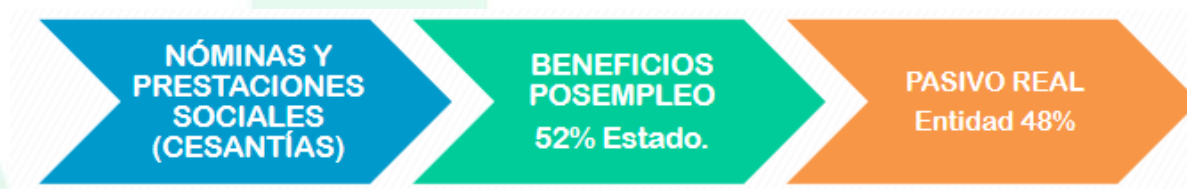


El Estado de Situación Financiera de la Universidad Tecnológica del Chocó “Diego Luis Córdoba” con corte a 31 de diciembre de 2023, revela una situación financiera sólida, con un Pasivo controlado y cubierto mayoritariamente por transferencias de la Nación. No compromete los recursos propios de la institución ni su capacidad de endeudamiento. Activo: Incremento del 4,6%; Pasivo: 4% y Patrimonio: 5,1%

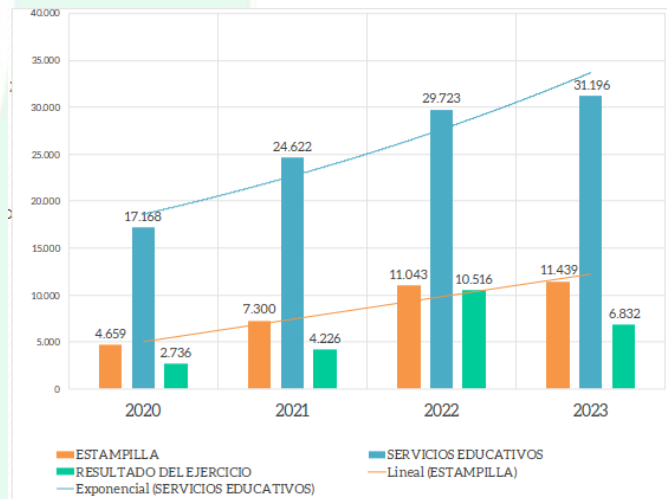


Además, se presentó una disminución cuentas por cobrar de anticipos 14% de - 1.290.926.448m, un crecimiento de 12% inventarios, materiales y suministros de 990 millones y un crecimiento de efectivo y equivalentes al efectivo 80%.

El pasivo pensional asumido por el Ministerio de Hacienda en virtud de la Ley 1371 de 2.009 representa 52% del total del pasivo, representando una disminución exponencial de las obligaciones laborales de -69,6%



### VARIACIONES SIGNIFICATIVAS



El Estado de Resultados de la Actividad financiera, económica, social y ambiental; muestra un aumento significativo del excedente operacional de la Universidad, como resultado del incremento de las fuentes de ingreso propio:



Servicios Educativos: De 17,168 en 2020 a 31,196 en 2023; Estampilla: De 4,659 en 2020 a 11,466 en 2023

### PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS

<b>Índice de Liquidez</b>	Activo Corriente	45.529.210.104	1,55
	Pasivo Corriente	29.348.635.511	

Capacidad que tiene la UTCH para atender sus obligaciones a corto plazo. Por cada peso adeudado cuenta con 1,55 pesos para cumplir con las obligaciones inmediatas.

<b>Endeudamiento</b>	Pasivo Total	110.431.563.912	44,99%
	Activo Total	245.447.887.984	

Determina la capacidad de asumir nuevas obligaciones respaldadas con los activos. A diciembre de 2023, el 44,99% del total de los activos están respaldados por los recursos de sus acreedores, de los cuales más del 52% recae sobre la Nación por cuenta del pasivo pensional.

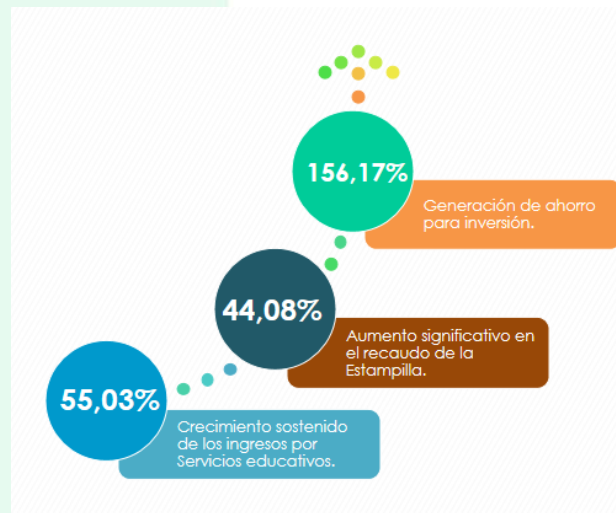
<b>Solidez</b>	Activo Total	245.447.887.984	2,22
	Pasivo Total	110.431.563.912	

Representa la garantía que se tiene en el total de bienes y derechos materializados en los activos de la UTCH para responder frente al total de sus obligaciones, lo cual significa que por cada peso que se adeudado se cuenta con 2,22 pesos para cubrir el compromiso.



<b>Capital de Trabajo</b>	Activo Corriente menos Pasivo Corriente	45.529.210.104	\$ 16.180 M
		29.348.635.511	

Muestra la capacidad de la institución de atender sus obligaciones perentorias sin comprometer los recursos necesarios para desarrollar sus actividades misionales



El crecimiento sostenido de las principales fuentes de ingresos de la Universidad le ha permitido obtener un excedente del ejercicio durante la vigencia 2023; no obstante, se puede perder de vista que en su mayoría el excedente corresponde a recursos de destinación específica y proyectos de inversión no ejecutados.

## PLAN DE MEJORAMIENTO

PLAN DE MEJORAMIENTO RENDICION DE CUENTAS					
N°	NOMBRE	DESCRIPCIÓN DEL TEMA	RESPONSABLE	PRODUCTO	FECHA LÍMITE
1	Carlos Manuel Cali Palacios.	Fortalecer procesos de inclusión y creación del fondo de atención para personas con discapacidad	Rectoría	Mejora de procesos & Fondo de atención para personas con discapacidad	31/12/2024
2	Rosa Helena Ruíz Echeverry	Realizar alianzas a través de convenios que permita la realizar desde la universidad con los consejos comunitarios y con los grupos de mujeres de Istmina	Rectoría	Convenio (s) perfeccionado	31/12/2024

Se escucharon atentamente las intervenciones de la ciudadanía en la audiencia y con base en estas, se elaborará un registro y plan de mejoramiento que posteriormente la administración y los ciudadanos podrán hacer evaluación y seguimiento a los compromisos adquiridos, a través de la página web de la institución.

Firmado en original  
**CIDALY MARCELA MOSQUERA MARTINEZ**  
Jefe Oficina de Control Interno