

# **PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL**

**Nuestro reto: La acreditación**

**2012-2015**

**EDUARDO ANTONIO GARCIA VEGA**  
**Rector**

**QUIBDÓ, MARZO DE 2012**

## **PRESENTACIÓN**

Como candidato a la Rectoría de la Universidad Tecnológica del Chocó “Diego Luis Córdoba”, presente un Programa de Gobierno, el cual pasado el proceso electoral y posesionado del cargo, estamos dispuestos a afrontar dicho reto con mi equipo de trabajo, conscientes de que el proceso de acelerado cambio que enfrenta el mundo y la región plantean un sinnúmero de desafíos. Son retos que no solo exigen de manera apremiante la identificación y comprensión de los nuevos caminos, sino además presionan por readecuaciones de las instituciones universitarias. Mas si tenemos en cuenta que el escenario que hoy vivimos está muy ligado al poder que entrega el conocimiento y la velocidad para difundirlo o aplicarlo.

En este ambiente de incertidumbres y de signos contradictorios, la mirada hacia la educación asume visos apremiantes. La universidad es un espejo de doble reflejo. Por una parte, es el resultado de la sociedad en que se desarrolla. Pero, a la vez, influye en ésta de manera determinante para orientarla al futuro.

Nuestra universidad nació para responder a desafíos trascendentes en nuestra sociedad y para ello debemos reconocer que los cambios a realizar son variados, profundos y con seguridad, de gran significación. Tenemos que prepararnos para dar respuestas y esto obliga a reconocer que para tal fin, es imprescindible intervenir profundamente en la modernización/cualificación de los diferentes procesos organizacionales.

En ese orden el plan estratégico que presentamos a continuación refleja la aspiración de lo que pretendemos lograr: la acreditación institucional.

## I. METAS

Al 2015 la Universidad Tecnológica del Chocó «Diego Luis Córdoba» contará como mínimo con cuatro programas académicos acreditados de calidad; mínimo una maestría por facultad y una especialización por programa. Una alta proporción (90%) de sus docentes con postgrados; un sistema de investigación, de proyección social y bienestar universitario pertinente y reconocido por la acreditación de los grupos y posicionado por su liderazgo en la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de políticas y proyectos estratégicos para el desarrollo del Chocó y la Región.

## II. CRITERIOS DE FORMULACIÓN

Para la formulación del presente Plan Estratégico Institucional se han tenido en cuenta los siguientes criterios: **coherencia, exhaustividad, simplicidad y proactividad.**

La **coherencia** se establece cuando se comprueba una articulación orgánica del plan, sin que se observen contradicciones internas en los conceptos utilizados.

La **exhaustividad** se cumple cuando el plan da cuenta del mayor número de objetivos; si no todos.

La **simplicidad** se demuestra con un diseño didáctico que explica el mayor número de casos con un mínimo de conceptos. El Plan Estratégico Institucional, por lo tanto, debe poseer potencia comunicativa.

La **proactividad** será entendida como una condición que ratifica el carácter dinámico del Plan, en el sentido de que su orientación predominante será la anticipación permanente, la cual se expresará a través de un proceso en constante evaluación y ajuste.

### III. PRINCIPIOS ORIENTADORES

Los principios que orientarán la gestión de los objetivos estratégicos del presente plan representan los valores compartidos por la comunidad universitaria. Constituyen una selección de aquellos que forman parte de la tradición universitaria, junto a otros que se desprenden recurrentemente de su formulación, dándole fuerza y sentido ético a su proyección.

Los principios, por lo tanto, permean el presente Plan Estratégico institucional y operan transversalmente, coexistiendo en cada objetivo constituyente. Los que aparecen explícitamente enunciados, no son sino aquellos claramente predominantes, respecto del siguiente conjunto:

- **Excelencia.** El quehacer de la universidad debe desarrollarse en el mejor nivel alcanzable, porque cualquier forma de mediocridad la desnaturaliza.
- **Liderazgo.** Para nuestra universidad, este principio debe ser entendido como "capacidad de servicio" institucional para atender los requerimientos educativos de la región. Nuestro liderazgo, por lo tanto, dependerá de la calidad de nuestro servicio y de la credibilidad sustentada en el compromiso con nuestra misión, el progresismo, la inspiración, la justicia y las competencias de todos y cada uno de los miembros constituyentes de nuestra universidad.
- **Impacto social.** La conducta permanente de los miembros de la universidad debe ser siempre proteger la integridad institucional; Las decisiones académicas y administrativas deben responder a las necesidades de la sociedad en su conjunto.
- **Libertad.** La libertad es inherente a la idea de universidad. En ella debe haber libertad para desarrollar y transmitir las ciencias y las artes, de acuerdo con los fines y las leyes que les son propias. Libertad para la ciencia implica también libertad para quien la cultiva; cada uno ha de respetar la libertad del otro. La Universidad debe garantizar la libre expresión y confrontación de las ideas.
- **Autonomía.** Implica, en lo académico, el derecho de la Universidad de definir sus fines y objetivos, de elaborar sus planes y programas, de garantizar el libre ejercicio de la investigación, de la docencia y de la extensión y de tener amplio acceso a las fuentes de información que exige el desarrollo del conocimiento. En lo administrativo, implica la potestad para darse su propia organización, redactar sus estatutos y reglamentos, establecer las formas de generar sus autoridades y disponer de sus recursos. La autonomía es el corolario y la garantía de libertad que debe reinar en la Universidad.

- **Participación.** Todos los miembros de la universidad tienen el derecho y el deber de participar en los diversos procesos de la institución y contribuir a su desarrollo y perfeccionamiento, desde la particular tarea que les corresponda. Esto significa, aportar a la mejor toma de las decisiones fundamentales de la universidad.
- **Pluralismo** El pluralismo consiste en aceptar, en la universidad, la existencia de todas las manifestaciones y corrientes del pensamiento universal. Asimismo, respetar la diversidad de sus miembros.
- **Ordenamiento.** La Universidad debe perfeccionar su propia organización, optimizando sus procesos académicos, jurídicos, administrativos y financieros.
- **Transparencia.** La gestión de la universidad debe realizarse de cara a la comunidad, con fiel apego a la verdad, comunicándole oportunamente sus actos y permitiendo la opinión de sus miembros.
- **Cooperación.** El desarrollo de la vida institucional debe darse en el diálogo y no en la imposición; en la concordia y no en la confrontación; en la colaboración y no en la competición. El mismo principio debe aplicarse a las relaciones interinstitucionales.
- **Identidad.** La Universidad debe procurarse mecanismos de integración comunitaria sostenida, de tal modo que se alcance un espíritu y sentido de pertenencia de sus miembros, quienes compartirán valores y responderán con lealtad a la institución.
- **Sustentabilidad.** El proyecto universitario y las acciones consideradas para su realización, debe asegurar la subsistencia futura de la universidad.
- **Creatividad.** La resolución de los problemas de la universidad y su proyección, deben abordarse, buscando siempre opciones nuevas y evitando los tránsitos habituales.
- **Proactividad.** La Universidad debe desarrollar inspiración y progresismo oportunos para avanzar en su proyecto.
- **Comunicabilidad.** Cada decisión adoptada por la Universidad debe tener potencia comunicativa; tal que contribuya a su posicionamiento pleno, tanto en la comunidad interna como en su ámbito externo.
- **Gobernabilidad.** Basada en la generación de espacios de reflexión, evaluación y concertación con la participación de los estamentos universitarios.

#### **IV. OBJETIVOS INSTITUCIONALES**

1. Afianzar la existencia institucional de la Universidad Tecnológica del Chocó en el contexto de la educación superior del país.
2. Confirmar la misión de servicio público de la Universidad Tecnológica del Chocó, como institución del Estado consagrada a la formación de recurso humano.
3. Comprometer el quehacer universitario de la Universidad Tecnológica del Chocó en el ámbito específico del desarrollo de las ciencias, creando, sistematizando, aplicando y difundiendo el saber.
4. Extender el quehacer universitario de la Universidad Tecnológica del Chocó, vinculándola directamente con la realidad social, objeto de su misión.
5. Alcanzar niveles de excelencia en la calidad del servicio educativo que ofrece la Universidad Tecnológica del Chocó.
6. Generar progresivos niveles de eficiencia institucional de la Universidad Tecnológica del Chocó en la obtención de su sostenibilidad financiera.

#### **V. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

Los objetivos estratégicos enunciados derivan del diagnóstico de fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades observadas. Asimismo, dichos objetivos explicitan los principios orientadores involucrados, así:

1. Garantizar mediante la consolidación de la cultura de la autoevaluación, el mejoramiento continuo y el aseguramiento de la calidad en los diversos procesos misionales desarrollados por la universidad. Acreditación Institucional.
2. Continuar con las políticas de ampliación de cobertura con calidad y equidad en la modalidad presencial, semipresencial y a distancia con apoyo de la TIC, en todas las subregiones del Departamento.
3. Adoptar la investigación como el eje de la actividad universitaria, articulada al Plan Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación de acuerdo a las áreas y líneas de investigación fijadas por la Universidad del Chocó.
4. Promover el liderazgo y participación regional de la Universidad como factor de desarrollo, mediante la revisión de la pertinencia social de los programas académicos, el acompañamiento en la formulación, ejecución y evaluación de proyectos y actividades de alto

impacto para el desarrollo de las comunidades, empresas y entes públicos de la región y la articulación con la comunidad académica y científica en el ámbito nacional e internacional.

5. Propiciar un adecuado desarrollo humano, sentido de pertenencia, integración creativa, formación integral y reconocimiento de estudiantes, docentes y personal administrativo que permitan el logro de la excelencia y su armoniosa relación con el entorno.
6. Promover la cultura de la internacionalización, y fomentar la cooperación internacional, la movilidad académica y la flexibilidad curricular para la internacionalización académica de los programas.
7. Promover una Gestión institucional que comprende el suprasistema de gestión de Calidad, que integra un sistema de desarrollo institucional, un sistema de evaluación institucional y el establecimiento de un sistema de regulación institucional coherente con los procesos, los que a su vez deben generar estrategias que contribuyan al fortalecimiento de las finanzas de la Institución.

Los objetivos estratégicos planteados involucran las siguientes categorías:

1. **De supervivencia.** Consolidación de la estabilidad institucional.
2. **De mantenimiento.** Hacer bien lo que corresponde hacer, de acuerdo con las actuales condiciones de funcionamiento institucional.
3. **De desarrollo.** Lineamientos para el desarrollo futuro de la Institución.

## VI. EJES TEMÁTICOS

El Plan define seis grandes Ejes Estratégicos para el desarrollo futuro de nuestra Universidad, los cuales agrupan dentro de ellos Objetivos Estratégicos. Así los Ejes Estratégicos se alinean de forma directa con la Misión de la Universidad, poniendo de relieve tanto el propósito explicitado en la misma, como los medios internos de gestión y desarrollo humano necesarios.

**Los 7 ejes estratégicos** de trabajo que enmarcarán el accionar de la Gerencia de la Institución para el próximo trienio con sus respectivos programas, proyectos y acciones son:

1. Formación y fortalecimiento en docencia
2. Planeamiento estratégico y prospectivo del desarrollo institucional
3. Presencia subregional
4. Fortalecimiento de la investigación
5. Modernización administrativa/saneamiento financiero
6. Fortalecimiento de la proyección social, bienestar y extensión
7. Fomento a la internacionalización

<b>Eje Estratégico</b>	<b>1</b>	<b><u>FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO EN DOCENCIA</u></b>		
<b>Programa</b>	<b>1.1</b>	<b>ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADÉMICOS ANTE EL CNA</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
1.1.1 Fortalecimiento a programas académicos para su acreditación		Conformación de Comités Directivo y Operativos de calidad.		
		Ajuste e implementación del Suprasistema de Gestión de Calidad, Sistema de Planeación Académica, Autoevaluación y Mejoramiento Continuo y del Modelo de metodológico de Acreditación.		
		Diseño de instrumentos, pruebas.		
		Estructuración del portal de acreditación.		



	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
		Creación y puesta en marcha del suprasistema de gestión de calidad de la UTCH.		
		Modificación del manual de funciones y procedimientos y del mapa de procesos de la UTCH.		
		Modificación del manual de funciones y procedimientos y del mapa de procesos de la UTCH.		
		Socialización de Resultados.	Socialización de Resultados.	Atención Visita de Pares.
		Divulgación por los diferentes medios institucionales.	Divulgación por los diferentes medios institucionales.	Análisis de Concepto de Pares.
		Medición de impactos.	Medición de impactos.	Acreditación institucional.
		Percepción de los grupos de interés involucrados.	Percepción de los grupos de interés involucrados.	
		Creación y puesta en marcha de la oficina de regulación de la UTCH.		Garantizar que al menos 2 estudiantes por programa académico realicen un semestre en el extranjero con ayuda institucional.

	<p>Ajustar cursos y asignaturas a las exigencias de la formación por competencias y el trabajo por créditos académicos, en el 100% de programas académicos.</p>			<p>Garantizar que al menos 2 estudiantes realicen su práctica en el exterior, con ayuda de la institución.</p>
<p>Fortalecer el uso de las nuevas tecnologías en el proceso de aprendizaje en el 100% de los programas académicos.</p>		<p>Ofrecer al menos 2 cursos virtuales.</p>	<p>Participar en 1 misión internacional.</p>	
<p>Fortalecer el uso de las nuevas tecnologías en el proceso de aprendizaje en el 100% de los programas académicos.</p>	<p>Construir una tabla de conversión del sistema de créditos académicos del país y los de los países en convenio.</p>	<p>Construir una tabla de conversión del sistema de créditos académicos del país y los de los países en convenio.</p>	<p>Participar en 1 misión internacional.</p>	
<p>Actualizar la normatividad institucional en torno al reconocimiento, certificación y homologación de créditos académicos cursados en otros países.</p>		<p>Desarrollar el plan de mejora de los programas seleccionados para acreditación.</p>	<p>Iniciar proceso de acreditación internacional de por lo menos 1 programa académico.</p>	
<p>Identificar al menos 1 programa académico con viabilidad para acreditación.</p>			<p>Lograr la acreditación de por lo menos 1 programa académico.</p>	
<p>Realizar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación en los programas seleccionados.</p>				
<p>Estrategia de internacionalización de un 1 programa de pregrado en ejecución.</p>				

1.1.3. Autoevaluación Institucional.		Ponderaciones realizadas por factor de acreditación. Recolección y análisis de Información.		
	Mantener el modelo pedagógico actualizado.	Calificaciones realizadas por factor de acreditación.  Plan de mejoramiento socializado y conocido por los actores y sectores. Variables y factores presentados ante los grupos de interés. Reglamentar la evaluación e incentivos para el personal docente con alta productividad. Mantener el modelo pedagógico actualizado.	Mantener el modelo pedagógico actualizado.	Mantener el modelo pedagógico actualizado.
<b>Programa</b>	<b>1.2</b>	<b>IMPLEMENTACIÓN DE LA REFORMA ACADEMICA.</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
1.2.1. Fortalecer el sistema general de evaluación integral de la institución	Renovación de registros calificados de los programas que lo requieran.	Implementación del sistema general de evaluación.	Acreditación de calidad de 3 programas académicos de pregrado.	Acreditación de calidad de 2 programas académicos de pregrado.

		Renovación de registros calificados de los programas que lo requieran.	Renovación de registros calificados de los programas que lo requieran.	<p>Acreditación institucional.</p> <p>Renovación de registros calificados de los programas que lo requieran.</p>
1.2.2 Implementación del sistema general de regulación integrado en la institución		Implementación y puesta en marcha del sistema general de regulación.	Elaboración anual de planes de mejoramiento y capacitación.	Elaboración anual de planes de mejoramiento y capacitación.
1.2.3. Ajustar la normatividad interna de la UTCH				
1.2.4. Implementación de la estructura de la red de facultades, definido en el Suprasistemas		Creación y puesta en marcha de 3 nuevas Facultades y modernización y modificación de las estructuras de funcionamiento de las ya existentes.		

1.2.5. Implementación de las monitorias académicas estudiantiles.				
<b>Programa</b>	<b>1.3</b>	<b>FOMENTO EL DESARROLLO DEL CUERPO DOCENTE</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
1.3.1. Formación docente en pedagogía, currículo y educación virtual	Elaboración anual de planes de capacitación docente.	Elaboración anual de planes de capacitación docente.	Elaboración anual de planes de capacitación docente.	Elaboración anual de planes de capacitación docente.
	Programa de capacitación anual a los docentes.	Programa de capacitación anual a los docentes.	Programa de capacitación anual a los docentes.	Programa de capacitación anual a los docentes.
1.3.2. cualificación docentes en maestrías y doctorados		Capacitación de 10 docentes en áreas definidas en los procesos de autoevaluación, como refuerzo a las líneas de investigación de los programas académicos y facultades.	Capacitación de 10 docentes en áreas definidas en los procesos de autoevaluación, como refuerzo a las líneas de investigación de los programas académicos y facultades.	Capacitación de 10 docentes en áreas definidas en los procesos de autoevaluación, como refuerzo a las líneas de investigación de los programas académicos y facultades.

1.3.3. Fortalecimiento del plan de relevo generacional		Ampliación de planta de personal docente.	Ampliación de planta de personal docente.	Ampliación de planta de personal docente.
		Convocatoria pública de méritos para 20 docentes de generación de relevo.	Convocatoria pública de méritos para 5 docentes de generación de relevo.	Convocatoria pública de méritos para 5 docentes de generación de relevo.
1.3.4. Fortalecimiento de la planta de docentes		Ampliación de planta de personal docente.		
		Convocatoria pública de méritos para 30 docentes.		
<b>Programa</b>	<b>1.4</b>	<b>AMPLIACION, DIVERSIFICACION Y FORTALECIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
1.4.1. Creación de programas técnicos, tecnológicos, pregrado, maestrías y doctorados y fortalecimiento a los existentes.	Oferta de 2 programas de especialización.	Modificar la estructura de funcionamiento de los programas académicos.		
		Un programa ofrecido por ciclos propedéuticos.	Un nuevo programa ofrecido por ciclos propedéuticos.	Un nuevo programa ofrecido por ciclos propedéuticos.
		Oferta de 6 programas de especialización.	Oferta de 8 nuevos programas de especialización.	Oferta de 8 nuevos programas de especialización.
		Oferta de 3 programas de maestrías propias.	Oferta de 4 programas de maestrías propias.	Oferta de 5 programas de maestrías propias.

	Oferta de 2 programas de maestrías en convenio.	Oferta de 3 programas de maestría en convenio.	Oferta de 4 programas de maestría en convenio.	Oferta de 5 programas de maestría en convenio.
			Oferta de 1 programa de doctorado en convenio.	Oferta de 2 programa de doctorado en convenio.
<b>Programa</b>	<b>1.5</b>	<b>FORTALECIMIENTO A LA FORMACIÓN ESTUDIANTIL</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
1.5.1. Capacitación Pruebas Saber Pro		Implementar espacios académicos de preparación para las pruebas Saber para los estudiantes.	Implementar espacios académicos de preparación para las pruebas Saber para los estudiantes.	Implementar espacios académicos de preparación para las pruebas Saber para los estudiantes.
1.5.2. Cursos Nivelatorios.			Desarrollar un piloto de cursos nivelatorios a los estudiantes de primer semestre de la universidad.	implementar cursos nivelatorios para todos los programas de la universidad
1.5.3. Aplicación de pruebas de conocimiento.			Desarrollar un piloto de nuevos modelos de pruebas de conocimiento.	Ajustar las pruebas de conocimiento que aplica la universidad.

1.5.4. Capacitación en los servicios que ofrece la universidad.			Fomentar espacios académicos para que los jóvenes se apropien de los servicios de la universidad.	Fomentar espacios académicos para que los jóvenes se apropien de los servicios de la universidad.
<b>Eje Estratégico</b>	<b>2</b>	<b><u>PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PROSPECTIVO DEL DESARROLLO INSTITUCIONAL</u></b>		
<b>Objetivo General</b>	<b>Definir escenarios posibles para el desarrollo institucional como estrategia de consolidación de una oferta académica, investigativa y de proyección social de alta calidad que permita proyectar la Universidad como líder del desarrollo regional.</b>			
<b>Programa</b>	<b>2.1</b>	<b>ESTRUCTURACIÓN DE LA PLANEACION ESTRATÉGICA PROSPECTIVA DE LA INSTITUCIÓN</b>		
	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
2.1.1. formulación del plan de desarrollo prospectivo 2013 - 2023		30 empleados formados en planeación prospectiva y estratégica.		
		Formar en planeación prospectiva y estratégica mínimo un docente por programa académico.		
2.1.2. Construcción de planes estratégicos y operativos de la		Elaboración de planes de desarrollo para cada uno de los programas y facultades de la Universidad.		



institución		Elaboración de planes de desarrollo para cada uno de los programas administrativos de la Universidad.	Elaboración de planes de desarrollo para cada uno de los programas administrativos de la Universidad.	Elaboración de planes de desarrollo para cada uno de los programas administrativos de la Universidad.
	Capacitar al personal directivo en Planeación.	Capacitar al personal directivo en Planeación.	Capacitar al personal directivo en Planeación.	Capacitar al personal directivo en Planeación.
	<b>2.2</b>	<b>SEGUIMIENTO Y CONTROL</b>		
	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
	Presentar oportunamente los informes de avance de plan de mejora	Presentar oportunamente los informes de avance de plan de mejora	Presentar oportunamente los informes de avance de plan de mejora	Presentar oportunamente los informes de avance de plan de mejora
2.2.2. Seguimiento a cumplimiento de compromisos con el MEN	Presentar oportunamente los informes de avance de plan de mejora de los programas académicos.	Presentar oportunamente los informes de avance de plan de mejora de los programas académicos.	Presentar oportunamente los informes de avance de plan de mejora de los programas académicos.	Presentar oportunamente los informes de avance de plan de mejora de los programas académicos.

2.2.3. Fortalecimiento del sistema Seguimiento del Desarrollo Institucional integrado		Reestructuración del funcionamiento de la Oficina de Planeación.		
2.2.4. Aplicación del Control Interno Disciplinario	Cultura de la Prevención	Cultura de la Prevención	Cultura de la Prevención	Cultura de la Prevención
	Implementar las acciones disciplinarias correspondientes.	Implementar las acciones disciplinarias correspondientes.	Implementar las acciones disciplinarias correspondientes.	Implementar las acciones disciplinarias correspondientes.
2.2.5. Veeduría Ciudadana.		Programa de veeduría ciudadana y mecanismo para la evaluación de los dirigentes departamentales en asocio con los organismos de control en ejecución.	Programa de veeduría ciudadana y mecanismo para la evaluación de los dirigentes departamentales en asocio con los organismos de control en ejecución.	Programa de veeduría ciudadana y mecanismo para la evaluación de los dirigentes departamentales en asocio con los organismos de control en ejecución.

2.2.6. Transparencia de la gestión Pública.		Escuela de Alto Gobierno para la transparencia en la gestión pública en funcionamiento.	Escuela de Alto Gobierno para la transparencia en la gestión pública en funcionamiento.	Escuela de Alto Gobierno para la transparencia en la gestión pública en funcionamiento.
2.2.7. Gestión Integral del Riesgo	Actualización de los mapas de riesgos	Actualización de los mapas de riesgos	Actualización de los mapas de riesgos	Actualización de los mapas de riesgos
	Oportunidad en la gestión de los planes de mitigación del riesgo	Oportunidad en la gestión de los planes de mitigación del riesgo	Oportunidad en la gestión de los planes de mitigación del riesgo	Oportunidad en la gestión de los planes de mitigación del riesgo
2.2.8. Control Financiero y Contable	Implementar mecanismos pertinentes de control financiero.	Implementar mecanismos pertinentes de control financiero.	Implementar mecanismos pertinentes de control financiero.	Implementar mecanismos pertinentes de control financiero.
	Enfasis en el control preventivo.	Enfasis en el control preventivo.	Enfasis en el control preventivo.	Enfasis en el control preventivo.

	<b>2.3</b>	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
2.3.1. Implementación del Supra sistema de Calidad	Ajustes a la reforma académica para implementar el suprasistema.	Apropiar los recursos necesarios para su implementación.  Piloto del Suprasistema.	Integrar el Suprasistema al sistema de calidad institucional.	
2.3.2. Sostener la Certificación institucional en calidad (NTC GP1000 - MECI)	Interar progresivamente todos los procesos de la universidad a los esquemas de calidad administrativa	Interar progresivamente todos los procesos de la universidad a los esquemas de calidad administrativa	Interar progresivamente todos los procesos de la universidad a los esquemas de calidad administrativa	Interar progresivamente todos los procesos de la universidad a los esquemas de calidad administrativa
2.3.3. Desarrollo del sistema integrado de gestión de la calidad	Evaluar alternativas de sistemas de información para el sistema de calidad.	Implementar un sistema de información pertinente para la institución.	Promover la difusión del uso del sistema de información de calidad en la institución.	

<b>Eje Estratégico</b>	<b>3</b>	<b>PRESENCIA SUBREGIONAL</b>		
<b>Objetivo General</b>	<b>Incrementar la presencia en todas las subregiones del Departamento del Chocó, teniendo en cuenta las particularidades culturales, económicas y sociales de sus habitantes.</b>			
<b>Programa</b>	<b>3.1.</b>	<b>EDUCACION INCLUYENTE</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
3.1.1. Diseño e implementación de un plan de educación incluyente		Convenio con las Secretaría de Educación del departamento del Chocó que incluyan el tema de la alfabetización suscrito y en ejecución.	Convenio con las Secretaría de Educación del departamento del Chocó que incluyan el tema de la alfabetización en ejecución.	Convenio con las Secretaría de Educación del departamento del Chocó que incluyan el tema de la alfabetización en ejecución.
3.1.2. Armonización y sinergia con las instituciones de Educación Superior del Pacífico colombiano		Creación del Sistema de Universidades Estatales del Pacífico y participación en sus reuniones y actividades.	Participación en las reuniones y actividades del Sistema de Universidades Estatales del Pacífico.	Participación en las reuniones y actividades del Sistema de Universidades Estatales del Pacífico.

<p>3.1.3. Participación en el Desarrollo de la red de instituciones de educación superior con características mayoritarias de población estudiantil afrodescendiente.</p>		<p>Creación de la red de instituciones de educación superior con mayoría de población estudiantil afrodescendiente y participación en sus reuniones y actividades.</p>	<p>Participación en las reuniones y actividades de la red de instituciones de educación superior con mayoría de población estudiantil afrodescendiente.</p>	<p>Participación en las reuniones y actividades de la red de instituciones de educación superior con mayoría de población estudiantil afrodescendiente.</p>
<p>3.1.4. Consolidación del sistema de favorabilidades e inclusión para grupos vulnerables.</p>	<p>Construcción y dotación del restaurante universitario. Subsidio de alimentación diario para 1700 estudiantes de la Universidad.</p> <p>Dotación del centro de fotocopiado universitario. Subsidio de 10.000 fotocopias diarias para estudiantes de la universidad.</p>	<p>Subsidio de alimentación diario para 1700 estudiantes de la Universidad.</p> <p>Subsidio de 10.000 fotocopias diarias para estudiantes de la universidad.</p>	<p>Subsidio de alimentación diario para 1700 estudiantes de la Universidad.</p> <p>Subsidio de 10.000 fotocopias diarias para estudiantes de la universidad.</p>	<p>Subsidio de alimentación diario para 1700 estudiantes de la Universidad.</p> <p>Subsidio de 10.000 fotocopias diarias para estudiantes de la universidad.</p>

	<p>Asignar la realización de prácticas universitarias y pasantías de estudiantes en el centro de fotocopiado.</p> <p>Firma de convenio con las empresas transportadoras del municipio. Subsidio diario del 50% del valor del transporte a 1.500 estudiantes de la universidad.</p>	<p>Asignar la realización de prácticas universitarias y pasantías de estudiantes en el centro de fotocopiado.</p> <p>Subsidio diario del 50% del valor del transporte a 1.500 estudiantes de la universidad.</p> <p>Reglamentación para la favorabilidad de los grupos vulnerables adoptado.</p>	<p>Asignar la realización de prácticas universitarias y pasantías de estudiantes en el centro de fotocopiado.</p> <p>Subsidio diario del 50% del valor del transporte a 1.500 estudiantes de la universidad.</p> <p>Reglamentación para la favorabilidad de los grupos vulnerables en funcionamiento.</p>	<p>Asignar la realización de prácticas universitarias y pasantías de estudiantes en el centro de fotocopiado.</p> <p>Subsidio diario del 50% del valor del transporte a 1.500 estudiantes de la universidad.</p> <p>Reglamentación para la favorabilidad de los grupos vulnerables en funcionamiento.</p>
--	--	--	---	---

<b>Programa</b>	<b>3.2.</b>	<b>EXPLORACIÓN DIAGNÓSTICA PARA AMPLIACION DE LA OFERTA DE FORMACIÓN EN LA REGIÓN</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
3.2.1. Diagnóstico sobre las necesidades y posibilidades de oferta académica en las subregiones del Departamento del Chocó.		Diagnóstico de las necesidades y posibilidades de oferta académica en cada una de las subregiones del Departamento del Chocó.		
3.3.1. Gestionar la Construcción y dotación de las sedes Subregionales.		Sede del San Juan en construcción.  Construcción primera etapa de la sede del San Juan.	Sede de Bahía Solano en construcción.  Construcción segunda etapa de la sede del San Juan.  Construcción primera etapa de la sede de Bahía Solano.  Nuevo edificio de aulas construido.  Construcción y dotación de laboratorios para la investigación.  Adquisición de los terrenos formalizada.	Terminación de sedes del San Juan y Bahía Solano.  Terminación de la sede del San Juan.  Terminación de la sede de Bahía Solano.  Dotación del nuevo edificio de aulas.  Construcción y dotación de laboratorios para la investigación.



3.3.2. Adecuación Centros Regionales de Educación Superior (CERES)		Elaboración de planes de mejora y fortalecimiento de los centros Regionales de Educación Superior (CERES).	Planes de mejora y fortalecimiento de los centros Regionales de Educación Superior (CERES) ejecutado.	
<b>Eje Estratégico</b>	<b>4</b>	<b>FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN</b>		
<b>Objetivo General</b>	<b>Fortalecimiento del desarrollo científico y tecnológico de la universidad a partir de consolidar su sistema de investigación estructurado en torno a proyectos que fomenten la interdisciplinariedad y transdisciplinariedad, financiados con recursos propios y diversas fuentes de financiamiento nacional e internacional.</b>			
<b>Programa</b>	<b>4.1.</b>	<b>APOYO A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
4.1.1. Fortalecimiento a los de grupos de investigación	Mantener la vinculación de los estudiantes a los semilleros de investigación.	Incrementar el 5% la vinculación de estudiantes a los semilleros de investigación.	Incrementar el 5% la vinculación de estudiantes a los semilleros de investigación.	Incrementar el 5% la vinculación de estudiantes a los semilleros de investigación.
4.1.2. Fortalecimiento de los semilleros	Apropiar recursos para el fortalecimiento de semilleros.	Impulsar la creación de semilleros en las diferentes facultades.	Apoyar la participación de los semilleros en eventos nacionales.	Apoyar la participación de los semilleros en eventos nacionales.

4.1.3. Realización de eventos científicos con impacto local, nacional e internacional	Organizar un evento científico local y uno internacional.	Organizar un evento científico local y uno internacional.	Organizar dos eventos científico locales y uno internacional.	Organizar dos eventos científico locales y dos internacionales.
<b>Programa</b>	<b>4.2.</b>	<b>FORMACIÓN A INVESTIGADORES</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
4.2.2. Formación de jóvenes investigadores	Apropiar recursos para cofinanciar el programa de jóvenes investigadores en la Universidad	Realizar convocatorias para vincular personal al programa de jóvenes investigadores.	Realizar convocatorias para vincular personal al programa de jóvenes investigadores.	Realizar convocatorias para vincular personal al programa de jóvenes investigadores.
42.1. Financiación de Maestrías y Doctorados por diferentes fuentes	Patrocinar 1 investigador por facultad.	Patrocinar 1 investigador por facultad.	Patrocinar 1 investigador por facultad.	Patrocinar 1 investigador por facultad.

<b>Programa</b>	<b>4.3.</b>	<b>PUBLICACIÓN CIENTÍFICA</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
4.3.1. Apoyo a la publicación de artículos y revistas indexadas	Publicación de 2 ediciones anuales de la Revista Institucional.	Publicación de 2 ediciones anuales de la Revista Institucional.	Publicación de 2 ediciones anuales de la Revista Institucional.	Publicación de 2 ediciones anuales de la Revista Institucional.
4.3.2. Funcionamiento de la editorial de la Universidad para la publicación científica		Tramitar la aprobación de la editorial de la Universidad.	Implementar la Editorial de la universidad.	
<b>Programa</b>	<b>4.4.</b>	<b>PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE INVESTIGACIÓN</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
4.4.1. Fortalecimiento del Sistema Institucional de Investigaciones de la UTCH.	realziar una convocatoria interna de proyectos de investigación con recursos propios.	realziar una convocatoria interna de proyectos de investigación con recursos propios.	realziar una convocatoria interna de proyectos de investigación con recursos propios.	realziar una convocatoria interna de proyectos de investigación con recursos propios.

4.4.2. Centro de energías alternativas del Chocó.			Dos sistemas a base de energías limpias que funcionen bajo las condiciones ambientales de nuestra región.	Dos Libros, editados y publicados, sobre eficiencia energética.
			Tener una planta de generación fotovoltaica embebida con capacidad de 15 KWh.	6 artículos científicos elaborados y aceptados para publicación en revista científica de circulación internacional (SCI).
			Construcción de un software que permita evaluar el rendimiento energético de los sistemas diseñados.	Cuatro trabajos de grado sustentados en temas relacionados con las actividades de investigación realizadas en el proyecto.
			Fortalecimiento de la capacidad técnica, científica e investigativa del grupo de energías renovables y meteorología.	Un evento científico internacional sobre el uso racional y eficiente de la energía.
				Dos grupos comunitarios capacitados e involucrados en las actividades de aprovechamiento de las energías limpias.

4.4.3. centro de innovación para el desarrollo de productos de la biodiversidad con criterio de sostenibilidad ambiental, social y económica que permita el desarrollo de las comunidades locales, regionales y nacionales- BIOINNOVA.	Construcción y dotación de la planta piloto	Construcción y dotación de la planta piloto	Levantamiento de procesos y procedimientos de la planta	
			Puesta en servicio al público de la planta piloto	
4.4.4. Ampliación de cobertura y fortalecimiento del programa ONDAS-Chocó de Colciencias, en el departamento del chocó	Participación en la convocatoria de COLCIENCIAS para el proyecto ONDAS.  Ejecución del Proyecto ONDAS.	Participación en la convocatoria de COLCIENCIAS para el proyecto ONDAS.  Ejecución del Proyecto ONDAS.	Participación en la convocatoria de COLCIENCIAS para el proyecto ONDAS.  Ejecución del Proyecto ONDAS.	Participación en la convocatoria de COLCIENCIAS para el proyecto ONDAS.  Ejecución del Proyecto ONDAS.

4.4.5 Desarrollo de Herramientas de Gestión para el posicionamiento de la Biodiversidad como Fuente de Bienestar Social y Ambiental en el Chocó, Occidente Colombiano.		Financiación del proyecto	Financiación del proyecto	Financiación del proyecto
4.4.6. Aplicación de técnicas y practicas de producción mas limpia en la minería auro-platinifera del departamento del Chocó		Financiación del proyecto	Financiación del proyecto	Financiación del proyecto

<b>Eje Estratégico</b>	<b>5</b>	<b><u>MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA/SANEAMIENTO FINANCIERO</u></b>		
<b>Objetivo General</b>	<b>Promover una Gestión institucional que comprende el suprasistema de gestión de Calidad, que integra un sistema de desarrollo institucional, un sistema de evaluación institucional y el establecimiento de un sistema de regulación institucional coherente con los procesos, los que a su vez deben generar estrategias que contribuyan al fortalecimiento de las finanzas de la Institución.</b>			
<b>Programa</b>	<b>5.1</b>	<b>MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
5.1.1. Programa integral de inducción, capacitación y entrenamiento del personal administrativo y docente.		Programa integral de inducción, capacitación y entrenamiento del personal administrativo implementado.	Programa integral de inducción, capacitación y entrenamiento del personal administrativo implementado.	Programa integral de inducción, capacitación y entrenamiento del personal administrativo implementado.
5.1.2. Actualización de la planta de personal de la institución y de los manuales de requisitos y procedimientos, Plan de incentivos, ajuste salarial.		Aprobación de nueva planta de personal y su respectivo manual de requisitos y procedimientos.		

Programa	5.2	MODERNIZACION DE LA GESTIÓN TECNOLÓGICA		
PROYECTOS Y ACCIONES	METAS 2012	METAS 2013	METAS 2014	METAS 2015
<p>5.2.1. Conectividad. Las diferentes construcciones universitarias tienen instalación de la red para internet. Se aspira a ampliar el ancho de banda para mejorar la calidad del servicio de la red para internet.</p>		<p>Ampliar el ancho de banda de 10 a 30 gigas.</p>		
<p>5.2.2. Promoción TIC's. Ampliación del número de salas de informática en la</p>		<p>Dotación de una nueva sala de informática.</p>	<p>Dotación de una nueva sala de informática.</p>	<p>Dotación de una nueva sala de informática.</p>



universidad, sedes subregionales y CERES		Capacitación de 10 docentes en el uso de nuevas tecnologías, programación y manejo de software.	Capacitación de 10 docentes en el uso de nuevas tecnologías, programación y manejo de software.	Capacitación de 10 docentes en el uso de nuevas tecnologías, programación y manejo de software.
5.2.3. implementación de Sistemas de Información	Sistematización de todos los procesos administrativos, personal, financieros, presupuesto, tesorería, contabilidad, contratación, bienes y servicios, admisiones y registro académico, biblioteca y bienestar.	Sistematización de todos los procesos administrativos, personal, financieros, presupuesto, tesorería, contabilidad, contratación, bienes y servicios, admisiones y registro académico, biblioteca y bienestar.	Sistematización de todos los procesos administrativos, personal, financieros, presupuesto, tesorería, contabilidad, contratación, bienes y servicios, admisiones y registro académico, biblioteca y bienestar.	Sistematización de todos los procesos administrativos, personal, financieros, presupuesto, tesorería, contabilidad, contratación, bienes y servicios, admisiones y registro académico, biblioteca y bienestar.
5.2.4. Modernización Archivo.		Tramitar la tabla de retención documental ante el archivo general de la nación	Mejorar la infraestructura de archivos de la universidad Implementar la tabla de retención documental	

<b>Programa</b>	<b>5.3</b>	<b>FOMENTO DE LA ESTRATÉGIA GOBIERNO EN LINEA</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
5.3.1. Formulación de la estrategia de Gobierno en Línea		Legalizar la adopción de la estrategia de gobierno en línea en la UTCH  Formular el plan de acción de la estrategia	Lanzar el portal institucional actualizado.  Incorporar la estrategia en los diferentes procesos del sistema de calidad	
5.3.2. Institucionalización del uso y manejo del Correo electrónico institucional	Adquirir la infraestructura requerida.  Generar correos institucionales para todos	Campañas de divulgación del uso del correo institucional	Implementación de servicios conexos al correo institucional (Agendas, alertas, reuniones)	Consolidación de la cultura de comunicaciones digitales
5.3.3. implementar la estrategia cero papel		Formular la estrategia  Cocientar a la comunidad de la importancia.	Consolidación y control de uso de papel en las dependencias.	
5.3.4. Documentación, priorización y automatización de trámites y servicios.		Digitalización de archivos  Automatización de procesos	Integración de sistemas de información	

<b>Programa</b>	<b>5.4</b>	<b>SANEAMIENTO FINANCIERO</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
5.4.1. mejoramiento del recaudo estampilla pro universidad.	Sistema de monitoreo al recaudo de estampilla Pro-Universidad consolidado.	Sistema de monitoreo al recaudo de estampilla Pro-Universidad consolidado.	Sistema de monitoreo al recaudo de estampilla Pro- Universidad consolidado.	Sistema de monitoreo al recaudo de estampilla Pro- Universidad consolidado.
5.4.2. Ampliación de fuentes de financiamiento y sostenibilidad financiera de la entidad	Fuentes de financiamiento incrementadas. Convenios firmados y en ejecución.	Fuentes de financiamiento incrementadas.  Convenios firmados y en ejecución.	Fuentes de financiamiento incrementadas.  Convenios firmados y en ejecución.	Fuentes de financiamiento incrementadas.  Convenios firmados y en ejecución.
5.4.3. Actualización de la normatividad institucional. Estatuto de contratación, estatuto docente, estatuto estudiantil, entre otros.		Estatutos de la Universidad Actualizados.	Estatutos de la Universidad Actualizados.	Estatutos de la Universidad Actualizados.
5.4.4. Optimización de la Ejecución Presupuestal.	Revisión de controles presupuestales	Ajustes a los procesos de ejecución presupuestal	Implementación de nuevos sistemas de control presupuestal	

<b>Programa</b>	<b>5.5</b>	<b>DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE INFRAESTRUCTURA</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
5.5.1 Planeamiento de la infraestructura necesaria acorde a las necesidades misionales y de apoyo (laboratorios, aulas, oficinas, sedes regionales, etc..)				
5.5.2. Implementación del Plan de Infraestructura				

<b>Programa</b>	<b>5.6</b>	<b>BIENES Y SERVICIOS</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
5.6.1. Insumos, Bienes y Materiales.				
5.6.2. Inventario Institucional				
5.6.3. Baja de Bienes				
<b>Eje Estratégico</b>	<b>6</b>	<b>FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN</b>		
<b>Objetivo General</b>	<b>Propiciar un adecuado desarrollo humano, sentido de pertenencia, integración creativa, formación integral y reconocimiento de estudiantes, docentes y personal administrativo que permitan el logro de la excelencia y su armoniosa relación con el entorno.</b>			
<b>Programa</b>	<b>6.1</b>	<b>PLAN DE SALUD PREVENTIVA.</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
6.1.1. Promoción y prevención en salud, fortaleciendo el programa de Universidad Saludable	1. Plan de promoción y prevención en salud ampliado y en servicio.  2. 1 Campañas de promoción y prevención de la salud realizadas.	1. Plan de promoción y prevención en salud ampliado y en servicio.  2. 3 Campañas de promoción y prevención de la salud realizadas.	Plan de promoción y prevención en salud ampliado y en servicio.  3 Campañas de promoción y prevención de la salud realizadas.	Plan de promoción y prevención en salud ampliado y en servicio.  3 Campañas de promoción y prevención de la salud realizadas.

<b>Programa</b>	<b>6.2</b>	<b>PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
6.2.1. Programa de articulación de la Universidad con la educación básica y media.		3 Nuevos convenios con las instituciones de educación básica y media del nivel territorial, con fines de articulación curricular gestionados y suscritos.	3 Nuevos convenios con las instituciones de educación básica y media del nivel territorial, con fines de articulación curricular gestionados y suscritos.	3 Nuevos convenios con las instituciones de educación básica y media del nivel territorial, con fines de articulación curricular gestionados y suscritos.
6.2.2. Consolidar la cátedra abierta universitaria "Rogelio Velásquez".		Cátedra abierta universitaria "Rogelio Velásquez" consolidada.		
6.2.3. Educación Ambiental.	3 Campañas pedagógicas y actividades sociales de educación ambiental en ejecución.	3 Campañas pedagógicas y actividades sociales de educación ambiental en ejecución.	3 Campañas pedagógicas y actividades sociales de educación ambiental en ejecución.	3 Campañas pedagógicas y actividades sociales de educación ambiental en ejecución.
6.2.4 Programa de gestión y desarrollo social y comunitario (La Universidad en su comuna).				
6.2.5. Escuela de liderazgo social.				

<b>Programa</b>	<b>6.3</b>	<b>FORTALECER LA PERMANENCIA CON CALIDAD Y ÉXITO ESTUDIANTIL EN LA UTCH</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
6.3.1. Fortalecimiento y apoyo financiero a estudiantes				
6.3.2. Fortalecimiento, nivelación y orientación académica a estudiantes				
6.3.3. Orientación vocacional y profesional a estudiantes				
6.3.4. Vinculación de padres de familias a procesos académicos				

6.3.5. Apoyo, acompañamiento, fortalecimiento a población diversas				
6.3.6. Implementación del sistema de alertas tempranas				
6.3.7. Subsidiar con gratuidad a estudiantes con alto rendimiento académico.				
<b>Programa</b>	<b>6.4</b>	<b>FORTALECER UNA CULTURA DEPORTIVA</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
6.4.1. Organización de torneos institucionales locales y regionales de diferentes modalidades deportivas	Plan anual de torneos internos en las diferentes modalidades.	Plan anual de torneos internos en las diferentes modalidades.	Plan anual de torneos internos en las diferentes modalidades.	Plan anual de torneos internos en las diferentes modalidades.



<p>6.4.2. Participación en eventos deportivos nacionales en las modalidades estudiante, docentes y administrativos</p>	<p>Asistencia con delegaciones deportivas a los eventos universitarios nacionales.</p>	<p>Asistencia con delegaciones deportivas a los eventos universitarios nacionales.</p>	<p>Asistencia con delegaciones deportivas a los eventos universitarios nacionales.</p>	<p>Asistencia con delegaciones deportivas a los eventos universitarios nacionales.</p>
<p>6.4.3. Campeonato de juegos universitarios, regionales y nacionales, con la participación de las deferentes disciplinas</p>	<p>Asistencia con delegaciones deportivas a los juegos universitarios nacionales.</p>	<p>Asistencia con delegaciones deportivas a los juegos universitarios nacionales.</p>	<p>Asistencia con delegaciones deportivas a los juegos universitarios nacionales.</p>	<p>Asistencia con delegaciones deportivas a los juegos universitarios nacionales.</p>
<p>6.4.4. Incentivos a estudiantes por rendimiento deportivo</p>				

<b>Programa</b>	<b>6.5</b>	<b>FORTALECIMIENTO DE LA ACTIVIDAD CULTURAL Y EXPRESIÓN ARTÍSTICA EN LA UNIVERSIDAD</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
6.5.1. Fomentar y Ampliar la participación de los grupos de expresión cultural como: danza, coro, literatura, pintura, poesía y teatro de la UTCH.		Portafolio de la oferta cultural y artística estructurado.	Portafolio de la oferta cultural y artística estructurado.	Portafolio de la oferta cultural y artística estructurado.
6.5.2 Encuentro regional de arte y cultura afrocolombiana e indígena.				
6.5.3. Organización y Participación de los grupos culturales en eventos regionales, nacionales e internacionales.		Portafolio de la oferta cultural y artística estructurado.	Portafolio de la oferta cultural y artística estructurado.	Portafolio de la oferta cultural y artística estructurado.

<b>Programa</b>	<b>6.6.</b>	<b>PLAN PADRINO</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
6.6.1. Fortalecimiento del programa de subsidios a través de recursos obtenidos por donaciones, aportes y demás contribuciones públicas o privadas de personas naturales o jurídicas nacionales o internacionales u otras fuentes de ingresos.	Renovación de convenios existentes y firma de un nuevo convenio con municipios y organizaciones donde se incluya el subsidio a matriculas, sostenimiento y materiales educativos gestionados.	Renovación de convenios existentes y firma de tres (3) nuevos convenios con municipios y organizaciones donde se incluya el subsidio a matriculas, sostenimiento y materiales educativos gestionados.	Renovación de convenios existentes y firma de tres (3) nuevos convenios con municipios y organizaciones donde se incluya el subsidio a matriculas, sostenimiento y materiales educativos gestionados.	Renovación de convenios existentes y firma de tres (3) nuevos convenios con municipios y organizaciones donde se incluya el subsidio a matriculas, sostenimiento y materiales educativos gestionados.
6.6.2. Subsidiar con gratuidad a estudiantes con alto rendimiento académico.				

<b>Programa</b>	<b>6.7.</b>	<b>FORTALECER EL SISTEMA DE BIBLIOTECAS</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
6.7.1. Adquisición de material bibliográfico actualizado.				
6.7.2. Fortalecer la biblioteca virtual e inscripción a redes de bibliotecas nacionales e internacionales.				
6.7.3. Catálogo de colecciones de Biblioteca.				

Programa	6.8.	<b>ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE COMUNICACIONES INTEGRAL EN LA UTCH</b>		
PROYECTOS Y ACCIONES	METAS 2012	METAS 2013	METAS 2014	METAS 2015
6.8.1. Fortalecer la Imagen Corporativa de la Institución	Plan anual de comunicación estratégica e imagen corporativa.	Plan anual de comunicación estratégica e imagen corporativa.	Plan anual de comunicación estratégica e imagen corporativa.	Plan anual de comunicación estratégica e imagen corporativa.
6.8.2. Fortalecimiento Radio Universidad del Chocó.	Ampliación de cobertura dentro del departamento y Plan anual de consolidación de la Emisora Radio Universidad con orientación cultural y educativa comunitaria ejecutado.	Ampliación de cobertura dentro del departamento y Plan anual de consolidación de la Emisora Radio Universidad con orientación cultural y educativa comunitaria ejecutado.	Ampliación de cobertura dentro del departamento y Plan anual de consolidación de la Emisora Radio Universidad con orientación cultural y educativa comunitaria ejecutado.	Ampliación de cobertura dentro del departamento y Plan anual de consolidación de la Emisora Radio Universidad con orientación cultural y educativa comunitaria ejecutado.

6.8.3. Fortalecimiento auditorio Jesús Lozano Asprilla.	Realización de un mínimo de 4 eventos institucionales anualmente.	Realización de un mínimo de 4 eventos institucionales anualmente.	Realización de un mínimo de 4 eventos institucionales anualmente.	Realización de un mínimo de 4 eventos institucionales anualmente.
6.8.4 Fortalecimiento noticiero T V institucional	Plan de mejoramiento de las estrategias y canales de divulgación de los servicios de bienestar en ejecución.	Plan de mejoramiento de las estrategias y canales de divulgación de los servicios de bienestar en ejecución.	Plan de mejoramiento de las estrategias y canales de divulgación de los servicios de bienestar en ejecución.	Plan de mejoramiento de las estrategias y canales de divulgación de los servicios de bienestar en ejecución.
6.8.5 Actualización y modernización de la página Web.	Actualización mensual de sus contenidos. Ampliación de la oferta de servicios en línea para los usuarios.	Actualización mensual de sus contenidos.  Ampliación de la oferta de servicios en línea para los usuarios.	Actualización mensual de sus contenidos.  Ampliación de la oferta de servicios en línea para los usuarios.	Actualización mensual de sus contenidos.  Ampliación de la oferta de servicios en línea para los usuarios.

6.8.6.Modernización de Gráficas universitarias e implementación de la editorial Universitaria.	Plan anual de publicaciones universitarias.	Plan anual de publicaciones universitarias.	Plan anual de publicaciones universitarias.	Plan anual de publicaciones universitarias.
6.8.7 Fortalecimiento Periódico UTCH institucional	Publicación de 4 ediciones anuales del periódico.	Publicación de 4 ediciones anuales del periódico.	Publicación de 4 ediciones anuales del periódico.	Publicación de 4 ediciones anuales del periódico.
6.8.8. Plan de Comunicaciones.		Plan anual de comunicaciones institucional que permita divulgar todas las realizaciones de su quehacer.	Plan anual de comunicaciones institucional que permita divulgar todas las realizaciones de su quehacer.	Plan anual de comunicaciones institucional que permita divulgar todas las realizaciones de su quehacer.
6.8.9. Archivo Fílmico y Fotográfico				

<b>Programa</b>	<b>6.9.</b>	<b>FORTALECIMIENTO DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
6.9.1.Fomento al Liderazgo Universitario.	<p>1 Nuevo convenio con instituciones públicas, territoriales, nacionales gestionado y suscrito.</p> <p>1 Nuevo convenio con instituciones regionales y nacionales de educación superior gestionado y suscrito.</p>	<p>3 Nuevos convenios con instituciones públicas, territoriales, nacionales gestionados y suscritos.</p> <p>3 Nuevos convenios con instituciones regionales y nacionales de educación superior gestionados y suscritos.</p>	<p>3 Nuevos convenios con instituciones públicas, territoriales, nacionales gestionados y suscritos.</p> <p>3 Nuevos convenios con instituciones regionales y nacionales de educación superior gestionados y suscritos.</p>	<p>3 Nuevos convenios con instituciones públicas, territoriales, nacionales gestionados y suscritos.</p> <p>3 Nuevos convenios con instituciones regionales y nacionales de educación superior gestionados y suscritos.</p>



<p>6.9.2. Centro de Emprendimiento para la implementación de la incubadora de empresas, y el programa Universidad, Empresa, Estado y Sociedad.</p>	<p>Centro de Incubación y desarrollo de empresas de la Universidad en funcionamiento.</p>	<p>Centro de Incubación y desarrollo de empresas de la Universidad consolidado.</p>	<p>Centro de Incubación y desarrollo de empresas de la Universidad consolidado.</p>	<p>Centro de Incubación y desarrollo de empresas de la Universidad consolidado.</p>
<p>6.9.3 Organización y funcionamiento del programa del Egresado.</p>	<p>Observatorio laboral del egresado operando.</p>	<p>Programación de dos eventos anuales con los egresados.</p>	<p>Programación de dos eventos anuales con los egresados.</p>	<p>Programación de dos eventos anuales con los egresados.</p>
<p>6.9.4 Fortalecimiento y seguimiento al Jubilado</p>				

	Plan de recreación e integración laboral y familiar de los servidores públicos de la Universidad en ejecución.	Plan de recreación e integración laboral y familiar de los servidores públicos de la Universidad en ejecución.	Plan de recreación e integración laboral y familiar de los servidores públicos de la Universidad en ejecución.	Plan de recreación e integración laboral y familiar de los servidores públicos de la Universidad en ejecución.
6.9.6. Formulación y desarrollo del programa de educación continua.				
6.9.7. Organización y desarrollo del programa de Prácticas y pasantías.	4 nuevos convenios de prácticas en las diferentes empresas públicas y privadas en el Departamento y el Municipio suscritos y en ejecución.	4 nuevos convenios de prácticas en las diferentes empresas públicas y privadas en el Departamento y el Municipio suscritos y en ejecución.	4 nuevos convenios de prácticas en las diferentes empresas públicas y privadas en el Departamento y el Municipio suscritos y en ejecución.	4 nuevos convenios de prácticas en las diferentes empresas públicas y privadas en el Departamento y el Municipio suscritos y en ejecución.

<b>Programa</b>	<b>6.10.</b>	<b>PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE EXTENSIÓN</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
6.10.1. Gestión del centro de alto rendimiento deportivo del Departamento del Chocó.		Elaboración de estudios y diseños.	Presentación a entidades financiadoras.	Construcción del Centro de alto rendimiento deportivo del Chocó.
6.10.2. Terminación, dotación y puesta en funcionamiento del coliseo cubierto universitario.	Terminación de obras básicas del coliseo cubierto de la Universidad.	Terminación de acabados del coliseo cubierto de la Universidad.  Puesta en funcionamiento del coliseo cubierto de la Universidad.	Plan anual de realización de eventos en el coliseo cubierto de la Universidad.	Plan anual de realización de eventos en el coliseo cubierto de la Universidad.
6.10.3. Gestión la implementación de la fase III del estadio del Chocó Francisco Maturana.		Elaboración del proyecto, consecución de recursos y proyecto de ejecución.		

6.10.4. Adecuación, ampliación y construcción de casetas para reuniones y estudio.		Adecuación y ampliación de 3 casetas para reuniones y estudio.	Adecuación y ampliación de 3 casetas para reuniones y estudio.	Adecuación y ampliación de 1 casetas para reuniones y estudio y construcción de dos nuevas.
6.10.5. Chocó Vive Digital				
6.10.6. Cancha multifuncional	Terminación de obras básicas del coliseo cubierto de la Universidad.	Terminación de obras de acabado del coliseo cubierto de la Universidad.		Cancha terminada y en funcionamiento.
6.10.7. Gestionar la implementación del Centro Multipropósito		Centro Multipropósito de Lloró CEMUTCH, en ejecución.	Centro de la Costa Pacífica gestionado.	Centro de la Costa Pacífica en ejecución.
6.10.8. Sistema Universitario de Extensión.			Diseñar e implementar un sistema de extensión universitaria	Consolidación y difusión del sistema de extensión.

<b>Eje Estratégico</b>	<b>7</b>	<b>FOMENTO A LA INTERNACIONALIZACIÓN</b>		
<b>Objetivo General</b>	<b>Promover la cultura de la internacionalización, y fomentar la cooperación internacional, la movilidad académica y la flexibilidad curricular para la internacionalización académica de los programas.</b>			
<b>Programa</b>	<b>7.1.</b>	<b>PROMOVER LA CULTURA DE LA INTERNACIONALIZACIÓN</b>		
<b>PROYECTOS Y ACCIONES</b>	<b>METAS 2012</b>	<b>METAS 2013</b>	<b>METAS 2014</b>	<b>METAS 2015</b>
7.1.1. Diseño e implementación de un plan de internacionalización		Plan de realización de actividades académico-formativas recíprocas triestamentarias con organismos internacionales con los que se tienen convenios, establecido y en ejecución.	Plan de realización de actividades académico-formativas recíprocas triestamentarias con organismos internacionales con los que se tienen convenios, establecido y en ejecución.	Plan de realización de actividades académico-formativas recíprocas triestamentarias con organismos internacionales con los que se tienen convenios, establecido y en ejecución.
		Realizar 1 evento internacional. Participar en dos eventos internacionales.	Realizar 1 evento internacional. Participar en tres eventos internacionales.	Realizar 2 eventos Internacionales.

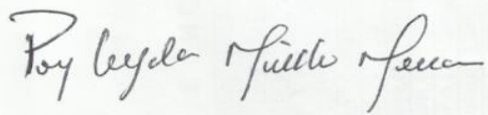
		2 docentes realizando estudios de maestría y doctorado en el extranjero.	4 docentes realizando estudios de maestría y doctorado en el extranjero.	Participar en cuatro eventos internacionales.  6 docentes realizando estudios de maestría y doctorado en el extranjero.
	Plan de movilidad de docentes y estudiantes de programas inglés e investigadores para el perfeccionamiento de un segundo idioma obteniendo certificados internacionales en el dominio de la lengua estudiada, establecido y en ejecución.	Plan de movilidad de docentes y estudiantes de programas inglés e investigadores para el perfeccionamiento de un segundo idioma obteniendo certificados internacionales en el dominio de la lengua estudiada, establecido y en ejecución.	Plan de movilidad de docentes y estudiantes de programas inglés e investigadores para el perfeccionamiento de un segundo idioma obteniendo certificados internacionales en el dominio de la lengua estudiada, establecido y en ejecución.	Plan de movilidad de docentes y estudiantes de programas inglés e investigadores para el perfeccionamiento de un segundo idioma obteniendo certificados internacionales en el dominio de la lengua estudiada, establecido y en ejecución.
7.1.3 Gestionar la integración de la dimensión internacional a los programas académicos.			Plan de estudio de un programa de pregrado homologados internacionalmente.	Plan de estudio de un nuevo programa de pregrado homologados internacionalmente.

7.1.4. Facilitar la movilidad internacional	Plan de movilidad de docentes y estudiantes de programas bilingües para el perfeccionamiento de un segundo idioma obteniendo certificados internacionales en el dominio de la lengua estudiada, establecido y en ejecución.	Plan de movilidad de docentes y estudiantes de programas bilingües para el perfeccionamiento de un segundo idioma obteniendo certificados internacionales en el dominio de la lengua estudiada, establecido y en ejecución.	Plan de movilidad de docentes y estudiantes de programas bilingües para el perfeccionamiento de un segundo idioma obteniendo certificados internacionales en el dominio de la lengua estudiada, establecido y en ejecución.	Plan de movilidad de docentes y estudiantes de programas bilingües para el perfeccionamiento de un segundo idioma obteniendo certificados internacionales en el dominio de la lengua estudiada, establecido y en ejecución.
		5 investigadores movilizados internacionalmente.  2 docentes, 2 estudiantes y 2 administrativos movilizados internacionalmente.	Vinculación de 1 investigador extranjero en cada grupo de investigación escalafonado en Colciencias.  2 docentes, 2 estudiantes y 2 administrativos movilizados internacionalmente.	6 investigadores movilizados internacionalmente.  2 docentes, 2 estudiantes y 2 administrativos movilizados internacionalmente.

		Participar en la CHEC con el programa de Licenciatura en Inglés y Francés.	Recibir al menos 2 estudiantes extranjeros en el programa y 1 profesor nativo en intercambio.	Recibir al menos 2 estudiantes extranjeros en el programa y 1 profesor nativo en intercambio.
7.1.5. Promover internacionalmente la oferta de programas de la universidad		Recibir al menos 2 estudiantes extranjeros en la Licenciatura.  Participar en la CHEC con el programa. Recibir al menos 2 estudiantes extranjeros en la maestría.	Recibir al menos 2 estudiantes extranjeros en el programa y 1 profesor nativo en intercambio.	Recibir al menos 2 estudiantes extranjeros en el programa y 1 profesor nativo en intercambio.
7.1.6. Promover la cooperación internacional		Evaluar el cumplimiento de convenios y vinculación a redes de investigación.	Ampliar los convenios de intercambio de investigadores.	Firma de 4 nuevos convenios de cooperación internacional.



7.1.7. Desarrollar actividades internacionales con enfoque de interculturalidad.	Elaborar un portafolio de cursos de extensión en inglés para extranjeros en aspectos étnicos únicos de población afro e indígena: música autóctona, danza, medicina tradicional, enfermedades culturales, gastronomía, funebreidad, turismo ecológico etc.	Ofrecer el portafolio de servicios en inglés. Recibir un investigador extranjero en el Centro.	Vincular el Centro a 1 red que investigue temas interculturales.
	Realizar 1 evento internacional sobre estudios afrocolombianos e indígena.	Realizar 1 evento internacional sobre estudios afrocolombianos e indígena.	Realizar 1 investigación conjunta con una institución extranjera en el tema de la diversidad étnica.



**PAZ LEYDA MURILLO MENA**  
Jefe oficina de Planeación